

# Relatório de Sustentabilidade

2023-2024





## Sobre o relatório

Página 3



## Mensagem da liderança

Página 4



## Destques da safra 2023-2024

Página 6



## Capítulo 1

Página 8

## Como nos estruturamos



## Capítulo 2

Página 24

## Cultivamos um futuro compartilhado para o planeta



## Capítulo 3

Página 56

## E para as pessoas



## Sumário GRI e SASB e anexos

Página 77



 Ao longo deste relatório, nossas ações alinhadas com as diretrizes do Grupo Tereos serão sinalizadas com o ícone ao lado.

# Sobre o relatório

[GRI 2-3]

O Relatório de Sustentabilidade da Tereos Açúcar & Energia Brasil<sup>1</sup>, safra 2023-2024, apresenta conquistas importantes nas áreas operacional e financeira, os investimentos realizados para o aprimoramento de processos e práticas agrícolas e o avanço nas certificações, entre outros resultados. A publicação também reforça os esforços e desafios relacionados à agenda ESG (*Environmental, Social and Governance*), os projetos executados com objetivos de médio e longo prazos e os compromissos da Companhia com a sustentabilidade de suas operações.

O capítulo ‘Como nos estruturamos’ apresenta o novo propósito e os valores da Tereos,

lançados na última safra, bem como a nova materialidade da Companhia, construída no mesmo período. Ao longo dos outros três capítulos, o relatório aborda a relevância da estratégia de sustentabilidade e seus impactos nos negócios, a evolução na gestão ambiental, as iniciativas voltadas para as pessoas e o relacionamento com os *stakeholders*, entre outros temas.

O Relatório de Sustentabilidade da Tereos foi elaborado com base nas normas da Global Reporting Initiative (GRI) e com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU). Traz, ainda, indicadores da Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e conta

Reforçamos nossa preocupação com uma operação responsável e eficiente, visando à sustentabilidade de toda a nossa cadeia de valor, e conectada às diretrizes globais do Grupo Tereos.

com [asseguração externa da SGS](#). Os resultados são referentes à safra 2023-2024 (abril de 2023 a março de 2024). [GRI 2-5]

Dúvidas e comentários sobre o relatório podem ser enviados para [esg@tereos.com](mailto:esg@tereos.com).



<sup>1</sup> Ao longo deste relatório, para evitar repetições, a Tereos Açúcar & Energia Brasil também é chamada apenas de Tereos. Sempre que for feita referência às operações globais, usaremos o termo Grupo Tereos.



# Mensagem da liderança

[GRI 2-22]

Como parte de um grupo francês criado por produtores agrícolas, carregamos em nosso DNA o cuidado pelo campo e pela terra. Impulsionados por essa paixão, cultivamos juntos um futuro compartilhado para o planeta e para as pessoas. Este é o propósito que move a Tereos há 92 anos e, no Brasil há mais de 20 anos, também carregamos a mesma missão.

Aqui, ao lado dos nossos mais de nove mil colaboradores distribuídos em diferentes unidades do interior do estado de São Paulo, buscamos atender às necessidades essenciais das pessoas em equilíbrio com a preservação dos nossos recursos. Quando olhamos para nossos resultados durante a safra 2023-2024, sabemos que estamos no caminho certo. Também vemos que, em nossas mãos, está a oportunidade de ir além e contribuir de forma concreta com o compromisso global da Tereos pela descarbonização das nossas operações.

As metas assumidas pelo nosso Grupo junto à Science Based Targets initiative (SBTi) reforçam a seriedade com que tratamos o assunto, bem como nossa intenção em acelerar nossa transição energética nos próximos nove anos e alcançar o *NetZero* até 2050. No Brasil, já aproveitamos quase 100% de nossa matéria-prima e a geração de biogás e biometano é a principal alavanca para a descarbonização de nosso negócio nos próximos anos.

O nosso trabalho na Tereos é a prova de que a sustentabilidade e a eficiência caminham lado a lado. Alcançamos, no biênio 2023-2024, a maior moagem já registrada, 21,1 milhões de toneladas de cana-de-açúcar processadas, o que gerou uma receita inédita de R\$ 6,7 bilhões e um lucro líquido de R\$ 719 milhões. Além do melhor Ebitda da história, tivemos o maior lucro operacional recorrente, o menor nível de alavancagem financeira

e o mais importante: a certeza de que o nosso time é capaz de superar qualquer expectativa.

Este resultado é reflexo do trabalho colaborativo de pessoas que, mesmo diante das dificuldades, atuam com dedicação para alavancar os investimentos feitos nas operações, melhorando continuamente nossas práticas agrícolas, nossas operações industriais e nossos processos administrativos.

Ao colocarmos em prática os valores do Grupo Tereos de colaboração, *performance*, pragmatismo e ousadia, pavimentamos o caminho com os ingredientes necessários que nos impulsionam para irmos além. Já o nosso propósito coloca a sustentabilidade no centro do negócio e nos leva a cultivar, em nosso dia a dia, iniciativas que cuidam do planeta e das pessoas.

Para aumentarmos ainda mais a ecoeficiência, contamos com

o apoio de um novo programa, o MASTER, desenvolvido para acompanharmos a implementação e o andamento dos processos relacionados à sustentabilidade, identificando iniciativas positivas e pontos de melhoria em água, resíduos e emissões, além de equiparar nossas unidades.

Sabemos que também temos um papel fundamental em impactar positivamente as comunidades nas quais atuamos. Para tanto, avançamos em nossa agenda social com a primeira edição do Tereos na Área, evento que levou uma série de atividades para mais de cinco mil pessoas do município de Mirassolândia, em São Paulo, como recreação para crianças e ações de empregabilidade e cultura para adultos.

Já o programa Tereos Fazendo Acontecer promoveu cinco edições de ações voluntárias dos nossos colaboradores em prol do meio ambiente, bem-estar social,

Como parte de um grupo francês criado por produtores agrícolas, carregamos em nosso DNA o cuidado pelo campo e pela terra.

saúde e educação nas cidades e comunidades em que atuamos, alcançando mais de mil pessoas na safra passada.

Internamente, seguimos fomentando a excelência em tudo o que fazemos e priorizando a segurança, bem-estar e saúde mental de nossos colaboradores. Reduzimos em 11,3% a taxa de lesões relacionadas ao trabalho em relação à safra anterior e conquistamos pelo segundo ano



## Comprometido com a SBTi, o Grupo Tereos será *NetZero* até 2050.



o selo Great Place To Work Brasil, que assegura e valida os nossos escritórios e unidades industriais como ótimos ambientes para trabalhar e desenvolver uma carreira de sucesso.

A valorização de pessoas também se estende à nossa cadeia de fornecimento sustentável, já que é com o apoio e a colaboração de nossos produtores parceiros que poderemos atingir nossos objetivos.

Hoje, 65% da cana-de-açúcar processada pela Tereos é certificada por selos internacionais de sustentabilidade, um aumento de 26% em relação ao ano anterior. A cada safra, acompanhamos a nossa evolução e de nossos parceiros em uma jornada cada vez mais sustentável.

Vamos também continuar investindo esforços em tecnologia e inovação para tomarmos decisões assertivas e gerarmos *insights* que nos ajudarão nesta caminhada.

Celebramos a excelente safra que realizamos com a confiança de que nosso time tem a capacidade necessária para avançarmos em nossa contribuição para o campo, para o planeta e para humanidade.

Neste relatório, vocês poderão ler mais detalhes sobre nossas iniciativas em descarbonização, combate às mudanças climáticas e busca por respostas para as necessidades da sociedade, alinhadas às diretrizes globais do Grupo Tereos. A Companhia, fundamentada em uma profunda conexão com a Terra e guiada por sua *expertise* sobre o campo, sabe que a resposta para o futuro está em nossas mãos.



Convido vocês a conhecerem, neste relatório, mais sobre como estamos cultivando este futuro para todas as pessoas e, também, para o nosso planeta.

Uma boa leitura.

**Pierre Santoul,**  
Diretor-Presidente

Na Safra 2023-2024 alcançamos receita inédita de **R\$ 6,7 bilhões** e lucro líquido de **R\$ 719 milhões**.



# Destques da safra 2023-2024

**21,1 milhões**  
de toneladas de cana-  
-de-açúcar processada



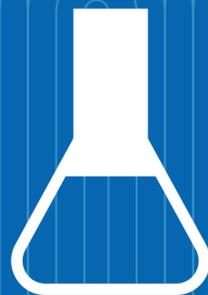
**1,9 milhão**  
de toneladas de  
açúcar produzidas

Receita líquida de  
**R\$ 6,7**  
bilhões

Geração de  
**1.483 GWh**  
de energia elétrica

Produção de

**580 mil m<sup>3</sup>**  
de etanol



Início da  
implementação  
do **programa**  
**MASTER (Sistema**  
de gestão  
ambiental)

Aumento de cana certificada  
em **26%** (Bonsucro e FSA-  
-SAI), totalizando

**65%**

Lançamento de novos grupos de  
afinidade: **Tereos + Plural, Origens**  
e **Movimento PCD**

Aplicação de vinhaça  
localizada em  
aproximadamente **80%**  
das áreas agrícolas

Trabalho de reflorestamento em quase

**3 mil hectares**



Lucro líquido  
recorde de

**R\$ 719**  
milhões

Divulgação  
do novo

# Propósito e Valores

Conquista do selo Great Place  
To Work Brasil pela **2ª vez**

**Matéria-prima:**

**51%**

proveniente de  
plantações próprias e  
**49% de fornecedores**

Redução de

**11,3%**

na taxa de lesões  
relacionadas ao trabalho

Cinco ações do  
Tereos Fazendo  
Acontecer:  
**impacto em  
mais de 1.300  
pessoas**



Atualização da **matriz  
de materialidade**

Primeira edição  
do **Tereos na Área**

Avanço de

**21,3%**

em nossa força de  
trabalho feminina

**67,8%**

de todo o orçamento  
da safra gastos com  
fornecedores locais

**59%** de aproveitamento  
interno geral de  
colaboradores e

**80%** em liderança

Lucro operacional de

**R\$ 1,3**  
bilhão

Definição das metas SBTi para  
**neutralidade de carbono**



Homologação em requisitos  
socioambientais de **625 fornecedores**

## Capítulo 1

# Como nos estruturamos

### Perfil

Desempenho econômico e operacional

Cadeia de valor

Propósito e valores

Materialidade

Logística

Clientes

Governança corporativa

Gestão de riscos

Ética e *compliance*





# Perfil

[SASB FB-AG-000.B | FB-AG-000.C]

A Tereos é sediada em Olímpia (SP) e tem como acionistas controladores diretos a *holding* brasileira NewCo Tereos Internacional (BR) Ltda., que detém 56,3% de participação societária, e a francesa Tereos Participations S.A.S, com 43,7%. O Grupo é controlado pela Tereos SCA, uma sociedade cooperativa agrícola, de nacionalidade francesa, com participação de 11.200 cooperados na França.

[GRI 2-1 | 2-9]

Investimos no processamento de cana-de-açúcar no país há mais de 20 anos e atuamos como uma cooperativa por natureza. Em nossa trajetória, fortalecemos o propósito de valorizar ao máximo a matéria-prima agrícola para o desenvolvimento de produtos com alta qualidade. Somos uma empresa apaixonada pelo agro e isso nos move a investir continuamente no

campo, atuando de forma responsável e sustentável, com metas claras para a sociedade e o meio ambiente. Operamos em um modelo virtuoso de economia circular que coloca a sustentabilidade no centro das nossas ações.

Fazemos parte do grupo francês Tereos, presente em 15 países com escritórios comerciais, centros de P&D e 41 instalações industriais. No Brasil, temos sete unidades agroindustriais localizadas na região noroeste do estado de São Paulo – Vertente (Guaraci), Cruz Alta (Olímpia), São José (Colina), Tanabi (Tanabi), Mandu (Guaira), Severinia (Severinia) e Andrade (Pitangueiras) –, dois escritórios administrativos – um em São José do Rio Preto (SP) e outro na cidade de São Paulo –, além de um Centro de Distribuição no Rio de Janeiro (RJ). Todas as nossas unidades contam

com certificação Bonsucro e RenovaBio, a Política Nacional de Biocombustíveis, que busca reduzir as emissões de gases de efeito estufa (GEE) do Brasil por meio do aumento da capacidade de produção e comercialização de biocombustíveis (etanol, no caso da Tereos). Somos um dos maiores produtores de etanol (com foco no mercado doméstico) e energia do país.

Nosso compromisso é desenvolver uma cadeia de valor cada vez mais alinhada às necessidades da sociedade, respeitando os requisitos socioambientais para atender aos interesses dos nossos clientes, fornecedores, consumidores e colaboradores. Acreditamos no nosso potencial de contribuir para o desenvolvimento socioeconômico, enquanto construímos um futuro melhor para as próximas gerações.

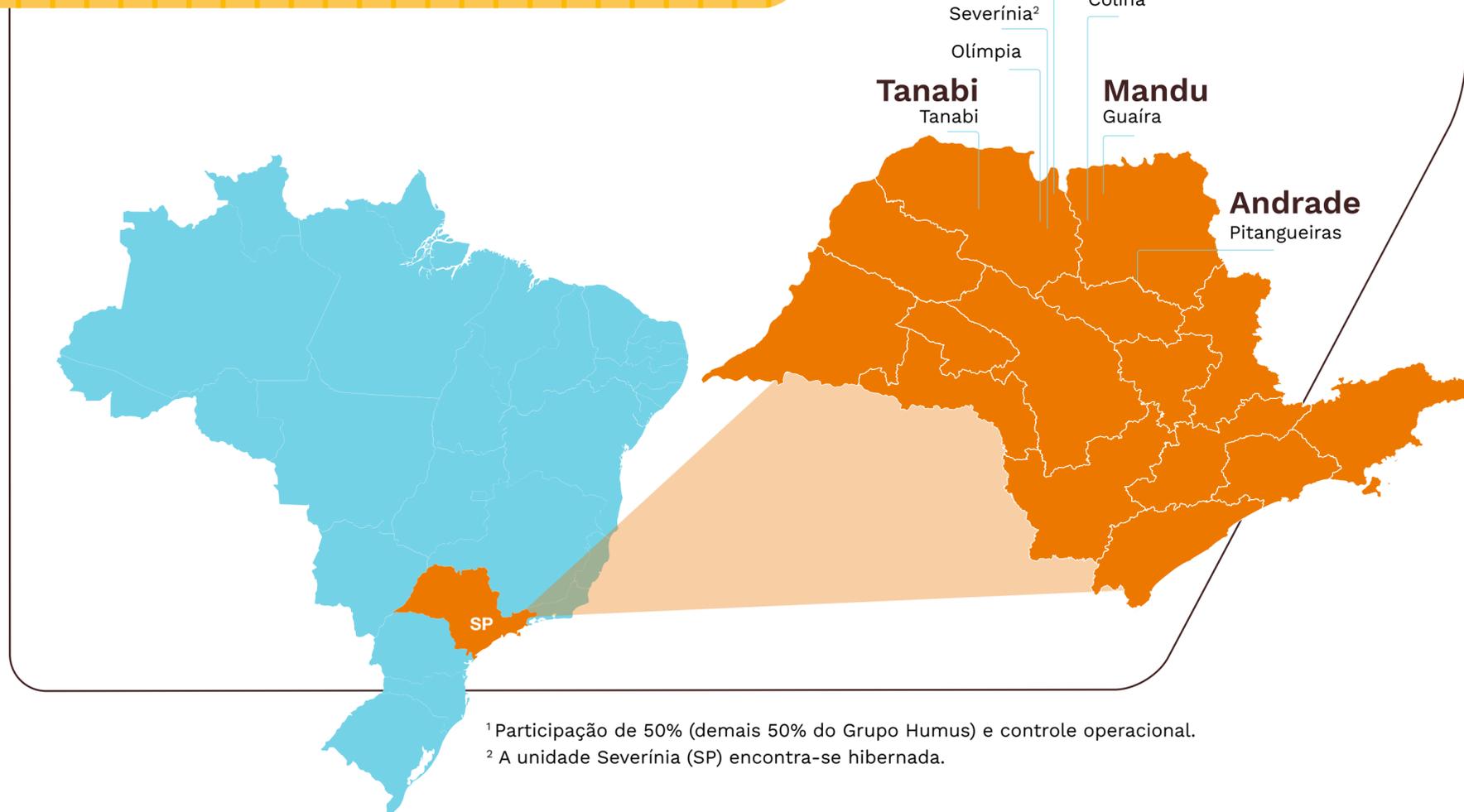
Estamos entre as líderes do setor sucroenergético do país e em 2º lugar no *ranking* de produção de açúcar global e do Brasil.





# 300 mil hectares de área agricultável

- 170 mil hectares de áreas próprias
- 130 mil hectares de áreas de fornecedores parceiros



<sup>1</sup> Participação de 50% (demais 50% do Grupo Humus) e controle operacional.  
<sup>2</sup> A unidade Severínia (SP) encontra-se hibernada.

## Eficiência e práticas sustentáveis na operação

Estamos comprometidos com a melhoria contínua da gestão em nossas operações. Portanto, em nossas tomadas de decisões, a prioridade é sempre aliar a eficiência do negócio e trazer benefícios para o meio ambiente e para a sociedade. Cientes da crescente escassez de recursos naturais e da necessidade de inovação e colaboração frente às mudanças climáticas, incorporamos esses princípios em nossa estratégia de sustentabilidade. Cada ação e iniciativa é cuidadosamente planejada para reduzir nossa pegada de carbono, promover a eficiência energética e fomentar práticas inovadoras para garantir um futuro mais resiliente e sustentável.

Temos uma parceria estratégica com a empresa VLI, que opera nas ferrovias Norte-Sul (FNS) e Centro-Atlântica (FCA), além de terminais intermodais. Dispomos de armazéns de açúcar no Porto de Santos e em Guará, ambos localizados em São

Paulo. Esses armazéns operam conforme nossas necessidades de exportação, respeitando as capacidades acordadas entre VLI e Tereos. Durante a safra, a movimentação do nosso açúcar nos terminais chegou a 1 milhão de toneladas, 7% a mais que no ano anterior. Já no mercado interno, movimentamos 326 mil toneladas de açúcar, que representam 17% da produção total.

## Nosso portfólio

[GRI 2-6]

- Açúcar
- Etanol
- Energia elétrica



# Desempenho econômico e operacional

A safra 2023-2024 foi marcada pelo resultado recorde de produção de cana-de-açúcar – **a moagem ultrapassou 21 milhões de toneladas, a mais alta de toda a história da Tereos**. A situação climática, com o bom volume e distribuição de chuvas, contribuiu para essa conquista, assim como a resiliência do canavial e a eficácia das atividades voltadas para a agricultura sustentável, comprovando a relevância das condições da terra e do clima sobre nossas operações. [SASB FB-AG-000.A]

O trabalho do Centro de Operações Agroindustriais (COA) e da equipe de operações foi fundamental para maximizar o nosso desempenho na safra, a partir do olhar cuidadoso sobre a colheita e a moagem, contribuindo para que o aumento dos dias de safra não afetasse de maneira representativa as operações subsequentes. Os resultados do período também são consequência

dos investimentos que temos feito em excelência agronômica e digital, conectando todas as ações à sustentabilidade, com o melhor uso da terra e a geração de energia verde.

Além disso, o baixo raio médio de distribuição entre as unidades garantiu o fornecimento contínuo de matéria-prima. Essa estratégia aumenta nossa capacidade logística e reduz custos,

assegurando que nossas operações mantenham um desempenho superior e sustentável devido ao controle no consumo de combustíveis fósseis.

## Registramos resultados financeiros recordes

Lucro líquido de  
**R\$ 719 milhões**

Receita líquida de  
**R\$ 6,7 bilhões**

Ebitda ajustado  
**R\$ 1,9 bilhão**

Nível de alavancagem  
**1,1X Ebitda**

Lucro operacional de  
**R\$ 1,3 bilhão**

## Nossa produção na safra 2023-2024

**Açúcar**  
 **1,9** milhão de toneladas

**Energia elétrica**  
 **1.483** GWh

**Etanol**  
 **580** mil m<sup>3</sup>

## Desempenho operacional em números

**Açúcares Recuperáveis Totais (ART)<sup>1</sup>** **92%**

**Overall Equipment Effectiveness (OEE)<sup>2</sup>** **79%**

**Mix de produção** **67%** açúcar **33%** etanol

<sup>1</sup> Representa a capacidade de extração do produto

<sup>2</sup> Sigla para eficácia geral do equipamento, que mede o rendimento de operação em relação ao potencial total



# Cadeia de Valor

A cadeia de valor da Tereos está alinhada às necessidades do negócio e da sociedade, respeitando os requisitos socioambientais e atendendo aos interesses dos *stakeholders*.

Confira algumas das nossas principais iniciativas que nos permitiram atingir **resultado recorde** na safra 2023-2024 e gerar um impacto socioambiental positivo:



## Cultivo

### Clima

Condições climáticas favoráveis, com temperaturas ideais, bom volume e distribuição de chuvas

### Gestão eficiente

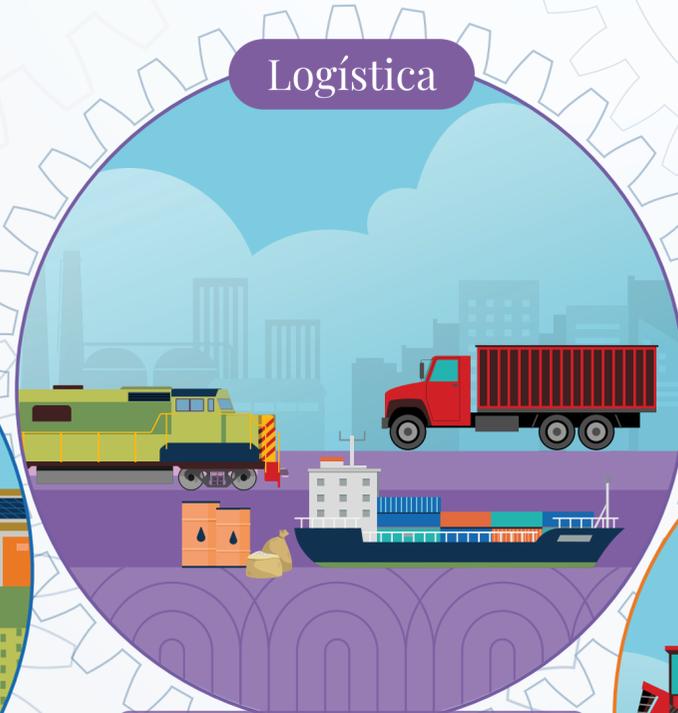
Oferta contínua de matéria-prima de alta qualidade para o processamento: 51% de áreas próprias e 49% de fornecedores

### Saúde do canavial

Boas práticas agrícolas de manejo e tratos culturais, aliadas a novas tecnologias aplicadas no campo

### Operação

Sinergia das unidades com o Centro de Operações Agroindustriais, pelo planejamento e estratégias agrícolas assertivas



## Logística

### Localização estratégica

Proximidade entre as unidades favorece o fornecimento contínuo e distribuição eficaz da matéria-prima, reduzindo custos e riscos operacionais

### Frota

Substituição de caminhões levou à redução de 3,4 milhões de litros no consumo de *diesel*, deixando de emitir 9 mil toneladas de CO<sub>2</sub>

### Mercado interno

326 mil toneladas de açúcar movimentadas no país

### Mercado externo

Exportamos 1,5 milhão de toneladas de açúcar e 19,8 mil litros de etanol

**Desempenho**  
Alta eficiência operacional, redução de paradas e maior disponibilidade das plantas: *Overall Equipment Effectiveness (OEE)* em 79%

**Eficiência industrial**  
Máxima eficácia na extração de açúcar, com produto final de alta qualidade: ART (Açúcares Recuperáveis Totais) de 92%

**Mix de produção**  
67% da matéria-prima destinada para produção de açúcar, atendendo à alta demanda trazida pelas condições favoráveis de mercado

**Investimento**  
+ de R\$ 2,3 bilhões em financiamentos verdes, por meio de 6 transações vinculadas a projetos sustentáveis



## Produção



## Impacto

**Certificação**  
65% da produção de cana-de-açúcar própria e de fornecedores certificada e acesso aos mercados da Califórnia e UE

**Gestão**  
Programa MASTER: padronização de processos e captura de oportunidades em sustentabilidade

**Segurança**  
Redução de 11,3% na taxa de lesões relacionadas ao trabalho

**Reconhecimento**  
Conquista do selo Great Place To Work pela 2ª vez consecutiva, atingindo 84 pontos (+ 8 p.p.)

**Combate a incêndios**  
+ de 8,5 mil pessoas impactadas em ações de conscientização e uso de tecnologia que sinaliza áreas críticas

**Comunidades**  
+ de 7 mil pessoas alcançadas nos projetos Tereos Fazendo Acontecer e Tereos na Área

Como resultado da eficiência da nossa operação, atingimos um **recorde de cana-de-açúcar processada: 21,1 milhões de toneladas** na safra 2023-2024

**22% a mais** em relação ao período anterior



# Propósito e valores

Na safra 2023-2024, o Grupo Tereos se debruçou na jornada de construção do seu Propósito e Valores. O objetivo foi dar um significado mais profundo às decisões, consolidar a identidade e os diferenciais do Grupo, definir e compartilhar valores, conectar-se com os *stakeholders* e, principalmente, fortalecer a cultura organizacional em todas as suas operações globais.

Para alcançar esses objetivos, analisamos com profundidade a nossa governança,

aproveitando a oportunidade para incorporar os traços que definem a nossa cultura, buscando estabilidade e coerência em todas as nossas ações.

O projeto envolveu a participação de 20 embaixadores e 30 amplificadores, que apoiaram na elaboração do Propósito e dos Valores da Companhia. Criamos cinco grupos colaborativos para o desenvolvimento do trabalho e contamos com o apoio de uma agência especializada.

## Nosso Propósito

Cultivar um futuro compartilhado para o planeta e as pessoas, atendendo às necessidades essenciais diárias da vida.



## Nossos Valores

### OUSADIA

Propor soluções e tomar a iniciativa para enfrentar os desafios atuais e futuros.

### PRAGMATISMO

Atuar com agilidade, simplicidade, eficiência e sensatez, focando em ações concretas.

### COLABORAÇÃO

Demonstrar espírito de equipe, reciprocidade e confiança, com atenção aos desafios compartilhados para encontrar soluções juntos.

### PERFORMANCE

Buscar a excelência, agindo com rigor e perseverança para alcançar os compromissos.





# Materialidade

[GRI 3-1]

Na safra 2023-2024, revisamos a materialidade da Tereos, após três anos. O resultado foi a construção de uma dupla materialidade com temas que apresentam impactos Financeiro e Socioambiental. O processo de determinação da materialidade é um dos mecanismos que possibilita a revisão frequente da nossa estratégia de sustentabilidade, visando à adequação a um contexto de mudanças constantes e ao alinhamento às expectativas dos nossos *stakeholders*.

Além disso, essa análise dos temas materiais para a organização orienta os nossos esforços na gestão de assuntos estratégicos, com impactos dentro e fora da Tereos, além de ser uma oportunidade para identificarmos potenciais melhorias dos nossos processos.

## Como o processo foi realizado

A revisão da materialidade começou com a identificação e classificação dos principais *stakeholders* da Companhia – colaboradores, fornecedores de cana, clientes, mercado financeiro, seguradoras, fornecedores de materiais, prestadores de serviço, associações e organizações – levando em consideração critérios como dependência, influência e grau de relacionamento.

Foram avaliadas fontes secundárias para levantamento dos principais impactos em todas as atividades da organização e suas relações de negócios, como documentos e práticas internas – relatórios anuais, materialidade anterior, análise de *gaps* e aderências dos últimos anos – de acordo com a estratégia definida e os principais indicadores.

Além disso, foram analisadas diretrizes de sustentabilidade como os padrões GRI e SASB, bem como mapeamentos de materialidade da indústria. Um *benchmarking* com empresas do setor, *frameworks* de aspectos ESG e estratégia de outras empresas também contribuíram para a identificação de temas relevantes para a Tereos e seus públicos de interesse.

A relevância da seleção dos temas contou com entrevistas com a liderança, pesquisa de percepção com mais de 260 respostas dos principais *stakeholders* identificados, por meio de consulta *online*, além de reuniões de trabalho com 17 especialistas internos e dois externos. Foi realizada a validação dos resultados com a alta gestão.

Durante a reunião de validação, a alta liderança decidiu que, dos temas mapeados pela consulta com as partes interessadas,

seriam priorizados mais dois temas: Relacionamento com Comunidades e Desenvolvimento Local, e Diversidade, Inclusão e Equidade, por estarem alinhados

com os objetivos estratégicos e de sustentabilidade da organização, visando a uma atuação mais intensiva junto às comunidades e ao reforço a diversidade.





# Conheça, a seguir, a dupla materialidade da Tereos:

## Temas materiais 2024:

[GRI 3-2]

1	Mudanças climáticas e transição energética	ODS	7 9 13
2	Saúde, bem-estar e segurança	ODS	3 8
3	Biodiversidade, ecossistemas e uso do solo	ODS	15
4	Gestão de água e efluentes	ODS	3 6
5	Gestão e rastreabilidade da cadeia de fornecedores	ODS	2 8 12 13
6	Inovação, tecnologia e boas práticas agrícolas	ODS	2 8 9 12
7	Economia circular e gestão de resíduos	ODS	3 12
8	Relacionamento com comunidades e desenvolvimento local	ODS	1 4 8 10
9	Diversidade, inclusão e equidade	ODS	5 8 10





# Logística

O açúcar é um produto que demanda complexidade logística tanto no mercado interno quanto na exportação. Para tanto, oferecemos um serviço especializado aos nossos clientes com o objetivo de manter nossos padrões de alta qualidade até a última etapa da entrega.

Como resultado de nossa eficiência, **atingimos um volume recorde de 1,5 milhão de toneladas de produto exportado na safra 2023-2024**, com índices baixos de atraso de embarque e quase 300 mil toneladas desse total sendo transportadas por meio de contêineres e navios Break Bulk.

O contexto macroeconômico teve pouco impacto no cenário de preços em logística. O início do conflito entre Israel e Hamas, em outubro de 2023, influenciou o tráfego de navios e, conseqüentemente, houve

variação nos custos do frete, mas que logo foram normalizados. Outra questão relevante para a Tereos foi a indisponibilidade de contêineres diante do aumento do volume de exportação por esse meio, que também foi normalizada rapidamente.

## Comercialização de etanol

Tivemos queda dos preços e baixa demanda no mercado interno, o que nos levou a atuar de forma mais efetiva na conscientização do consumidor sobre os benefícios ambientais e econômicos do combustível. Na exportação, nossa estratégia comercial de antecipar as vendas para os clientes da Ásia ao longo da safra foi assertiva do ponto de vista de rentabilidade, contribuindo para a redução dos custos de estoque do produto no Brasil em um momento de alta de juros.

No Brasil, a **parceria entre Tereos e VLI** no transporte de carga por meio das ferrovias Norte-Sul e Centro-Atlântica contribui para **reduzir as emissões em cerca de 60%** em relação ao transporte rodoviário.



## Resultados da safra

Exportação:

**1,5** milhão de toneladas de todo o açúcar produzido

**19,8** mil m<sup>3</sup> de etanol dos 580 mil m<sup>3</sup> produzidos

Mercado interno:

**326** mil toneladas de açúcar movimentadas no mercado interno



# Clientes

## Compromisso com a satisfação dos clientes

[GRI 2-6]

Fornecemos açúcar para importantes *players* da indústria alimentícia, servindo consumidores em todo o mundo. Atendemos empresas brasileiras e internacionais dos mercados de alimentos e bebidas, energia, distribuição de combustíveis e nutrição animal, entre outros. Por isso, nos dedicamos à qualidade e à segurança do produto e buscamos de forma constante a satisfação dos clientes, sempre focados em promover uma cultura de excelência.

## Parceria e avanço nos negócios

O avanço das certificações na Tereos é fundamental para o acesso a mercados externos,

o que inclui a comercialização para a União Europeia e Estados Unidos. Em complemento a esses critérios, temos uma governança que estabelece padrões rígidos para as vendas na busca por negociações que agreguem valor a nossa Companhia.

Visando ampliar o relacionamento e a oferta de serviços, estão a logística e a inteligência de *pricing*, essa última contribuindo para que os clientes tenham mais visibilidade da precificação de açúcar dentro do mercado, recebendo informações detalhadas de acordo com a necessidade de cada negócio.

Promovemos um evento para valorização das relações comerciais, o Confraria Tailor Made. Na ocasião, abordamos temas que vão do uso de ferramentas de vendas aos

aspectos de sustentabilidade integrados às entregas, além do momento de reconhecimento dos parceiros que reforça a relevância dos *stakeholders* para nossa empresa.

Para medir o impacto de nossas iniciativas e desenvolver ações de melhoria, coletamos o Net Promoter Score (NPS), indicador de lealdade de clientes e probabilidade de recomendação. O NPS geral da safra 2023-2024 ficou em 86, mostrando que a experiência está próxima dos mais altos índices de satisfação (entre 90 e 100).





**Temos cinco de sete diretores eleitos por recrutamento interno.**



# Governança corporativa

[GRI 2-9]

Acreditamos que a forma como uma empresa se posiciona no mercado é reflexo de seus valores e do seu capital humano. Fortalecemos de forma constante a cultura de integridade, responsabilidade e boas práticas comerciais, e investimos na evolução dos processos de gestão, de *compliance* e na melhoria contínua da governança corporativa, o que contribui de forma significativa para a nossa competitividade no mercado e para a sustentabilidade em nossas operações.

A alta liderança da Companhia tem a responsabilidade de gerenciar os impactos da empresa na economia, no meio ambiente e nas pessoas, supervisionando suas respectivas áreas, por meio de políticas e práticas que promovam o desenvolvimento

sustentável em suas operações. Progressos e resultados obtidos são reportados regularmente ao mais alto órgão de governança por meio dos comitês e reuniões – os encontros semanais de Diretoria abrem espaço para compartilhar informações e ideias e garantir que todos os executivos estejam atualizados e engajados nas principais questões e direcionamentos da empresa.

[GRI 2-13]

Na operação da Tereos no Brasil, a Diretoria é o mais alto órgão de governança corporativa – ela é nomeada e selecionada considerando os critérios da Política de Aquisição de Talentos. O objetivo do documento é reforçar a importância de os processos ocorrerem de forma transparente, respeitando as leis vigentes, e seguirem as diretrizes

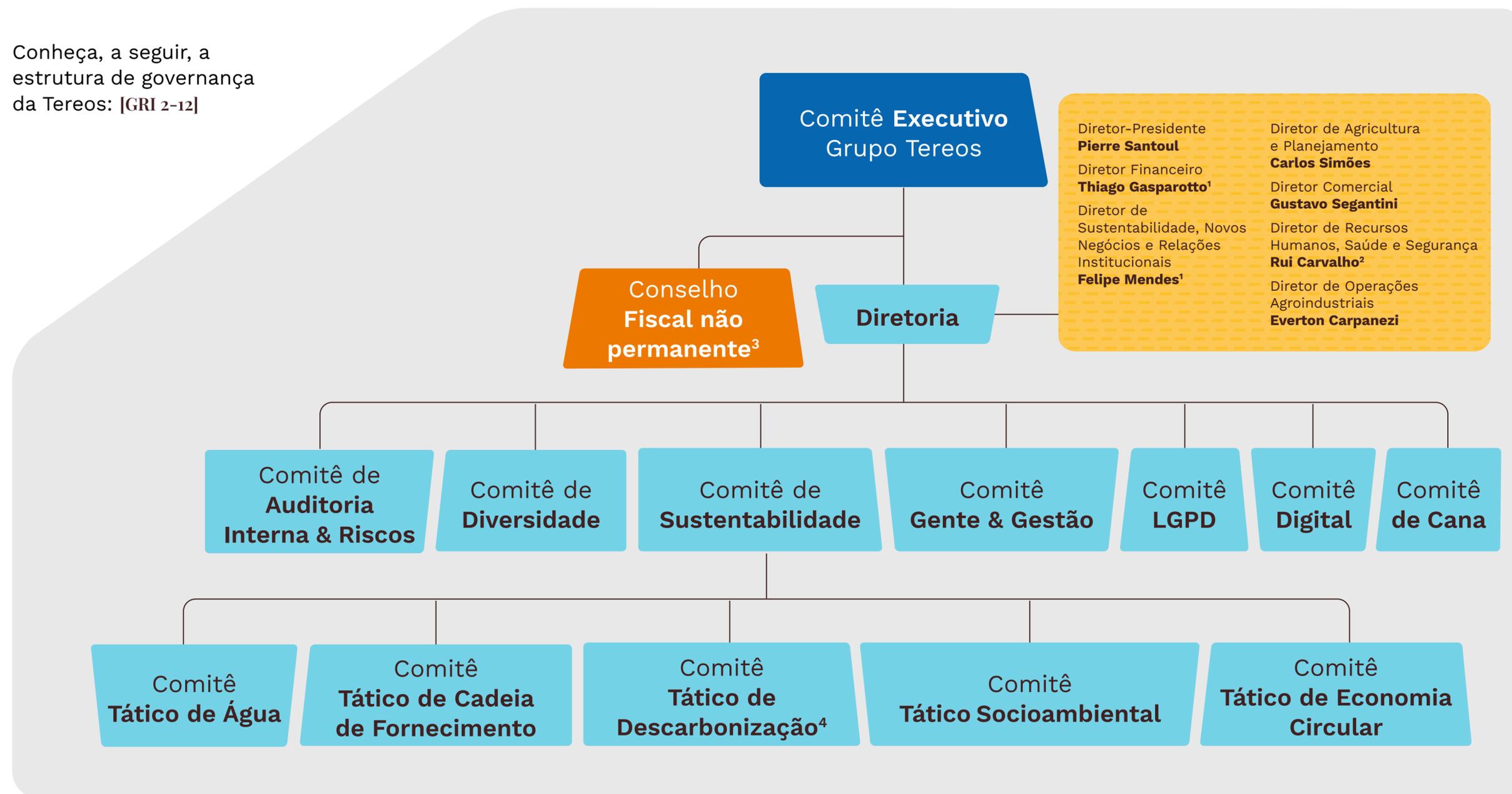
da Diretoria de Recursos Humanos, sempre observando os princípios de imparcialidade e igualdade, visando eliminar vieses discriminatórios, por meio de processos de recrutamento e seleção predefinidos.

Por sermos uma empresa de capital fechado, com sede na França, temos critérios próprios para a nomeação de membros. Submetemos à aprovação da área de Recursos Humanos Global e do Diretor Global de cada área as nomeações para a Diretoria. O recrutamento interno é priorizado sempre quando há possibilidade. Nosso foco são as competências, habilidades e conhecimentos necessários para o desempenho da função. Observamos, também, as necessidades e objetivos estratégicos dos negócios. [GRI 2-1]



Realizamos, anualmente, um processo de avaliação de desempenho da Diretoria, com o objetivo de estimular o potencial dos diretores e a geração de resultados sustentáveis, nos âmbitos operacionais, econômicos, financeiros, de sustentabilidade, gestão de pessoas e socioambientais. As práticas aplicadas seguem as diretrizes do Grupo Tereos e, a cada ano, são estabelecidas metas financeiras, qualitativas e quantitativas para todos eles, acordadas de maneira individual entre diretor e Diretor-Presidente. Após a avaliação de desempenho, são realizados planos de desenvolvimento individual e planos de ação para cada diretor, visando garantir o atingimento dos resultados da Companhia e das habilidades individuais, que são acompanhados pelo Diretor-Presidente. A avaliação impacta a remuneração variável desses executivos. [GRI 2-18]

Conheça, a seguir, a estrutura de governança da Tereos: [GRI 2-12]



<sup>1</sup> Thiago Gasparotto e Felipe Mendes foram reeleitos em 31/07/2023, conforme documentação societária da Companhia na Ata da Assembleia de 31/07/2024.

<sup>2</sup> Ocupa o cargo como diretor não-estatutário.

<sup>3</sup> Órgão fiscalizador dos atos de gestão, que pode ser instalado por deliberação em assembleia ou a pedido de acionistas, nos termos da lei

<sup>4</sup> Substitui o Comitê de Mudanças Climáticas.



## Conselho de administração – Grupo Tereos

Tem como compromisso assegurar a estratégia do Grupo Tereos para o alcance de resultados tangíveis, sendo responsável pela gestão da cooperativa. É composto por nove membros que representam os cooperados (com até dois membros independentes, mas apenas um foi nomeado em 2023-2024).

## Comitê Executivo – Grupo Tereos

Liderado pelo Diretor Geral, trabalha sob delegação do Conselho de Administração e tem como papel liderar os projetos definidos pelo Conselho de Administração. É composto por sete homens e uma mulher.

## Diretoria no Brasil

A Diretoria da Tereos tem poderes para gerir e representar o Grupo Tereos, reportando à Assembleia Geral de Acionistas. Durante o ano fiscal encerrado em 31 de março de 2024, a Diretoria era formada por seis cargos estatutários, com mandatos de três anos: Diretor-Presidente; Diretor-Financeiro; Diretor de Sustentabilidade, Novos Negócios e Relações Institucionais; Diretor de Agricultura e Planejamento; Diretor Comercial; e Diretor de Operações Agroindustriais. Há, ainda, um cargo não-estatutário, o de Diretor de Recursos Humanos, Saúde e Segurança.

## Comitês de apoio à Diretoria no Brasil:

### Comitê de Auditoria Interna & Riscos

Além de desempenhar um papel crítico na proteção dos interesses dos acionistas e na promoção da transparência e governança corporativa adequada, o comitê é responsável por supervisionar as atividades de auditoria interna, monitorar e garantir a precisão e integridade dos processos de gestão dos riscos e controles internos garantindo o cumprimento de leis, regulamentos e políticas. As reuniões do comitê são realizadas trimestralmente. [GRI 2-13]

### Comitê de Sustentabilidade

Formado pela alta gestão da Companhia, o grupo se reúne trimestralmente para discutir e revisar os progressos, desafios e estratégias relacionadas à sustentabilidade. O objetivo dessas reuniões é garantir que

a Tereos esteja avançando em direção à sustentabilidade de maneira transversal, identificando áreas de melhoria, compartilhando boas práticas e tomando decisões que promovam o desenvolvimento sustentável da empresa. [Veja na página 25](#) quais são os comitês táticos para suporte e desdobramento das decisões estratégicas. [GRI 2-13 | 2-18]

### Comitê de Diversidade

Reúne executivos e executivas de diferentes setores para estudo, definição de propostas e implementação de iniciativas para promover a diversidade e inclusão de forma estratégica na Tereos. O comitê tem como intuito alavancar o tema de diversidade de forma transversal na Companhia, visando a um ambiente inclusivo e diverso. [GRI 3-3 Diversidade, inclusão e equidade]

### Comitê Gente & Gestão

Formado para pensar estratégias e iniciativas que promovam o desenvolvimento de pessoas e a qualidade de vida dos colaboradores no ambiente de trabalho.

### Comitê LGPD

Tem como responsabilidade fortalecer a cultura de proteção aos dados pessoais na Tereos, além de contribuir para a tomada de decisão de forma centralizada, minimizando eventuais conflitos de interesse que possam existir.

### Comitê Digital

É dividido entre o Comitê Geral, responsável por discutir tópicos relacionados às demandas gerais da empresa, abrangendo a conectividade e o desenvolvimento das outras áreas; e o Comitê Agrícola, que prioriza iniciativas e desenvolve projetos específicos para a produção e operação agrícola.

### Comitê de Cana

A produtividade agrícola é um tema prioritário, portanto, temos um grupo de profissionais dedicados a estudar e debater sobre as oportunidades de melhorias para a empresa nessa área.



# Gestão de riscos

[GRI 2-24]

Acreditamos na gestão de riscos como uma prática importante para aumentar os níveis de transparência e proteger a reputação e os negócios, fortalecendo, assim, a nossa estrutura de governança corporativa. Para isso, mapeamos os riscos do negócio e monitoramos os controles internos para diminuir eventuais impactos. Além disso, respeitamos as legislações e as normas nacionais e internacionais aplicáveis ao tema, evidenciando essa prática no Código de Ética.

Para monitorar e tratar os incidentes relacionados a melhorias ou falhas de controles internos, temos um canal de controle de incidentes, ferramenta utilizada também para relatos de situações de riscos. Cada membro da nossa equipe é responsável por transformar a transparência e a integridade em ações concretas, mantendo um ciclo saudável para a empresa e para todos os nossos públicos.

O Canal desempenha um papel fundamental para identificar e solucionar problemas e mitigar riscos, promovendo uma cultura de transparência e responsabilidade.

Contamos também com o Departamento de Controles Internos e Auditoria Interna, responsável pela revisão independente e objetiva da eficácia das avaliações de riscos e controles internos dos processos existentes. O departamento reporta, trimestralmente, ao Comitê de Auditoria Interna e de Riscos. [GRI 2-12]

## Controle eficaz e resultado positivo

O Plano de Manejo e Resolução de Crises da Tereos, somado à nossa política de rastreamento e recuperação de produtos, promove resposta rápida para proteger a reputação da empresa e garantir saúde e segurança para meio ambiente, produtos e equipe.

Por meio de comunicação clara, parcerias externas e auditorias regulares, o plano assegura a eficácia na gestão de crises. Dessa forma, o Comitê de Crise atua em preparação, identificação, resposta, recuperação e aprendizado, fortalecendo a resiliência e a continuidade operacional da Companhia.

As situações críticas que ocorrem na Companhia são comunicadas à Diretoria, que endereça as informações à alta administração do Grupo Tereos. Na última safra, não houve registro de casos que precisaram passar por esse processo. [GRI 2-16]

Para assegurar a integridade das nossas relações externas, utilizamos ferramentas complementares que analisam o risco com parceiros de negócios: uma delas avalia possíveis conflitos de interesses e questões reputacionais, já a outra analisa e classifica o risco que aquela interação



Não registramos situações críticas para o negócio e nem novos temas para a matriz de riscos.

representa para a empresa com relação a pessoas politicamente expostas, sanções internacionais, mídias negativas, risco do país e risco da atividade. Quando o risco é alto, a equipe de compliance realiza uma análise aprofundada para fundamentar a tomada de decisão.

Na safra 2023-2024, não foram identificados novos riscos para o negócio. Seguimos focados na diminuição dos riscos operacionais, na proteção contra desperdício e ineficiência, além de na redução dos riscos organizacionais.



# Ética e *compliance*

[GRI 2-24 | 205-2 | SASB FB-AG-430a.3]

Alcançar nossos compromissos com ética, transparência e responsabilidade é um valor para nós. Estamos sempre focados em aprimorar processos e práticas, assegurando a conformidade com as leis e regulamentações aplicáveis à nossa operação, e em promover uma cultura sólida de conformidade em toda a Companhia.

Os esforços na área de compliance estão voltados para a identificação de risco e tratamento dos desvios de conduta, zelando pela reputação da Tereos e aperfeiçoando constantemente as boas práticas de governança e ética. Além disso, investimos na conscientização dos nossos principais *stakeholders* por meio de treinamentos e diálogos que visam a uma cultura sólida de conformidade. Já treinamos 2.209 colaboradores no tema de *compliance*, sendo 551 pessoas na última safra. Mantemos, ainda, um programa

de integridade, composto por normas e políticas internas.

Com relação aos clientes e fornecedores, todos os contratos preveem a aceitação do Código de Ética da Tereos ou o comprometimento por princípios equivalentes, bem

como dispõem sobre os temas anticorrupção, de direitos humanos e socioambientais.

A Tereos também se preocupa com a prevenção de possíveis situações de conflitos de interesses, entre outras condutas. Para isso, contamos com diretrizes

e documentos internos, como o Código de Conduta Anticorrupção e o Guia de Boas Práticas de Negócio. Utilizamos, ainda, um questionário de *compliance* que é respondido pelos nossos futuros parceiros comerciais, cujo preenchimento é analisado pelo departamento. [GRI 2-15]

## Código de Ética

O cumprimento do Código de Ética também é uma responsabilidade da equipe de compliance, assim como das demais áreas da Companhia, que estão comprometidas com a promoção diária dos seus princípios. Entre os assuntos abordados no documento estão: a importância do tratamento igualitário e da não discriminação; o respeito aos direitos humanos; e o incentivo ao cumprimento das legislações, normas e políticas internas.

O nosso Código de Ética tem como objetivo orientar a administração, colaboradores, fornecedores e terceiros a cumprir os princípios de integridade e ética que norteiam nossa conduta empresarial e assegurar a sustentabilidade do negócio a longo prazo. Além disso, disseminamos esses valores por toda a nossa rede de relacionamento, reforçando o respeito aos direitos humanos como uma condição fundamental a ser cumprida por todas as partes envolvidas em nosso negócio.

Todos os profissionais que ingressam na Tereos assinam

um termo de responsabilidade do Código de Ética e renovam, anualmente, esse compromisso por meio de um treinamento obrigatório sobre o tema.

Os profissionais que têm **acesso aos computadores** da empresa também recebem **treinamentos online** obrigatórios sobre **Proteção de Dados** (797 colaboradores foram treinados na última safra) e **Anticoncorrencial** (treinamos 1.950 pessoas no mesmo período).

**Mais de 9 mil colaboradores** já fizeram o treinamento sobre o **Código de Ética**, sendo 3.814 pessoas apenas na safra 2023-2024, tanto presencial como *online*.



## Priorizamos a segurança de dados pessoais

[GRI 3-3 Inovação, tecnologia e boas práticas agrícolas]

Dedicamo-nos para implementar medidas técnicas e organizacionais visando à proteção dos dados pessoais, considerando as questões e riscos associados ao seu tratamento. Por meio do Código de Ética, também assumimos o compromisso de proteger os dados dos nossos colaboradores, parceiros, clientes e *stakeholders*.

Nossa intenção é promover o respeito à privacidade e à proteção de informações confidenciais, tratando e direcionando as questões relacionadas ao tema, em consonância com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais

(LGPD) – nº 13.709/2018.

O tema privacidade do cliente é tratado, também, pela Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais e pela Política de Cookies.

Por meio de um canal exclusivo (contatolgpd@tereos.com), podemos receber, avaliar e monitorar eventuais queixas relativas à violação de dados pessoais – na última safra, não houve casos relacionados ao tema. Além disso, conforme exigência da lei, temos um profissional responsável pela proteção de dados (DPO - *Data Protection Officer*) na empresa. Para prevenir ameaças cibernéticas e ataques maliciosos, temos um departamento de cibersegurança que protege os ativos de informações, sistemas, computadores e servidores.

## Promovemos uma conduta ética e transparente

[GRI 2-13 | 2-25 | 2-26]

O Canal de Ouvidoria desempenha um papel importante na promoção de uma cultura organizacional ética e transparente, garantindo que os problemas sejam tratados de forma adequada. Incentivamos nossos colaboradores e todos os *stakeholders* a utilizarem nosso Canal de Ouvidoria para relatar preocupações relacionadas à conduta ética ou de conformidade. O canal, amplamente divulgado interna e externamente, está disponível 24 horas por dia e oferece atendimento independente, garantindo a confidencialidade e a igualdade de tratamento para todos os usuários. Além disso, garantimos o anonimato ao denunciante e não permitimos nem toleramos qualquer forma de retaliação.

O Canal pode ser acessado por meio de telefone, e-mail ou diretamente por plataforma externa. A Tereos assegura que todas as denúncias são

tratadas com independência, confidencialidade, imparcialidade e discrição, promovendo um ambiente de trabalho seguro para todos.

Durante a safra 2023-2024, ampliamos a divulgação do nosso Canal de Ouvidoria, reforçando sua comunicação, inclusive nas áreas de vivência, e promovendo treinamentos sobre seu uso. No período, dos 305 relatos recebidos, 262 foram apurados e concluídos. Os outros 43 relatos se referem a casos ainda em apuração.

### Canal de Ouvidoria

 0800.424.1000

 [ouvidoria@tereos.com](mailto:ouvidoria@tereos.com)

 [denuncia.iaudit.com.br/sistema/tereos](https://denuncia.iaudit.com.br/sistema/tereos)

**Já treinamos 2.209 colaboradores em tratamento de dados pessoais, sendo 551 pessoas na safra 2023-2024.**



Capítulo 2

# Cultivamos um futuro compartilhado para o planeta

Estratégia de sustentabilidade

Descarbonização

Certificações

Gestão ambiental

Economia circular

Agricultura sustentável

Inovação





# Estratégia de sustentabilidade

Somos uma empresa que cria e compartilha soluções para um futuro mais sustentável, mantendo uma estratégia focada no desenvolvimento e na geração de valor da cadeia de produção, investindo na saúde do solo, criando soluções para construir uma economia sem desperdícios e valorizando o potencial das nossas pessoas. Estamos comprometidos com a agricultura sustentável, ao adotar e apoiar práticas agrícolas socioambientais responsáveis.

A Tereos está focada em contribuir para uma economia de baixo carbono, a partir do processamento da cana-de-açúcar, aumentando o uso de biocombustíveis, expandindo a produção de energia limpa e contribuindo para a descarbonização da matriz energética do Brasil, entre outras ações. [SASB FB-AG-440a.1]

Temos como propósito levar resultados para nossos acionistas, *stakeholders* financeiros, clientes, fornecedores, colaboradores

e comunidade, e todas as outras partes interessadas. A prova de eficácia de todo o nosso trabalho é o reconhecimento de instituições que comprovam a nossa dedicação para a sustentabilidade do negócio. [Leia mais sobre nossas certificações na página 38.](#)

## Fortalecimento de práticas sustentáveis

Por meio do Comitê Executivo de Sustentabilidade, que conta com a participação do nosso Diretor-Presidente e demais líderes da alta gestão da Companhia, discutimos, a cada três meses, pautas relevantes para a Tereos e seus *stakeholders*. Durante o ano-safra, entre os temas abordados, podemos citar: carbono e inventário de emissões, certificações e selos socioambientais, agricultura sustentável, gestão de água, *compliance* ambiental e programas sociais. Nos encontros, além de promover o conhecimento sobre os

temas, o Comitê também apresenta o desempenho em sustentabilidade, aborda questões relacionadas ao nosso posicionamento estratégico e identifica riscos e oportunidades associados a fatores socioambientais que possam impactar significativamente os negócios. Além disso, analisa e faz recomendações sobre nossos objetivos de longo prazo, monitorando o desempenho e a qualidade do relacionamento com os diversos *stakeholders*.

[GRI 2-17 | 201-2]

Também contamos com comitês táticos, que suportam o comitê executivo para tomadas de decisão, como o comitê de cadeia de fornecimento; comitê de água em cada unidade; comitê de descarbonização; e o comitê de responsabilidade socioambiental.

Temos, ainda, uma plataforma *online* para acompanhamento de questões socioambientais, incluindo toda a área agrícola, tanto própria quanto



de fornecedores de cana. A ferramenta proporciona uma visibilidade de áreas desmatadas, Terras Indígenas ou áreas embargadas pelo Ibama (Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais

Renováveis) ou, ainda, se algum fornecedor de cana consta na Lista Suja do Trabalho Escravo do Ministério do Trabalho e Emprego. Dessa forma, conseguimos monitorar as áreas e realizar ações, se necessário.



## Evento inédito destaca práticas sustentáveis e alinha compromissos para o futuro

Visando reforçar a cultura da sustentabilidade em nossas unidades, promovemos a primeira edição da Semana da Sustentabilidade para nossos colaboradores. Por meio de diferentes ações, o evento teve como objetivo divulgar o Relatório de Sustentabilidade 2022-2023, abordar mensagens-chave para a Companhia dentro do tema, como a importância da economia circular, que é a base de nosso negócio, entre outros assuntos.

Veja, a seguir, as ações realizadas durante o evento e os principais temas abordados:

### Workshop com a liderança

Iniciativa teve como foco apresentar o contexto mais aprofundado sobre sustentabilidade e a evolução do tema ao longo das últimas

décadas, a relação das mudanças climáticas com a Tereos e como as atividades diárias nas unidades influenciam nesse cenário. Além disso, abordamos os controles e medidas implementados para mitigar os impactos ambientais e sociais, ressaltando a importância de cada equipe nessa jornada.

### Webinar

Compartilhamos durante o evento as principais iniciativas e conquistas da jornada da sustentabilidade na Tereos. Com a presença da liderança, abordamos como o tema está presente de ponta a ponta em nosso negócio e como direcionamos nossas decisões estratégicas para o futuro da Companhia. Visando enriquecer ainda mais a ação, colaboradores compartilharam dicas para um consumo mais sustentável, por meio de vinhetas.

### Painel de resíduos

Com foco na conscientização ambiental, apresentamos em nossas unidades um painel com o tempo de decomposição de alguns resíduos, ampliando o conhecimento dos colaboradores sobre o tema.

### Exposição de projetos sociais

No escritório de São José do Rio Preto, realizamos uma exposição de brinquedos produzidos pelos filhos dos nossos colaboradores e pelos voluntários do projeto Pescar com materiais recicláveis, promovendo a conscientização ambiental entre todos os participantes. Esta atividade reforça nosso compromisso com a sustentabilidade e o envolvimento comunitário, destacando a importância da reciclagem e da educação ambiental desde cedo.

Quase **4 mil** pessoas foram impactadas.





## Plano de sustentabilidade – Metas e conquistas até aqui

Mantemos uma agenda sustentável, conectada à nossa política de sustentabilidade e às estratégias globais da Tereos, que visa agregar valor aos negócios, gerar impacto positivo no longo prazo e estabelecer uma jornada transparente para o futuro.

Com metas até a safra 2029-2030, nossa agenda permeia os processos de gestão da Companhia, nossa operação, riscos e oportunidades, o desenvolvimento de nossa cadeia de valor, bem como nossos compromissos institucionais, em linha com os ODS.

Leia, a seguir, informações sobre a implantação e evolução de ações em cada um dos cinco pilares da nossa estratégia de sustentabilidade.



## Agricultura sustentável



**Objetivo:** Combinar práticas agrícolas ecologicamente corretas com a sustentabilidade econômica de nossos produtores.

### KPI's

- 75% de matérias-primas agrícolas avaliadas e certificadas como sustentáveis.

### Status

- 65% de cana certificada (áreas próprias – Bonsucro; áreas de fornecedores – FSA/SAI), **um aumento de 26% comparado com a safra 2022-2023.**

## Proteção ao meio ambiente



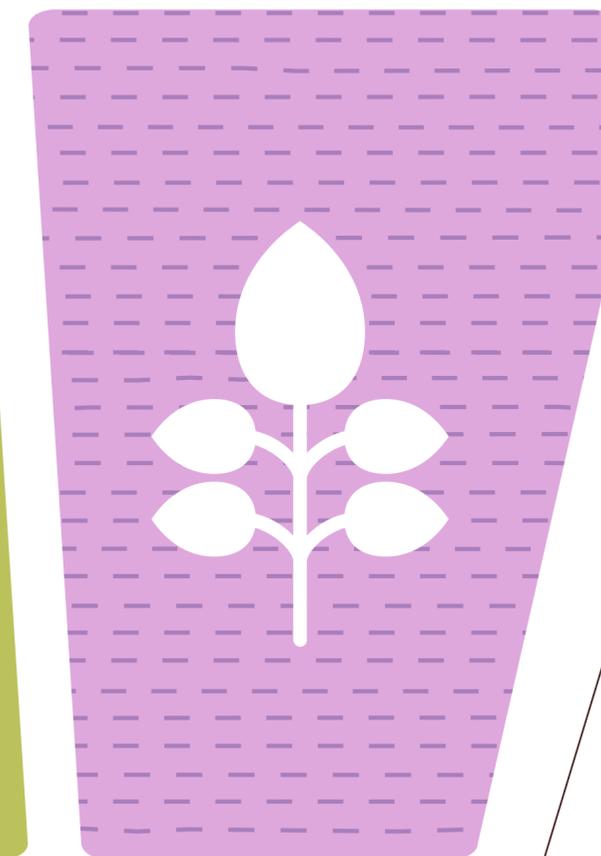
**Objetivo:** Preservar a biodiversidade e aproveitar ao máximo os resíduos de nossas matérias-primas agrícolas.

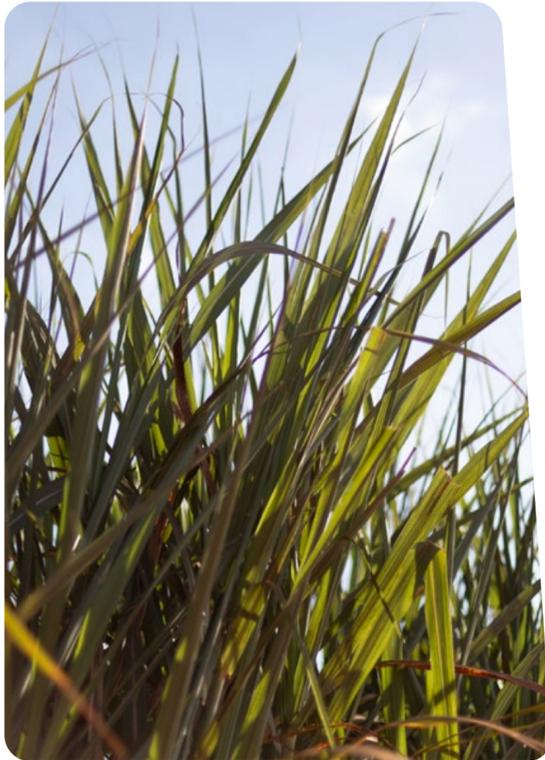
### KPI's

- Ter pelo menos um projeto de proteção à biodiversidade em cada uma de nossas unidades.
- Continuar investindo para aproveitar ao máximo as matérias-primas, de acordo com os princípios de economia circular.

### Status

- Recuperação de **duas nascentes** e outras cinco em processo de recuperação, **englobando as unidades de Tanabi, Cruz Alta, São José e Andrade.**
- Trabalhamos em quase **três mil hectares de reflorestamento** na safra 2023-2024.
- Aplicação de vinhaça localizada em aproximadamente **80% das áreas agrícolas.**





## Indústria positiva



**Objetivo:** Otimizar o consumo de água e energia em nossas unidades industriais e reduzir nossa pegada de carbono.

### KPI's

- Reduzir o consumo de água (m<sup>3</sup>/tonelada de cana) em nossas unidades industriais em 21,5% na comparação com a safra 2017-2018.
- Atingir 100% da frota canvieira abastecida com biometano.
- Inserir aspectos de mudanças climáticas e emissões atmosféricas na tomada de decisões.

### Status

- **12% de redução de consumo de água** em relação ao realizado no ano-base safra 2017-2018.
- Geração de biometano ainda não iniciada, contudo a planta de biogás continua em operação e **já foram realizados testes em caminhões abastecidos por biometano.**

## Nutrição responsável, saudável e de qualidade



**Objetivo:** Ser um parceiro líder para nossos clientes na reformulação e no desenvolvimento de programas de educação sobre o consumo consciente de açúcar.

### KPI's

- Garantir que nossas embalagens de açúcar orientem o público em geral sobre o consumo consciente.

### Status

- As embalagens de açúcar contêm **informações nutricionais e recomendações para valores diários de consumo.**

## Desenvolvimento local e bem-estar de nossos colaboradores



**Objetivo:** Garantir a saúde e a segurança de nossos funcionários e parceiros. Promover a diversidade e a igualdade de oportunidades e lutar contra a discriminação. Influenciar de maneira positiva as comunidades em que atuamos.

### KPI's

- Atingir 17,5% de mulheres na liderança e 15% de mulheres na força de trabalho total.
- Reduzir taxa de lesões registradas relacionadas ao trabalho.

### Status

- **15,9% de mulheres na liderança e 10,2% de mulheres no total** da força de trabalho.
- **Redução de 11,3%** na taxa de lesões registradas relacionadas ao trabalho.



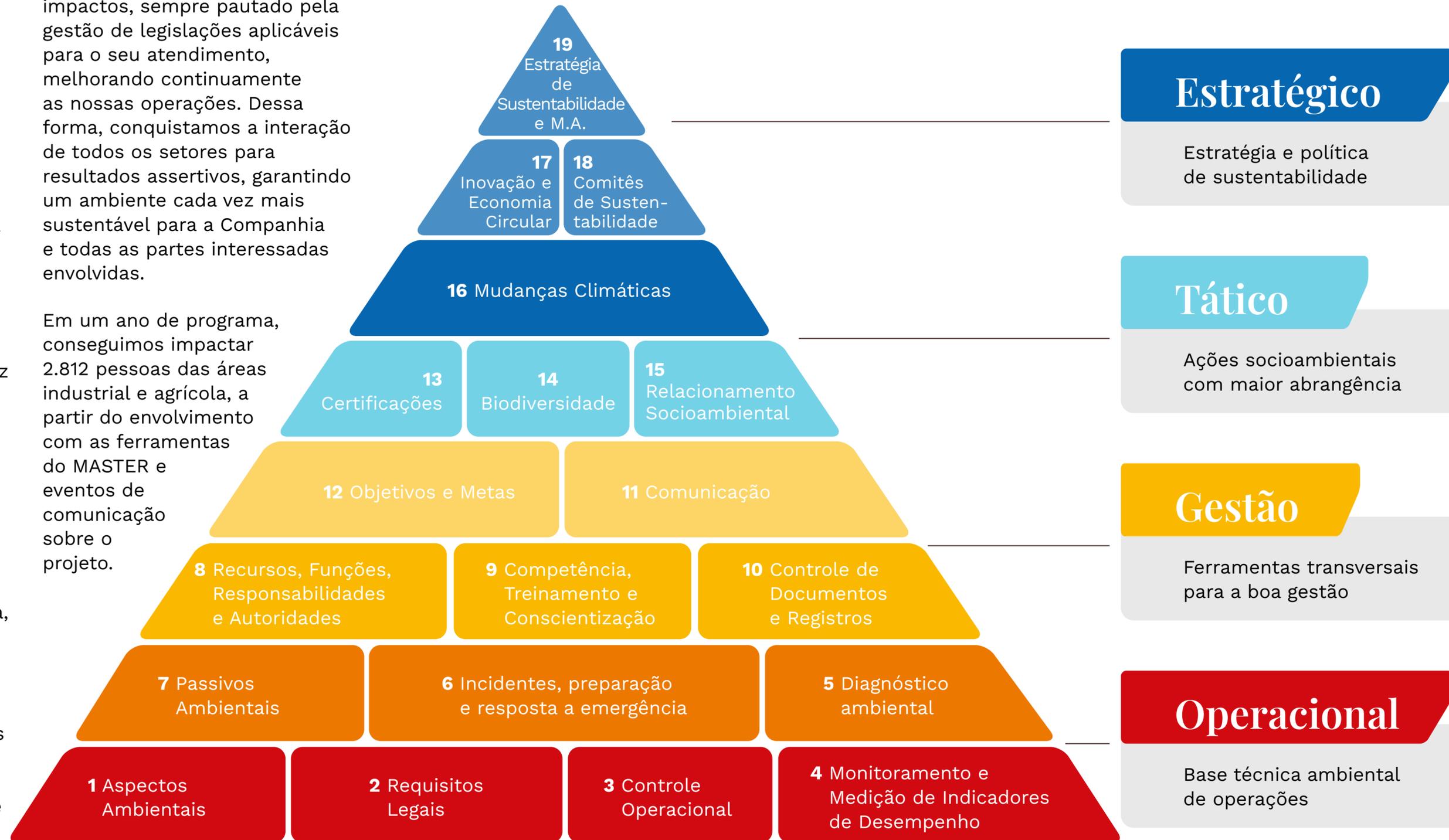
## Programa MASTER

Como forma de garantir a implantação adequada e o acompanhamento dos processos ligados à sustentabilidade, desenvolvemos o MASTER (Meio Ambiente e Sustentabilidade Tereos). Além de padronizar os procedimentos, o projeto captura boas práticas e oportunidades de melhorias, equiparando as unidades, prevenindo possíveis impactos indesejados e propiciando tomadas de decisão robustas para a Tereos, no que diz respeito à gestão socioambiental de resíduos e ao uso de água. Essas ações envolvem todas as frentes da Companhia e vão desde as nossas operações até a área estratégica.

Dividido em quatro estágios, o MASTER está sendo implementado de forma gradativa, partindo da comunicação e engajamento dos colaboradores durante a safra 2023-2024, além do mapeamento dos setores agroindustriais dos seus aspectos ambientais inerentes à nossa atividade, estruturando e adotando o seu devido controle operacional para mitigação de

impactos, sempre pautado pela gestão de legislações aplicáveis para o seu atendimento, melhorando continuamente as nossas operações. Dessa forma, conquistamos a interação de todos os setores para resultados assertivos, garantindo um ambiente cada vez mais sustentável para a Companhia e todas as partes interessadas envolvidas.

Em um ano de programa, conseguimos impactar 2.812 pessoas das áreas industrial e agrícola, a partir do envolvimento com as ferramentas do MASTER e eventos de comunicação sobre o projeto.





## Financiamentos verdes

[GRI 201-2]

Por estar comprometida com práticas sustentáveis, a Tereos tem acesso a oportunidades ligadas ao futuro, como os financiamentos verdes – sendo a primeira companhia do setor sucroenergético a estruturar um financiamento verde. A Companhia já soma mais de R\$ 2,3 bilhões nesse modelo de financiamento, por meio de seis transações vinculadas a projetos sustentáveis como a primeira planta de biogás; investimento na produção de etanol; estímulo ao uso de combustíveis e energia limpa; e redução da emissão de GEE. Sempre buscamos alternativas sustentáveis para nossas operações de financiamento estruturadas, sendo que aproximadamente 50% da nossa dívida bancária total está atrelada a financiamentos sustentáveis.

Dentre estas transações, a Companhia já realizou dois *Sustainability Linked Loans*, incluindo uma operação na Usina Vertente. Estes financiamentos somaram mais de US\$ 250

Os financiamentos verdes atrelados a metas de sustentabilidade somaram mais de US\$ 250 milhões, com prazo de cinco anos.

milhões com prazo de cinco anos e oito bancos participaram das transições. Estes contratos de financiamento estão vinculados a metas de sustentabilidade e têm quatro indicadores-chave: redução de emissões de GEE, redução do consumo de água, aumento da porcentagem de cana certificada utilizada nas operações e uma meta de saúde e segurança (taxa de ocorrência de acidentes total).





# Descarbonização

[GRI 3-3 Mudanças climáticas e transição energética]

O Grupo Tereos trabalha para uma agricultura sustentável. Desde 2022, estamos comprometidos com a abordagem de descarbonização FLAG<sup>1</sup> da Science Based Targets initiative (SBTi, na sigla em inglês) e com um modelo de agricultura resiliente e de baixa emissão de carbono, sendo a **primeira empresa do setor sucroenergético brasileiro a alinhar suas metas à SBTi<sup>2</sup>**.

Em sintonia com esse compromisso, buscamos oportunidades para aprimorar nosso desempenho com indicadores operacionais e a geração de valor de nossos produtos. Nesse sentido, passamos a reportar os indicadores objetivos de sustentabilidade dentro do módulo utilizado para as declarações financeiras,

em uma estrutura que permite maior rastreabilidade e auditoria das informações.

## Nossas ambições

Na safra 2023-2024, o Grupo Tereos anunciou um compromisso de descarbonização ambicioso: **ser neutro em carbono em toda a cadeia de valor, desde os campos até os produtos acabados, até 2050.**

Para atingir a meta, o Grupo tem metas intermediárias até a safra 2032-2033. Uma delas está relacionada à busca por um modelo de agricultura resiliente e de baixa emissão de carbono. Nesse sentido, o objetivo é reduzir, até a safra 2032-2033, as emissões de GEE de suas atividades agrícolas em 36% (em relação a 2022-2023).

## Metas do Grupo Tereos

**Ser neutro em emissão de GEE em toda a cadeia de valor, desde os campos até os produtos acabados até 2050;**

**Reduzir em 50% as emissões de carbono nos Escopos 1 e 2, relacionadas às atividades industriais, até a safra 2032-2033;**

**Reduzir 36% das emissões nos Escopos 1 e 3, referentes ao FLAG (Forest, Land and Agriculture)<sup>3</sup> até a safras 2032-2033;**

**Reduzir 36% no escopo 3, em atividades não relacionadas à agricultura, até a safra 2032-2033.**

<sup>1</sup>Florestas, Terras e Agricultura.

<sup>2</sup>Iniciativa global para mobilizar o setor privado com relação às mudanças climáticas e limitar o aquecimento global a 1,5 °C, fruto de uma parceria entre o CDP, o Pacto Global das Nações Unidas, o World Resources Institute (WRI) e o World Wildlife Fund (WWF).

<sup>3</sup>Requisito para empresas cujas emissões provenientes do uso do solo representam mais de 20% das emissões totais).





## Ações com foco no futuro

Para contribuir com o alcance de nossas metas de descarbonização, estamos apostando em diversas estratégias no Brasil, com foco na substituição de combustíveis fósseis por alternativas renováveis. Entre essas iniciativas, o estudo de soluções que permitem a utilização de biometano em nossas operações é uma medida significativa para reduzir nossa pegada de carbono.

Paralelamente, estamos aprimorando nossas práticas de aquisição para incluir combustíveis e alternativas de baixa emissão, reforçando nossa transição para uma economia de baixo carbono.



# Inovação em nossa frota de caminhões

A partir de um teste inédito de desempenho operacional na unidade Cruz Alta, envolvendo veículos das cinco principais montadoras, vamos implementar diversas melhorias em nossa frota a partir da safra 2024-2025, gerando mais eficiência e reduzindo emissões.



## O teste envolveu

Acompanhamento de consumo e disponibilidade

Avaliação feita com métricas de percepção do condutor, performance (rodotrem e treminhão) e indisponibilidade (horas de manutenção)

## Os resultados que alcançamos

**172 mil km** rodados, transportando 300 mil toneladas de cana, em 3.277 viagens

**165 mil litros** de diesel e 13 mil litros de Arla consumidos

**10%** de redução nas emissões



## Os diferenciais

**Uso de diesel S-10 em todos os veículos**, que tem menos enxofre e promove **mais eficiência e melhor desempenho** dos motores



**Motor Euro 6**, sistema que segue a regulamentação da União Europeia, estabelecendo um **limite máximo de emissões** de dióxido de nitrogênio e material particulado

**Na safra 2023-2024, por meio de diferentes iniciativas, reduzimos o consumo de diesel em nossos caminhões e máquinas agrícolas em mais de 3,4 milhões de litros em relação ao ano anterior, deixando de emitir 9 mil toneladas de CO<sub>2</sub> no período. [GRI 201-2]**



## Aplicação localizada de vinhaça

Outra ação com foco em descarbonização foi a ampliação da aplicação localizada de vinhaça, uma técnica que otimiza o uso de subprodutos e nutrientes, que hoje abrange, aproximadamente, 80% das nossas áreas. Nas áreas restantes, substituímos os fertilizantes convencionais granulados por fertilizantes especiais com tecnologia de liberação controlada de nutrientes.

Como ações futuras, também estamos analisando o mercado de fertilizantes verdes, cuja produção utiliza energia renovável, reduzindo a pegada de carbono e fomentando uma agricultura mais sustentável; além da aplicação de biochar, que pode melhorar a qualidade do solo, por meio da retenção de água e de nutrientes, o que potencialmente reduziria a necessidade de fertilizantes minerais.



Adicionalmente, estamos implementando medidas avançadas de prevenção e controle de incêndios – uma das principais fontes de emissão de carbono na operação. Essas ações visam reduzir a frequência e a intensidade das ocorrências, protegendo nossas áreas e contribuindo para a preservação socioambiental. [Ver mais na página 45.](#)

Além disso, no que diz respeito ao acompanhamento do Escopo 3, temos como compromisso apoiar os nossos parceiros de forma contínua e progressiva na transição para as práticas agrícolas de baixo carbono. Nosso objetivo é oferecer garantias para que eles se comprometam assim como nós com a descarbonização de suas atividades.

Desde 2023, aceleramos nossos investimentos para nos preparar para o futuro, com projetos em

desenvolvimento para o próximo ciclo (2024-2025). Dessa forma, estamos evoluindo a cada safra, com as equipes de operações, suprimentos e sustentabilidade, entre outras, estudando e planejando estratégias para a redução dos nossos impactos no meio ambiente no curto, médio e longo prazos.

### Como acompanhamos as nossas emissões

[GRI 3-3 Mudanças climáticas e transição energética | 201-2]

É essencial para a Tereos gerenciar e mitigar as emissões de GEE e de poluentes atmosféricos, já que as mudanças climáticas influenciam diretamente a natureza do negócio. Reconhecemos os impactos socioambientais causados por nossas operações e estamos comprometidos com a mitigação desses efeitos por meio de práticas sustentáveis.

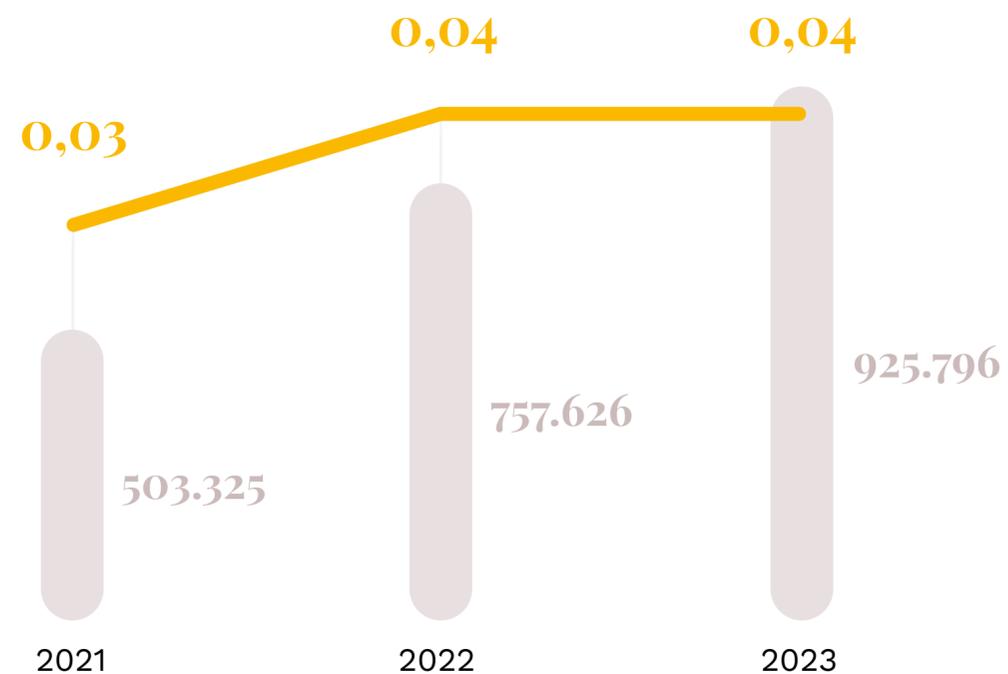
Nos últimos anos, investimos cada vez mais em processos e tecnologias que contribuem para a redução das emissões; fazemos de forma constante a gestão dos riscos climáticos; e estamos atentos a oportunidades que nos levem a pensar um futuro com resultados significativos para a Companhia, o meio ambiente e a sociedade.

Realizamos, anualmente, o inventário de nossas emissões, com base em regulamentos e políticas como as do Painel Intergovernamental de Mudanças Climáticas (IPCC) e do Programa Brasileiro GHG Protocol, além da ISO 14064-1. O acompanhamento dos cálculos e resultados obtidos nos inventários de carbono das nossas usinas nos direciona para a busca de melhorias, avaliação de riscos e de oportunidades de redução das emissões. [SASB FB-AG-110a.2]



### Total de emissões<sup>1</sup>

[GRI 305-1]



● Total de emissões (tCO<sub>2</sub>eq): escopos 1, 2 e 3

— tCO<sub>2</sub>eq/tonelada de cana processada

### Emissões Biogênicas<sup>1</sup> (tCO<sub>2</sub> eq)

2021 3.882.033

2022 4.254.119

2023 5.273.145

<sup>1</sup> O inventário de gases de efeito estufa é feito de acordo com o ano-calendário. Desta forma, os indicadores referentes a emissões são relatados com base no ano-calendário, diferentemente dos demais que relatamos de acordo com o ano-safra.

**Mesmo com aumento significativo na produção de cana em 2023-2024, a intensidade de emissões de GEE se manteve estável em 0,04 tCO<sub>2</sub> eq/tonelada, refletindo eficiência na gestão de emissões.**



### Escopo 1 + 2 <sup>1,2,3</sup> (tCO<sub>2</sub> eq)

2021 313.548

2022 331.024

2023 418.182

### Escopo 3 <sup>1,4</sup> (tCO<sub>2</sub> eq)

2021 189.778

2022 426.603

2023 507.615

<sup>1</sup> O inventário de gases de efeito estufa é feito de acordo com o ano-calendário. Desta forma, os indicadores referentes a emissões são relatados com base no ano-calendário, diferentemente dos demais que relatamos de acordo com o ano-safra.

<sup>2</sup> No Escopo 1, incêndios passaram a ser considerados dentro das emissões agrícolas nesse escopo e que, anteriormente, eram classificadas como emissões biogênicas. Além das emissões associadas ao aumento de produção, essa inclusão também impactou no aumento das emissões. [GRI 2-4]

<sup>3</sup> No Escopo 2, a metodologia de cálculo de energia foi ajustada para alinhar-se ao padrão corporativo, que considera os fluxos brutos de eletricidade sem compensações entre diferentes tipos de fluxos (entrantes e saíntes). Dessa forma, a eletricidade retirada da rede foi categorizada como emissões indiretas no escopo 2, enquanto a eletricidade gerada a partir do bagaço foi classificada como emissões diretas no escopo 1. [GRI 2-4]

<sup>4</sup> No Escopo 3, o mercado interno de açúcar e etanol foi adicionado às emissões desse escopo. Esta inclusão permite uma avaliação mais abrangente das emissões indiretas associadas à cadeia de valor, desde a produção até a distribuição desses produtos. [GRI 2-4]



Saiba mais detalhes sobre os dados de emissões nos Anexos, páginas 97 e 98.



# Soluções para produção de energia

[GRI 302-1 | SASB FB-AG-110a.3 | SASB FB-AG-130a.1]

Na Tereos, somos autossuficientes em geração de energia elétrica – produzimos mais do que consumimos – e 100% dessa produção vem de fonte renovável. Além da energia elétrica sustentável gerada a partir da biomassa da cana, também conseguimos contribuir para uma matriz energética mais limpa com a oferta do etanol, biocombustível que emite menos GEE do que a gasolina.

Atualmente, a cana-de-açúcar já representa quase 20% da matriz energética brasileira<sup>1</sup>, sendo que o etanol é capaz de reduzir em 90% as emissões de GEE<sup>2</sup> quando comparado com a gasolina. Outro dado importante para o setor é que nos últimos 20 anos o cultivo de cana-de-açúcar e o uso do etanol no Brasil eliminaram aproximadamente 9,8 milhões de toneladas de CO<sub>2</sub> por ano da atmosfera<sup>3</sup>.

Nesse contexto, a Tereos acompanha atentamente o cenário regulatório nacional, em especial o Projeto de Lei nº 528/2020, dos “combustíveis do futuro”, com impacto direto em nossa operação ao representar um incentivo ao desenvolvimento do setor de biocombustíveis no país.

## Nosso desempenho

Na safra 2023-2024, geramos 1.483 GWh de energia. Desse total, 40% foram usados na operação e 60% foram exportados para a rede (para comercialização e doação). Em períodos de entressafra, quando não há moagem, consumimos energia da rede, mas com a garantia de que essa energia é renovável, pois compramos de fontes consideradas incentivadas (conforme REN 1009/2022 Aneel, que define os tipos das fontes

de energia incentivada, ou seja, de fontes limpas renováveis).

Também investimos em novas tecnologias para alcançar eficiência em nossa produção, e uma delas é a planta-piloto de biogás (gás proveniente da biodigestão da vinhaça), na unidade Cruz Alta (Olimpia/SP), que gera energia elétrica renovável e tem capacidade instalada de 1 MW.

Há mais de 10 anos, doamos parte do excedente da geração para instituições parceiras, como o Hospital de Amor, em Barretos (SP). Na safra 2023-2024, 1.050 MWh foram doados para o Hospital. [GRI 203-1]



Saiba mais sobre o nosso resultado em gestão de energia nos Anexos, página 96.





## Mercado livre

A energia excedente, equivalente a 60% do que produzimos, é exportada para os Ambientes de Contratação Livre (ACL), com fins de comercialização e doação, diretamente para consumidores finais, e para o Ambiente de Contratação Regulada (ACR), como em leilões promovidos pelo governo. Mantemos as certificações ligadas à energia renovável, como o Selo Energia Verde, concedido pela União Nacional das Indústrias de Cana-de-Açúcar (UNICA), e o **International REC Standard (I-REC)**, sistema global que possibilita a comercialização de certificados de energia renovável. Devido à impossibilidade de obter dupla certificação, algumas unidades têm certificação Selo Verde, enquanto outras, a certificação I-REC. [Veja mais na página 39.](#)

Na safra 2023-2024, para atender a uma demanda crescente no país, nos habilitamos junto à Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE) para atuar na modalidade

varejista no mercado livre de energia brasileiro. Com a habilitação concedida pela CCEE, entramos em um novo mercado, oferecendo mais uma oportunidade para os clientes no segmento energético, atuando na comercialização varejista. Na prática, a empresa passou a ter disponibilidade para oferecer energia diretamente para pequenos e médios negócios que estão conectados à alta tensão, como lojas, hotéis ou pequenas indústrias.

Nossa expectativa é destinar no curto/médio prazo pelo menos 10% do volume de produção anual para atender a esta nova demanda. As vantagens para o cliente vão desde a redução de gasto com energia até a promoção da sustentabilidade, com a aquisição de uma energia limpa e sustentável.

Os consumidores ainda se beneficiam de uma maior previsibilidade de custos, além de contribuírem para a descarbonização do seu negócio.



## Primeiro eletroposto para carros eletrificados

Em parceria com o Tenda Atacado e a Volvo Car Brasil, o projeto tem como propósito contribuir para a diversificação da matriz energética e reforçar a importância do investimento em soluções para promover o uso de energia renovável no país, aproximando essa

possibilidade do consumidor final. O primeiro ponto de recarga foi instalado na unidade Ceasa do Tenda, em Campinas (SP). Estamos ampliando o projeto para casas de shows parceiras da empresa em São Paulo, como Espaço Unimed e Villa Country.



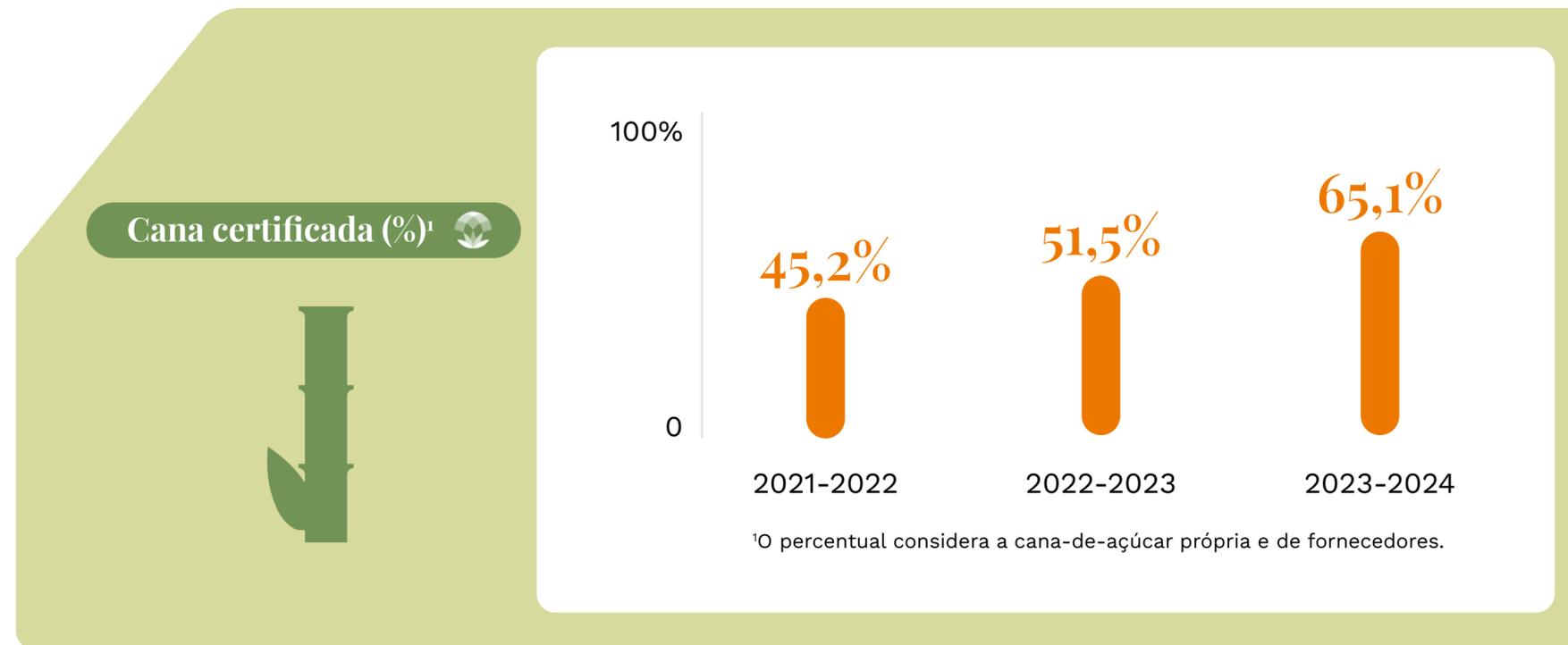
# Certificações

O reconhecimento de práticas sustentáveis fortalece o nosso compromisso com o planeta, confirma a qualidade do nosso produto e a eficácia do nosso negócio, nos destacando no segmento em que atuamos, com os mais altos padrões de sustentabilidade.

e a garantia aos direitos humanos e do trabalho, as certificações também comprovam que nossos processos e práticas de gestão promovem o manejo ambientalmente responsável, socialmente benéfico e economicamente viável.

Temos 100% da cana-de-açúcar própria certificada, com um engajamento sólido dos nossos fornecedores parceiros, que valorizam cada vez mais o benefício do *compliance* ambiental na redução dos riscos e o aumento das possibilidades de financiamento, entre outras oportunidades voltadas para a sustentabilidade.

Além de atestar as práticas responsáveis de nossas operações em conformidade com as leis brasileiras e internacionais,



## Evolução das certificações 2023-2024



**Certificação Bonsucro** na unidade Tanabi, concluindo todas as nossas unidades certificadas com este selo



**Certificação Bonsucro EU** na unidade Mandu, expandindo a possibilidade de exportação para o mercado europeu (a unidade já contava com a certificação Bonsucro)



**Certificação CARB** na Usina Vertente



**Avanço nas avaliações pela plataforma internacional FSA/SAI** (Sustainable

Agricultural Initiative), que garante boas práticas de produção e princípios de agricultura sustentável – nove novos fornecedores de matéria-prima foram certificados e se juntaram aos nove parceiros já reconhecidos anteriormente. Registramos uma evolução de 50% nesse indicador.

Com as novas certificações, a Tereos passou a ter um **potencial de exportação de etanol anidro de até 102.000 m<sup>3</sup>** para o mercado europeu e de **até 72.000 m<sup>3</sup>** para o mercado californiano.



# Conheça todas as certificações da Tereos:

Unidades	Bonsucro	Bonsucro EU RED	I-REC	FSSC 22000	FSA-SAI Platform	Kosher	Halal	Selo Energia Verde	RenovaBio	SMETA SEDEX	CARB	GMP+FSA	Pacto Global da ONU	Etanol Mais Verde	EPA
Cruz Alta	■		■	■	■	■	■	■	■	■			■	■	
Tanabi	■		■				■	■	■		■		■	■	■
Mandu		■	■		■		■		■			■	■	■	■
Vertente		■			■		■	■	■	■	■		■	■	■
São José	■		■		■		■		■				■	■	
Andrade		■			■	■	■	■	■	■			■	■	■





# Gestão ambiental

Atuar em conformidade ambiental resulta em ganhos para o meio ambiente e em maior produtividade para o nosso negócio. Os investimentos feitos em **inovação** nos permitem atuar para poder extrair o máximo de benefícios da cana-de-açúcar com eficiência, promover a economia circular com suas diversas formas de aplicação e oferecer um produto de qualidade a cada vez mais mercados.

## Conservação e cuidado com o uso da água

[GRI 3-3 Gestão de água e efluentes]

A água é a base do nosso processo de produção, e reconhecemos seu valor e a crescente escassez hídrica. Estamos comprometidos com a gestão sustentável desse recurso essencial, implementando práticas de conservação e eficiência hídrica em todas as etapas de nossa operação. Buscamos continuamente soluções para reduzir o consumo de água, garantindo a sustentabilidade dos recursos hídricos e protegendo este recurso vital para as futuras gerações.

Aumentar a eficiência de uso da água é um compromisso na Tereos. Por isso, temos como meta até a safra 2029-2030 a redução de 21,5% de água captada por tonelada de cana em relação à safra 2017-2018. Para acompanhar a gestão do recurso nas unidades, contamos

com um comitê tático (em apoio ao Comitê Executivo de Sustentabilidade), no qual participam os gerentes industriais de todas as áreas da Companhia.

## Investimentos em melhoria de processos

Estamos comprometidos em manter as melhores práticas de reúso, redução de consumo e diminuição de captação – todas são respaldadas e liberadas pelos órgãos ambientais que fazem a gestão do recurso. Realizamos, periodicamente, avaliação no processo de gestão da água e, com todas essas ações, estamos conseguindo atingir as metas definidas internamente para alcançar o nosso compromisso até 2030.

Para monitorar e gerenciar de forma mais eficiente o uso da água, todos os pontos de captação contam com medidores de vazão – os dados são acompanhados pela equipe





responsável, permitindo uma visão precisa do consumo e facilitando a identificação de possíveis desvios ou consumos excessivos. Nas regiões onde as unidades estão inseridas, o abastecimento humano é sempre prioritário, garantindo o nosso compromisso com os direitos humanos.



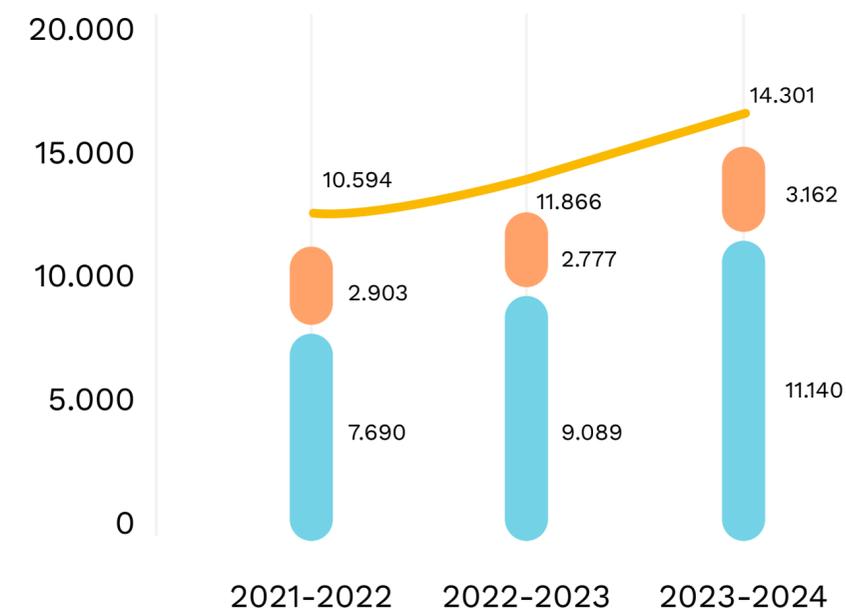
Na safra 2023-2024, captamos 14.301,27 mil litros de água, sendo 78% de fontes superficiais e 22% de subterrâneas. Houve um aumento de 20% em relação à safra anterior, devido ao aumento de 22,3% na produção de cana-de-açúcar.

A quantidade de água por tonelada processada foi de 0,677 litros. Embora o consumo total tenha subido, a eficiência no uso da água melhorou comparado ao ano-base 2017-2018. No entanto, não atingimos a meta de 12% de redução no consumo esperada para a safra.

Por meio do Programa MASTER, finalizamos na última safra a avaliação de aspectos e impactos ambientais para todas as áreas que têm interface com o tema água, visando garantir uma governança dentro do tema, com análise tática, de gestão e operacional. [GRI 303-1 | SASB FB-AG-140a.2]

### Volume de água captada por fonte (mil litros)

[GRI 303-1]



- Águas superficiais
- Águas subterrâneas
- Volume total



Saiba mais sobre o nosso resultado em gestão de água nos Anexos, na página 93.



## Como tratamos os efluentes

[GRI 303-2]

Na Tereos, fazemos a captação de água por meio de fontes subterrânea e superficial, passando por tratamento antes de ser utilizada no processo industrial e para consumo humano. Após utilização no processo industrial, torna-se água residuária, que pode ser usada para limpeza de pisos e equipamentos ou reaproveitada no processo.

Com relação ao lançamento de efluentes, cada unidade tem uma autorização específica do órgão ambiental, atendendo as legislações do Conselho Nacional do Meio Ambiente (Conama) e do Decreto nº 8.468. Os padrões mínimos estabelecidos para a qualidade do descarte de efluentes estão em conformidade com a legislação aplicável.

## O valor da preservação e conservação de áreas

[GRI 3-3 Biodiversidade, ecossistemas e uso do solo]

- 🌱 Temos como compromisso apoiar e executar projetos de recuperação de áreas de preservação permanente e, conseqüentemente, as nascentes. Neste relatório, estamos introduzindo pela primeira vez o tema material Biodiversidade, refletindo nossa crescente atenção para a conservação dos ecossistemas em que operamos. Atualmente, cinco nascentes estão em recuperação e duas já foram recuperadas.

As iniciativas de recuperação são realizadas em áreas próprias, parceiras, de fornecedores e públicas ao redor de nossas unidades.

Para ampliar esse trabalho, também participamos dos Comitês de Bacias Hidrográficas

da região, acompanhando e contribuindo para as discussões de gestão de águas. As microbacias hidrográficas nas quais a empresa está inserida são: Córrego do Cervo, Rio Pardo, Ribeirão do Turvo, Córrego do Capim, Rio Grande, Rio Turvo, Ribeirãozinho e Rio Preto.



### Programa Olhos D'água

Tem como objetivo principal a recuperação de nascentes das bacias hidrográficas da região. Por meio de planos de reflorestamento de áreas de nascentes, possibilitamos condições favoráveis ao solo para infiltração da água da chuva, resultando na melhoria de sua qualidade e aumento da quantidade de água para aquele local.

Por meio do Programa Olhos D'água, conseguimos unir a preservação da mata ciliar voltada à recuperação de água, principalmente das regiões de abastecimento público, o que contribuiu para as nossas captações superficiais, se expandindo para vários municípios. O projeto visa também à regularização ambiental da Área de Preservação Permanente (APP) na região, promovendo um maior engajamento entre os proprietários de terra. Além de restaurar ecologicamente as nascentes e protegê-la, a iniciativa valoriza o *habitat* para a fauna regional. As recuperações conjuntas de APP dos rios e córregos com as nascentes estão resultando em um corredor ecológico para os animais.

[GRI 3-3 Biodiversidade, ecossistemas e uso do solo | 203-1 | 304-3]



## Os avanços na gestão de resíduos

[GRI 3-3 Economia circular e gestão de resíduos]

Por meio do Programa MASTER, analisamos todos os processos dos setores industriais e agrícolas durante a safra 2023-2024 e realizamos o levantamento de aspectos e impactos ambientais relacionados ao tema. A melhoria contínua na geração de dados, análises e elaboração de fluxo para toda a gestão de resíduos da Tereos é uma iniciativa que vem sendo reestruturada nas últimas safras, visando a melhores resultados no longo prazo.

Priorizamos a logística reversa para evitar a geração de resíduos poluentes – principalmente no caso das embalagens de IBC (usadas para grandes volumes), de defensivos agrícolas e de baterias – e para as embalagens plásticas e de papel dos nossos produtos para o consumidor final. [GRI 306-2]

Seguimos toda a legislação ambiental - desde a geração até a destinação, de acordo

com as diretrizes, para o controle adequado de resíduos e substâncias tóxicas, buscando a proteção ambiental e a promoção do desenvolvimento sustentável.

A Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS) brasileira determina a meta de 30% de resíduos sólidos que devem ser alvo de programas de logística reversa, com o objetivo de que as embalagens dos produtos comercializados no varejo façam parte da economia circular, sendo corretamente encaminhadas à reciclagem e reduzindo o impacto desses resíduos.

A Tereos conta com a parceria de uma instituição estratégica para o nosso negócio, com expertise em organização, infraestrutura e produtividade da cadeia de reciclagem no país. Para garantir que os fornecedores de serviço de destinação de resíduos estão em conformidade com obrigações contratuais e legais, verificamos todos os documentos durante o processo de homologação na contratação dessas empresas. [GRI 306-1 | 306-2]

## Tratamento e destinação de materiais

Priorizamos a coleta seletiva em todas as áreas da Companhia – industriais, administrativas e de apoio (laboratório, restaurante etc.). Utilizamos lixeiras identificadas para a segregação dos materiais e contamos com uma empresa terceirizada para realizar a coleta e triagem nas nossas centrais de resíduos e pátios de sucata. Todo o material que é coletado é direcionado para empresas parceiras com destinação ambientalmente adequada, seja para coprocessamento, reciclagem, rerrefino, compostagem (resíduos orgânicos são posteriormente utilizados na jardinagem), ou envio para aterro sanitário.

Por meio de um sistema, acompanhamos, semanalmente, a saída dos resíduos com rastreabilidade dos dados. Além disso, é parte do nosso processo solicitar o Certificado de Destinação Final (CDF), documento

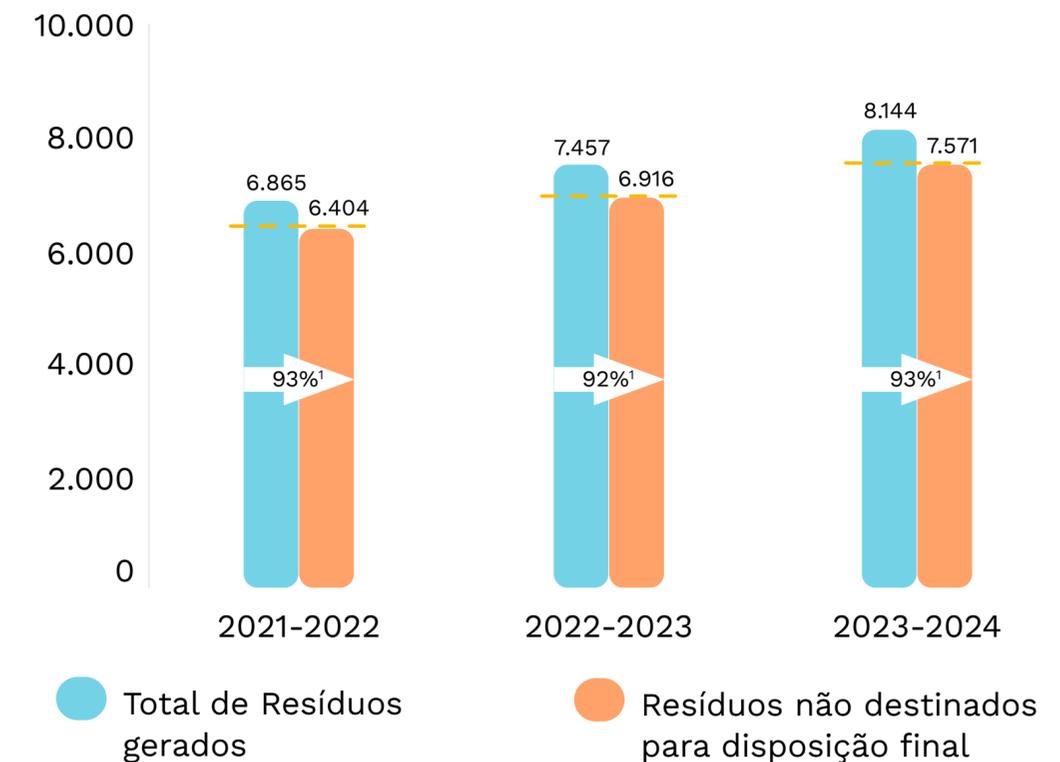


Saiba mais sobre o nosso resultado em gestão de resíduos nos Anexos, na página 94.

No fim de 2023, iniciamos um projeto que visa mapear a geração de resíduos de todas as áreas das unidades industriais, criando, dessa forma, a rastreabilidade desde o momento que o resíduo foi gerado. Assim, passamos a ter informações sobre como podemos agir diretamente na redução da geração de resíduos, com ações atreladas aos 5 Rs: repensar, recusar, reduzir, reutilizar e reciclar. [GRI 306-2]

## Resíduos gerados<sup>1</sup> (toneladas)

[GRI 306-3]



<sup>1</sup>Percentual de resíduos não destinados para disposição final.



que comprova que o volume de resíduo gerado pela Tereos deu entrada em empresa destinadora e seguirá o processo de destinação ambientalmente correto. Essa documentação é essencial para os processos de auditoria.

### Preservação da biodiversidade

[GRI 3-3 Biodiversidade, ecossistemas e uso do solo]

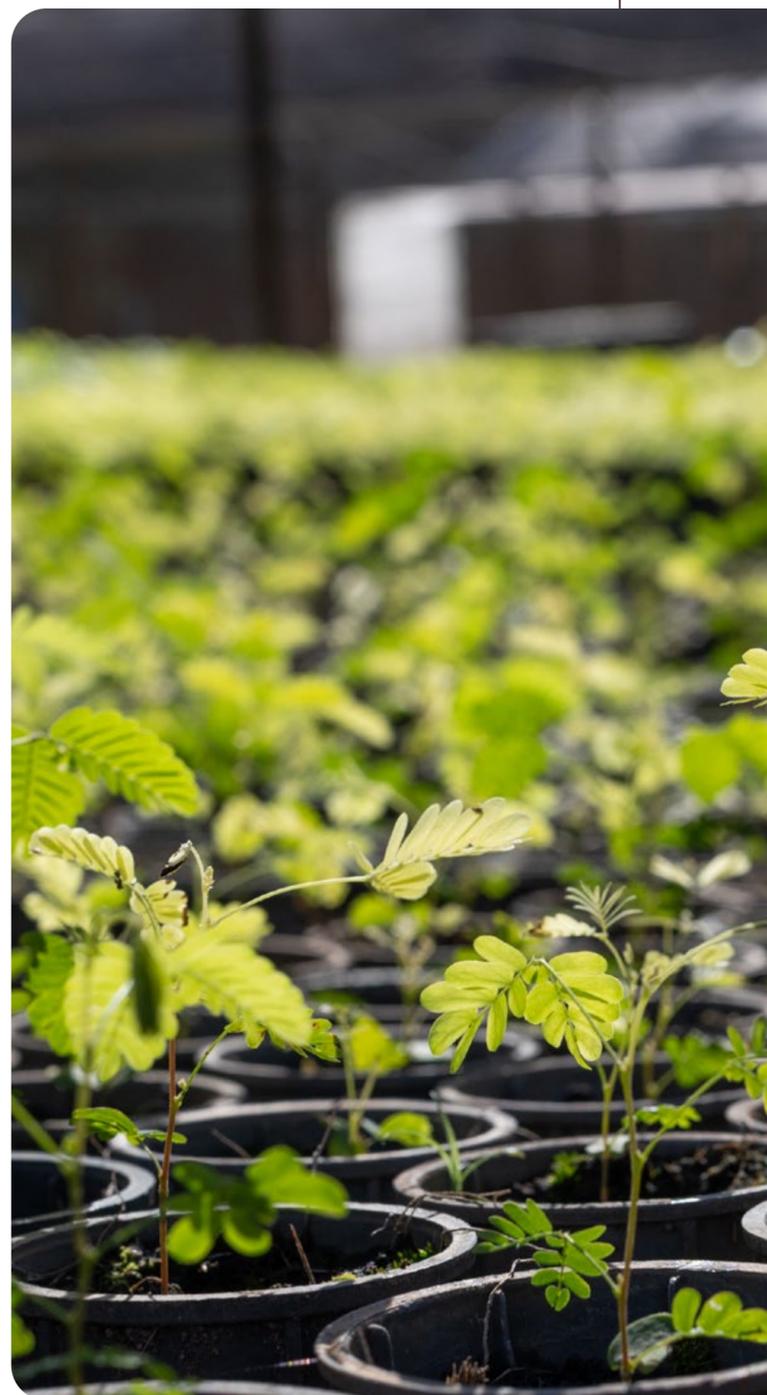
No processo de revisão da nossa materialidade, biodiversidade foi um dos temas considerados como prioritários pelos nossos *stakeholders*. Consciente dos impactos desse assunto nas operações e comprometida em garantir uma atuação responsável, a Tereos já desenvolvia uma série de medidas com foco na preservação da biodiversidade. Estamos em uma jornada contínua de evolução nesse tema, com a previsão de reportarmos progressos significativos em nossos futuros relatórios.

Na última safra, realizamos dentro do Projeto Apícola uma série de ações voltadas à conscientização sobre a importância das abelhas.

O Projeto visa ao desenvolvimento do habitat para polinizadores, com foco na proteção das abelhas e no diálogo entre agricultores e criadores de abelhas das regiões onde operamos.

Essas iniciativas convergem com nossa decisão estratégica de tornar a biodiversidade um tema material para a Tereos, reforçando nosso compromisso com a proteção dos ecossistemas. Promovemos oficinas especiais de educação ambiental em escolas da região, como Tanabi, Olímpia, Guaraci e Barretos, em parceria com o Projeto Kombee – uma Kombi estilizada circula o país sensibilizando a população sobre a importância das abelhas para a agricultura e o meio ambiente, utilizando abelhas sem ferrão nativas do Brasil.

Para fortalecer a iniciativa, inauguramos, no mesmo período, um Hotel de Abelhas no viveiro de mudas da Tereos, localizado na unidade Cruz Alta, em Olímpia (o Hotel de Abelhas consiste em uma estrutura de madeira em forma de favo de mel que serve



## Há 10 anos, mantemos um viveiro de mudas para reflorestamento

Com capacidade de produção anual de até 150.000 mudas de espécies nativas, nosso viveiro está localizado na unidade Cruz Alta, em Olímpia. Desde 2014, já foram produzidas mais de um milhão de mudas de aproximadamente 80 espécies nativas, que são destinadas ao reflorestamento, à recuperação de nascentes e projetos ambientais da empresa. As mudas também são compartilhadas com fornecedores, parceiros, órgãos ambientais e prefeituras nas regiões onde atuamos.

Por meio do Programa Olhos D'Água, utilizamos essas mudas para plantio em áreas próprias degradadas e de fornecedores parceiros, visando à recuperação de nascentes. Para isso, contamos com a parceria da comunidade local, órgãos públicos e colaboradores. [Leia mais sobre o projeto na página 42.](#)

Reforçando a importância da diversidade e inclusão em nossa operação agrícola, mantemos uma equipe de reflorestamento composta somente por mulheres. [Veja mais na página 61.](#)



de abrigo para abelhas nativas). Na ocasião, foi realizada uma oficina pelos educadores do Kombee para jovens do Projeto Pescar – programa de formação profissional mantido pela Companhia com adolescentes da região.

O Projeto Apícola tem, atualmente, 466 apiários mapeados, 60 produtores cadastrados e atuação em 33 cidades próximas as nossas unidades operacionais. Veja, a seguir, a evolução do Projeto nos últimos anos:

### Solidez no controle de incêndios

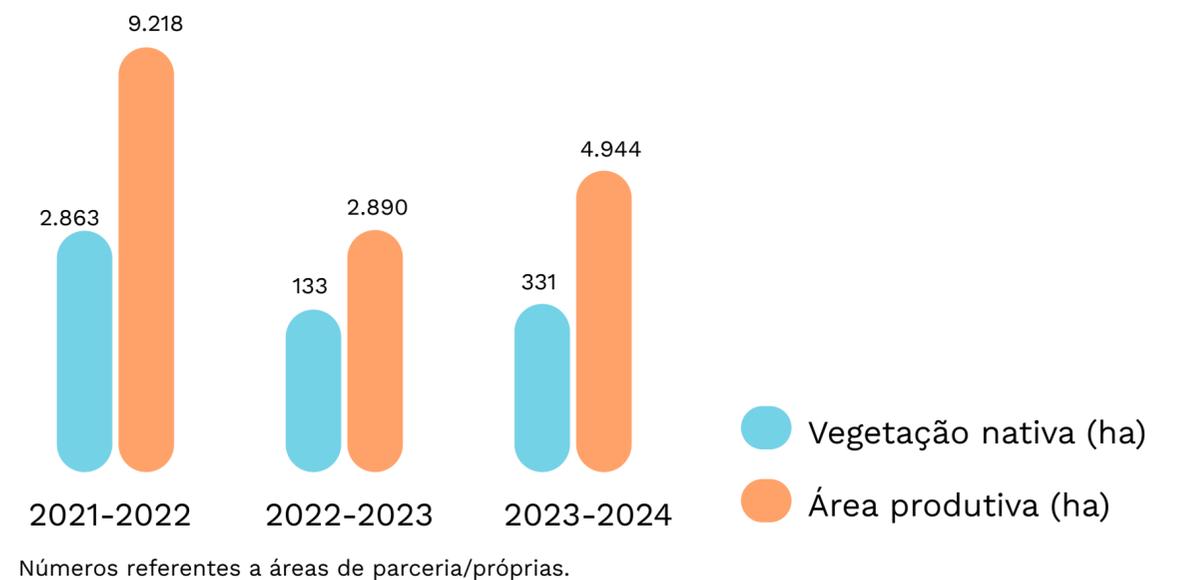
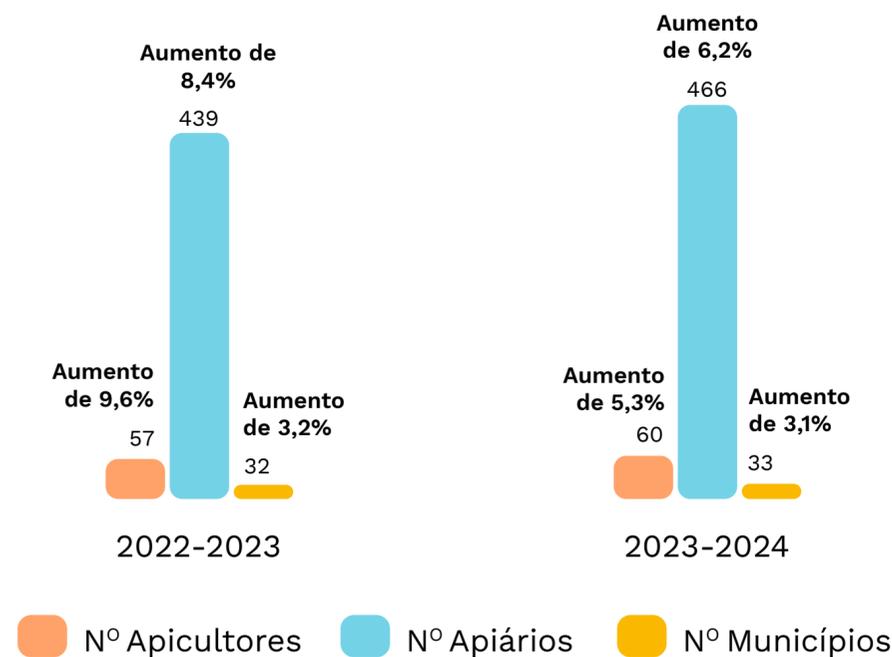
Temos um plano de combate e prevenção de incêndios com auxílio de brigadas ativas. Para promover e estimular a melhoria contínua, realizamos constantes reavaliações, além de adotarmos uma abordagem abrangente para lidar com incêndios, envolvendo medidas preventivas e de resposta, baseadas em cinco pilares: comunicação; inspeções preventivas; treinamento e capacitação; colheita antecipada; e monitoramento e combate.

Contamos com um plano de comunicação para disseminar informações rapidamente e realizamos inspeções regulares para identificar pontos de risco. Realizamos campanhas de conscientização nas principais cidades de atuação da Companhia, com o objetivo de orientar a comunidade sobre os principais causadores de focos de incêndio e como preveni-los.

As inspeções e os treinamentos constantes oferecidos à equipe são essenciais para a agilidade nas ações de combate aos incêndios. Somos signatários do Protocolo Agroambiental do Setor Sucroenergético Paulista, tendo abolido desde 2014, de forma voluntária, o emprego de fogo para colheita de cana-de-açúcar.

Por meio desse conjunto de iniciativas, conquistamos resultados positivos em diferentes frentes, como redução na queima de áreas produtivas e de vegetação, assim como dos impactos ambientais e nas comunidades de forma geral.

**Priorizamos a colheita antecipada em áreas propensas a focos de incêndio e contamos com um avançado sistema de monitoramento, inclusive via satélite, para detectar sinais de fogo precocemente.**





## Conscientização sobre prevenção a incêndios

Ao longo da safra, promovemos pedágios em nove cidades próximas de nossas unidades industriais com a distribuição de materiais informativos para reforçar cuidados e orientações de prevenção a incêndios.

Com o apoio do Corpo de Bombeiros, desenvolvemos palestras para mais de mil alunos de escolas públicas de cinco cidades com um conteúdo educativo mostrando o que pode causar focos de incêndio e como evitá-los. A abordagem também incluiu atividades lúdicas e a entrega de uma cartilha sobre o tema.

Realizamos uma ação de conscientização com caminhoneiros que acessam nossas unidades industriais, falando sobre prevenção de incêndios e distribuindo porta-bituca de cigarro, já que boa parte dos focos de fogo se inicia de forma acidental. Todas essas iniciativas impactaram cerca de 8,5 mil pessoas. Além disso, disponibilizamos, ainda, um número de telefone para denúncias e avisos de incêndios, o **(17) 3280-1012**.





## Tecnologia aplicada no combate a incêndios

No Brasil, somos pioneiros no monitoramento dos canaviais via satélite. O sistema, que contempla 100% das áreas próprias, de fornecedores e de parceiros da Tereos, conta com 13 satélites de monitoramento operados por agências governamentais (entre elas, a NASA), com envios automáticos de alertas visuais e sonoros à empresa. Os alertas contêm informações sobre o bloco atingido pelo fogo, ajudando a direcionar as equipes de combate. O sistema ainda permite visualizações climáticas, como velocidade e direção do vento, assim como antecipação de períodos de estiagem e chuvas e histórico de focos.

**Na safra 2023-2024, o sistema implementou a tecnologia Triplo 30, que sinaliza as áreas críticas para combate por meio da seguinte orientação – ventos acima de 30 km/h, temperatura acima de 30 °C e umidade relativa do ar abaixo de 30% –, ajudando a direcionar esforços para um combate mais assertivo.**

Com o intuito de promover agilidade no atendimento das ocorrências de focos de incêndio, temos aprimorado o sistema de monitoramento com mais informações, como previsão de propagação de fogo e de risco hídrico. Também instalamos rastreadores em caminhões dedicados ao combate de incêndios, em todas as unidades da Companhia. Dessa forma, conseguimos ter uma visão geral da localização dos caminhões e, assim, direcioná-los para atender os focos de acordo com a proximidade, otimizando e garantindo mais eficiência no atendimento aos chamados.

Utilizamos veículos de acesso rápido (camionetes leves e equipadas para conter focos de incêndios iniciais) para garantir controle eficiente nos casos identificados de incêndio. A equipe conta com seis veículos desse tipo aliados a 35 caminhões-pipa e cerca de 180 brigadistas.

Todos os combates são reportados em um aplicativo, com informações pós-incêndio e fotos com coordenadas e situação geral da localidade, contribuindo para um histórico de áreas mais críticas e ações de melhoria que podem ser tomadas. As medidas preventivas têm auxiliado o processo de contenção de incêndios antes que o fogo se propague por áreas maiores, possibilitando assim que as equipes de bombeiros, tanto da empresa como pertencentes ao Plano de Auxílio Mútuo (PAM), cheguem ao local em tempo hábil.

O trabalho de monitoramento e combate acontece de maneira integrada entre todas as unidades da Tereos, com cooperação de outras usinas da região e órgãos públicos.

**Desde 2020, nossos resultados no controle de incêndio vêm evoluindo, chegando a mais de 50% de redução de área queimada.**

Entretanto, devido a um período de seca e algumas ocorrências de incêndios criminosos, o total de área queimada apresentou aumento em comparação à safra anterior.





# Economia circular

[GRI 3-3 Economia circular e gestão de resíduos | 201-2]

Somos guiados pela transformação que vem do campo. Com investimentos e excelência no que fazemos, criamos soluções para construir uma economia sem desperdícios e com menos emissões de GEE. Entendemos que aperfeiçoar a nossa cadeia de produção com foco na sustentabilidade é um trabalho constante que está no centro da nossa estratégia.

Temos como prioridade em nossa operação o conceito de economia circular. É dessa forma que a nossa cadeia de produção apresenta um desempenho favorável e eficiente, com  aproximadamente 100% de utilização de nossa matéria-prima e seus respectivos subprodutos.

Visamos à circularidade dos processos, produtos e negócios, associando desenvolvimento econômico a um melhor uso de recursos naturais, por meio de novos modelos de negócios e da otimização das atividades.

O compromisso com essas práticas focadas na sustentabilidade do negócio nos permite acessar oportunidades financeiras diferenciadas, ligadas ao futuro, como os financiamentos verdes. [Leia mais na página 30.](#)

Veja, a seguir, como a matéria-prima resulta em um subproduto com valor e importância para o negócio e o meio ambiente.

## Impactos significativos dos subprodutos gerados

[GRI 306-2 | 201-2]



### Levedura seca

Proveniente da secagem do creme de levedura, subproduto da fermentação do etanol, indicada para uso na ração animal

### Bagaço

Usado para produção de energia elétrica renovável (cogeração)

### Vinhaça

Utilizada para fertirrigação dos canaviais e produção de biogás

### Torta de filtro

Utilizada como fertilizante orgânico

### Cinzas

As cinzas da queima do bagaço são incorporadas à torta de filtro tornando-se composto orgânico, que é aplicado no campo

### Biogás<sup>1</sup>

Geração de energia renovável (combustão do biogás nos geradores)

<sup>1</sup> No processo de purificação do biogás é feita a remoção do enxofre elementar, que futuramente pode ser utilizado como matéria-prima para produção de biometano em nossas operações.



## Os benefícios do uso da vinhaça localizada

[GRI 306-2]

A vinhaça é um subproduto essencial em nosso manejo para alcançar altas produtividades, pois é rica em potássio, material orgânico e outros nutrientes. Elevar a produtividade e reduzir os impactos ambientais são alguns dos benefícios do uso da vinhaça localizada, resultando em impactos positivos significativos para nosso negócio.

Nosso objetivo é otimizar e expandir a aplicação da vinhaça em toda a nossa área própria. Para isso, investimos em novas estruturas de aplicação de vinhaça localizada.

Nas áreas onde aplicamos vinhaça de forma localizada, observamos um aumento na produtividade agrícola de 4 a 6 toneladas por hectare. Além de substituímos os fertilizantes minerais potássicos, enriquecemos a vinhaça com outros nutrientes, bioestimulantes e bioinsumos para controle de pragas. Isso reduz a necessidade de outras operações na área, como a aplicação de gesso.

Essas práticas não apenas preservam o meio ambiente, mas também contribuem para a descarbonização e a redução de custos.

A vinhaça que era aplicada por aspersão, em grandes lâminas e *in natura*, passou a ser aplicada de forma localizada e com fertilizante. Além disso, agregamos a essa operação uma aplicação de inseticida para controle de pragas, que no passado era totalmente químico e, agora, é 50% biológico.

Essas tecnologias aumentam a produtividade, minimizam perdas por lixiviação, diminuem o impacto ambiental

e fortalecem as práticas agrícolas sustentáveis. Reforçando nosso compromisso nesse sentido, além da otimização do uso de recursos, seguimos sem a aplicação de nitrogênio na cana planta, fase inicial do cultivo da cana-de-açúcar, onde a planta se estabelece e desenvolve suas raízes e folhagem.

Adicionalmente, estamos implementando medidas avançadas de prevenção e controle de incêndios, ações que visam reduzir a frequência e a intensidade desses eventos, protegendo nossas áreas de preservação socioambiental, como já citado anteriormente neste documento.



**Ampliamos a aplicação localizada de vinhaça**, uma técnica que otimiza o uso de subprodutos e nutrientes, abrangendo aproximadamente **80% das nossas áreas**. Nas áreas restantes, substituímos os fertilizantes convencionais granulados por **fertilizantes especiais com tecnologia de liberação controlada de nutrientes**. Essa abordagem contribui para a redução de emissões e melhora a absorção de nutrientes pela cana-de-açúcar.





# Agricultura sustentável

[GRI 3-3 Biodiversidade, ecossistemas e uso do solo]

Combinar práticas agrícolas ecologicamente corretas com a sustentabilidade econômica da Tereos e de nossos produtores é o nosso principal objetivo dentro deste tema. Estamos comprometidos em apoiar e desenvolver a agricultura sustentável em toda a nossa cadeia por meio de iniciativas ambientalmente responsáveis, como conservação do solo, preservação da qualidade e do consumo de água, proteção dos córregos e rios e promoção de ambientes favoráveis à biodiversidade, entre outras.

Cientes do impacto da biodiversidade, intensificamos iniciativas para preservar e recuperar a diversidade biológica em nossas áreas de atuação, com previsão de apresentar progressos significativos em futuros relatórios. [GRI 304]

Por meio do Plano Diretor Agrícola, demos início a uma série de iniciativas para aumentar a produtividade agrícola, visando a um aumento de 5,4% no TAH (toneladas de açúcar por hectare). De um levantamento inicial de 222 ações, fizemos um trabalho de seleção com o apoio de uma consultoria externa, alcançando 100 iniciativas, classificadas por áreas, como melhorias de manejo agrônomo, desenvolvimento de pessoas, estrutura operacional e negócios.

Começamos a executar essas ações na safra 2023-2024, considerando aquelas que possam gerar impactos positivos e contribuir para a descarbonização a curto e médio prazos, de acordo com nossas metas. Entre os projetos estão os insumos biológicos e a maximização da vinhaça localizada.

Para isso, adotamos a tecnologia em nossas práticas agrícolas e realizamos pesquisas constantes, com foco em novas variedades de cana-de-açúcar; controle de pragas, doenças e plantas daninhas; tratos culturais e colheita; uso de *drones* nas lavouras e acesso em tempo real a informações para aumentar a assertividade nas tomadas de decisão no campo – um *software* de gestão baseado em geolocalização nos auxilia com dados precisos e ganhos de eficiência. [Veja infográfico com mais informações sobre o uso da tecnologia no campo.](#)

Para controle de pragas, realizamos monitoramento por meio de levantamentos populacionais, realizados manualmente por uma equipe especializada, que fornece dados para alimentar





nossos *dashboards* de forma automatizada. Dessa forma, conseguimos verificar qual área apresentou um nível de controle e definir o manejo necessário para cada uma delas. [GRI 13.6]

Também usamos em 100% do plantio a bactéria fixadora de nitrogênio e iniciamos, em 2024, a utilização em cana soca (10 mil hectares na safra 2023-2024 e previsão de 100% na safra 2024-2025). Desde a safra 2022-2023, fazemos aplicação de outros fertilizantes com menor emissão de GEE, aumentando essa utilização a cada safra. [GRI 201-2]

Realizamos treinamentos internos de padronização das práticas agrícolas, com amostragem e participação de consultores externos, visando compartilhar as atualizações do mercado. [GRI 13.6]

Com relação a práticas de agricultura regenerativa, trabalhamos na ampliação do cuidado do solo, mantendo atividades rotineiras no campo, como preparo de solo mínimo ou reduzido, além de utilizar rotação de culturas, visando à ciclagem

de nutrientes e cobertura de solo, para mitigar problemas com erosão. O objetivo é produzir e recuperar simultaneamente, mantendo o solo produtivo e saudável para enfrentar eventos climáticos. [GRI 13.5]

O uso de biológicos contribuiu significativamente para a nossa eficiência no curto período, promovendo uma transformação no manejo agrícola. Nosso foco é seguir na busca do equilíbrio do solo por meio da agricultura regenerativa, avançando em expertise, com tecnologias e estrutura industrial para manipulação de produtos biológicos.

**O uso de biológicos contribuiu significativamente para a nossa eficiência no curto período, promovendo uma transformação no manejo agrícola. Nosso foco é seguir na busca do equilíbrio do solo por meio da agricultura regenerativa, avançando em expertise, com tecnologias e estrutura industrial para manipulação de produtos biológicos.**

### Evolução na aplicação de defensivos

Na última safra, fizemos uma mudança em nosso processo de aplicação de defensivos agrícolas, com a intenção de reduzir riscos financeiros e operacionais que poderiam afetar a saúde do canavial. Com um investimento de R\$ 32 milhões, passamos a preparar a mistura de defensivos na unidade, levando para o campo o material pronto para aplicação no canavial. Antes, esse produto era preparado no campo e levado em pequenos vasilhames até a área que seria trabalhada. Essa iniciativa

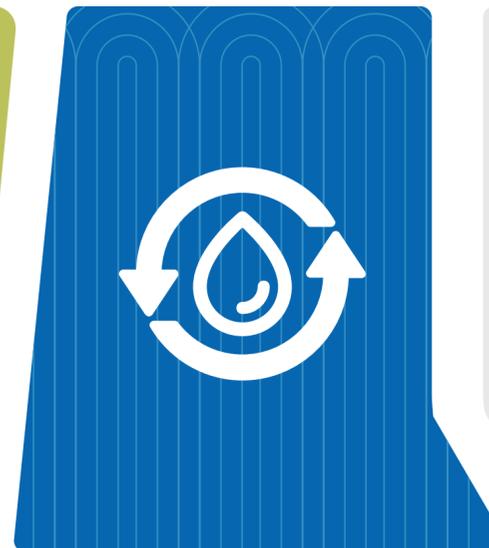
reduz significativamente a possibilidade de desvio durante o trajeto, além de aumentar a eficiência operacional e garantir a precisão das dosagens. O preparo centralizado minimiza o desperdício de defensivos, promove uma aplicação mais uniforme e controlada e reduz os riscos de contaminação ambiental. Além disso, a mudança melhora a segurança dos trabalhadores, diminui a exposição a produtos químicos no campo e contribui para a sustentabilidade do nosso processo agrícola.





# Práticas de agricultura regenerativa

Nossas atividades no campo estão alinhadas à agricultura regenerativa, em que o foco é produzir e recuperar simultaneamente, mantendo o solo produtivo. Entre elas estão:



## Recursos hídricos

### Práticas

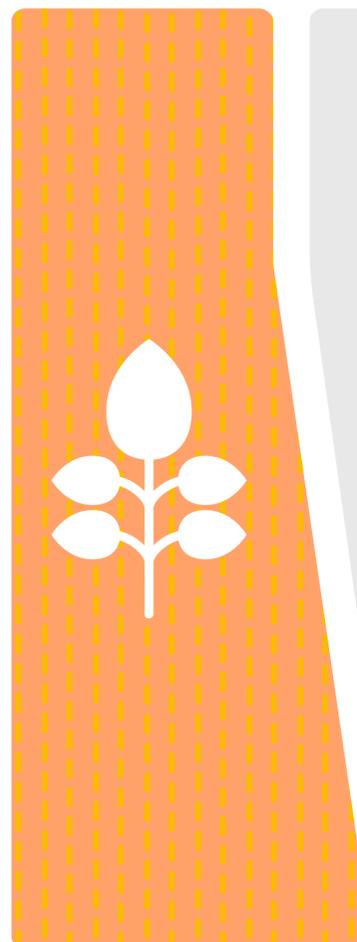
- 1 | Cursos de água;
- 2 | Gerenciamento de água de drenagem: caixas secas, que são reservatórios para captar água da chuva, e curvas de nível.

### Benefícios

- 1 | Sistematização das áreas onde os traçados visam ao aproveitamento e ao melhor direcionamento da água;
- 2 | As ações evitam enxurradas, erosão e assoreamento dos rios.

### Vantagens da agricultura regenerativa:

- **a preservação da biodiversidade**, levando em consideração que o solo é vivo; e
- **a resiliência do sistema agrícola**, que se torna mais produtivo frente às mudanças climáticas a partir dos processos naturais do ecossistema para a regeneração da vida e manutenção dos recursos hídricos.



## Gestão de terras

### Práticas

- 1 | Culturas de cobertura do solo (crotalária e soja);
- 2 | Rotação de culturas e consorciação em sistema de MEIOSI (Método Inter-rotacional Ocorrendo Simultaneamente). A escolha é definida com base na suscetibilidade de erosão do solo e época de plantio;
- 3 | Gestão de resíduos das culturas;
- 4 | Preparo de solo conservacionista e plantio direto, eliminando a cultura anterior com revolvimento mínimo;
- 5 | Gestão de nutrientes (4R): todas as recomendações de fertilizantes e corretivos feitas com base em análise de solo e as aplicações com precisão;
- 6 | Redução da área cultivada com o aumento da produtividade do canavial por meio da agricultura de precisão.

### Benefícios

- 1 | Auxilia na fixação biológica de nitrogênio, reduzindo a necessidade de aplicação de fertilizantes nitrogenados;
- 2 | Evita a especialização do ambiente, introduzindo uma diversidade de espécies no sistema, o que reflete diretamente na melhoria das propriedades físicas, químicas e microbiológicas do solo e na fixação de nutrientes, além de evitar a erosão;
- 3 | Mantém a matéria orgânica como uma forma de proteção, aumenta a umidade e reduz a erosão;
- 4 | Promove condições mais estáveis para o desenvolvimento das raízes e dos organismos que vivem no solo. Aumento significativo da matéria orgânica, melhorando a fertilidade e a capacidade de sustentar a produção agrícola;
- 5 | Otimiza a utilização de insumos, contribui para saúde do solo e preservação da qualidade da água. Uma gestão eficiente dos nutrientes também pode otimizar a rentabilidade agrícola;
- 6 | Mantém áreas de alto valor de conservação preservadas.



## Gestão de terras + recursos hídricos

### Práticas

- 1 |** Eficiência de irrigação: a partir da vinhaça para fertirrigação;
- 2 |** Uso de biofertilizantes: vinhaça e compostos orgânicos (torta de filtro e cinzas). Em algumas áreas, aplicamos esterco bovino ou cama de frango, diretamente ou misturado com composto.

### Benefícios

- 1 |** Fornece nutrientes diretamente às plantas, otimizando sua absorção e reduzindo perdas por lixiviação, além de permitir o uso eficiente de água;
- 2 |** Preserva a saúde e estruturas químicas e físicas do solo, aumenta a fertilidade e a produtividade. Quando produzidos localmente, diminui os custos de produção agrícola.



## Biodiversidade

### Práticas

- 1 |** Controle biológico: aplicações feitas a partir do levantamento populacional;
- 2 |** Desenvolvimento do habitat para polinizador: realização do Projeto Apícola e promoção de diálogo entre agricultores e criadores de abelhas. [Leia mais na pág. 44.](#)
- 3 |** Restauração do habitat natural.

### Benefícios

- 1 |** Reduz a população de pragas sem afetar outras espécies benéficas para o cultivo, diminui o uso de defensivos químicos e preserva a saúde do sistema;
- 2 |** Promove a biodiversidade, aumenta a produtividade agrícola por meio da polinização e contribui para a saúde dos ecossistemas;
- 3 |** Incrementa a biodiversidade e serviços ecossistêmicos essenciais, como purificação do ar e da água, além de contribuir para a mitigação das mudanças climáticas. Com isso, promove a resiliência dos ecossistemas frente a perturbações e na conservação de espécies ameaçadas.



## A rastreabilidade da produção contribui para a eficiência da nossa operação do campo até a indústria. Confira, a seguir, todas as etapas de atividade:

[GRI 13.23.1]

1

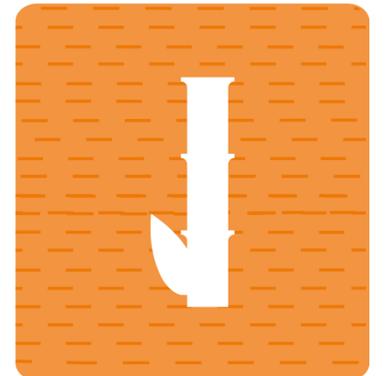
O primeiro passo é o **planejamento e a programação** da nossa colheita. Estes processos usam como premissa: cota de moagem de blocos próprio x fornecedor, maturação dos canaviais e distância de transporte da cana.

2

A partir do planejamento, é aberta uma **ordem de serviço no sistema**, que indica o bloco e a equipe que realizará a colheita.

3

A realização da colheita é feita por meio de **estruturas mecanizadas**, que são mobilizadas para os canaviais.



4

Os equipamentos que colhem e transportam a cana são equipados com **computadores de bordo**, que contam com um sistema que possibilita o **monitoramento 24 horas por dia** dos principais indicadores operacionais. Como exemplo, temos as horas efetivas de trabalho e as horas indisponíveis, bem como o rastreo da atividade que está sendo executada por cada um.



5

A cana é **transbordada para as carretas** e transportada por caminhões até a unidade industrial.



6

Ao chegar na balança, é feita a **leitura das informações de origem da cana** por meio de sistema automatizado Certificado Digital de Cana (CDC) ou pela leitura de código de barras.

7

**As informações obtidas e incluídas no sistema** vinculado à ordem de serviço são: identificação da fazenda e seu proprietário; informações dos equipamentos envolvidos na colheita e no transporte; além de dados de peso e área colhida.



# Inovação

A inovação em nossos processos agrícolas é um diferencial reconhecido pelo mercado. A conectividade é fundamental para a eficiência no plantio, a coleta de dados nos apoia no andamento das atividades e a tecnologia contribui para as iniciativas sustentáveis em relação à aplicação de fertilizantes e a uma maior precisão nos resultados da colheita.

## Conectividade no campo

- A **conectividade é imprescindível** para a captação de dados no campo em tempo real, o que permite o **controle da qualidade e a tomada de ações corretivas imediatas**.
- Em **parceria com a Claro e a Sol Internet of People**, em 2024, serão instaladas antenas em áreas próximas ao plantio.
- Com as antenas, **teremos cobertura de 92% das áreas de produção**, o que viabiliza ainda mais o uso de tecnologias para a agricultura de precisão.
- Já as **estações climáticas** nos ajudam a garantir a assertividade na previsão durante a safra.

## Maximização da vinhaça localizada

- A **vinhaça é um subproduto do processamento de cana-de-açúcar** que contribui para a redução de impactos ambientais.
- É **rica em nutrientes**, sendo enriquecida com bioestimulantes e bioinsumos para controle de pragas.
- Na safra 2023-2024, a vinhaça **passou a ser aplicada de forma localizada e com fertilizante**, cobrindo a maior parte das áreas produtivas.
- Dessa forma, **sua aplicação é feita de acordo com a necessidade, reduzindo custos e unificando os processos** de adubação com os de aplicação de bioestimulante, nematicida e inseticida.

## Uso de dados

- Uso de **Inteligência Artificial aplicada a imagens de satélites** para identificação de anomalias e evolução da saúde do canavial.
- **As informações sobre as atividades no campo são captadas por meio de tablets, celulares, drones, sensores e máquinas**, sendo levadas para a nuvem.
- **O Centro de Operações Agroindustriais recebe essas informações em tempo real** e faz o monitoramento das atividades para manter a estabilidade e a padronização dos processos.
- **Essas ações contribuem para o controle e transparência das atividades**, a execução de correções e a implementação de melhorias, o que impacta diretamente o **aumento do potencial socioambiental e econômico do negócio**.

## Agricultura de precisão

- O **plantio com linhas georreferenciadas maximiza a produtividade** ao assegurar o alinhamento preciso e a otimização das operações de plantio, manejo e colheita.
- Uso de **Inteligência Artificial para identificar falhas no plantio e promover a correção imediata**, reduzindo as perdas na safra.
- Treinamento de modelos para **reconhecimento de padrões de plantio**.
- A utilização do sistema SimpleFarm permite uma **gestão eficiente das informações do campo**, centralizando dados e facilitando a tomada de decisões estratégicas.
- Aplicação de **fertilizante em taxa variável, ajustada precisamente às condições específicas** do solo.



## Capítulo 3

# E para as pessoas

Desenvolvimento e capacitação

Diversidade e inclusão

Saúde e Segurança

Direitos Humanos

Responsabilidade social

Relação com fornecedores





## Compromisso com os colaboradores

As pessoas são parte fundamental do futuro compartilhado que cultivamos. Para tanto, em nossa estratégia de desenvolvimento sustentável buscamos estimular o potencial de cada um e incentivamos um ambiente de trabalho que permita o equilíbrio entre a vida profissional e a vida pessoal. Agimos com transparência, respeito e confiança, compartilhando conquistas e atuando juntos para combater qualquer forma de discriminação. [GRI 2-23]

Mais de nove mil colaboradores e cerca de 500 aprendizes e estagiários integram nossas operações no Brasil. Todos os

colaboradores e trabalhadores da Tereos são abrangidos por acordos coletivos de trabalho. [GRI 2-30]

Para estreitar o contato com as áreas disponibilizamos um novo Canal de Comunicação para os times por meio do WhatsApp. Além disso, possuímos canais especiais para as operações e canais corporativos, como intranet e *newsletter*, que nos apoiam como ferramentas de relacionamento com nossos colaboradores.



Outra iniciativa que visa ampliar nossas relações é o **Divertidamente**, programa direcionado aos

filhos dos colaboradores com atividades lúdicas em nossas unidades, que teve a participação de 450 crianças e adolescentes em sua terceira edição.

## Conquistas e comemorações

Um marco da safra 2023-2024 foi a divulgação do nosso novo Propósito e Valores, feita em primeira mão para os colaboradores durante o *Conecta Day*. O evento tem por objetivo impulsionar a conexão, a sinergia e a colaboração entre as nossas pessoas, celebrando os resultados alcançados no período e alinhando as prioridades para o futuro. São promovidas apresentações da Diretoria, das iniciativas de destaque da safra e uma palestra externa, dessa vez ministrada pelo campeão olímpico do vôlei, Giovane Gávio. A interatividade é garantida por meio de um aplicativo para que os colaboradores possam interagir em tempo real com os apresentadores e participar de enquetes e votações sobre os melhores projetos.

Chancelando nossos esforços, conquistamos, pela segunda vez, o selo *Great Place To Work*

Brasil (GPTW), certificação que reconhece os melhores ambientes de trabalho para os colaboradores. **O destaque do ano foi a dimensão Orgulho, que reforça o senso de pertencimento das pessoas em nossa empresa** e que contribuiu para a alta

de oito pontos percentuais no indicador, que passou de 76 para 84 pontos. Os resultados sobre satisfação obtidos com a pesquisa também geraram 350 planos de ação a serem refinados durante a próxima safra e transformados em iniciativas de melhoria contínua.

Passamos de 76 para 84 pontos no GPTW.



**Comemoramos um avanço de 21,3% em nossa força de trabalho feminina** na safra 2023-2024, em relação ao período anterior. Com o aumento, passamos a contar com 983 contratadas, o que corresponde a 10,2% do total de empregados, além de termos registrado uma **alta de 15,9% em mulheres em cargos de liderança** (veja mais sobre nossa força de trabalho nos Anexos). [GRI 2-7 | 2-8]



# Desenvolvimento e capacitação

[GRI 404-2]

Estamos comprometidos com a promoção da igualdade de oportunidades, considerando unicamente critérios relacionados com as aptidões e capacidades de cada um e sabemos que é possível fazer ainda mais. Iniciamos a safra com a contratação completa de empregados em nossas operações e buscamos desenvolver ações que contribuam para a retenção de talentos, incentivando a efetivação de safristas para cargos estratégicos.

Para qualificar nossas pessoas, oferecemos um plano de desenvolvimento de competências e habilidades técnicas que conta com treinamentos e cursos de capacitação e aperfeiçoamento profissional visando a um ciclo contínuo de aprimoramento. De forma a identificar oportunidades de progressão de carreira e a possibilidade de movimentações internas, o Comitê de Carreira promove um evento anual para a elaboração de planos de

desenvolvimento individuais, que contribuem para avaliar o nível de prontidão para as funções de nosso quadro e fazer o mapeamento de sucessores.

Além disso, oferecemos diversas oportunidades de entrada para novos talentos a partir dos seguintes programas:

**Aprendizes:** programa de iniciação no mercado de trabalho. Ao fim de seu contrato, o Jovem Aprendiz também pode se candidatar ao nosso programa de estágio, caso cumpra os requisitos.

 **Jovens Talentos:** programa de estágio que abre anualmente cerca de 100 vagas para estudantes universitários.

 **T3 (Talentos Tech Tereos):** iniciado na safra 2023-2024, é direcionado para estagiários da área de tecnologia.

 **Jovens Engenheiros:** programa retomado nesta safra para a contratação de profissionais com dois anos de experiência no mercado para atuar em nossas operações com a perspectiva de promoção no fim do programa.

## Ações de engajamento

Com a **Diretoria Itinerante**, promovemos cinco edições de visitas às unidades no período da safra, em que a alta liderança participa de um café e rodas de conversa com os colaboradores.

Também recebemos o Conselho global da Tereos no Brasil em uma visita de uma semana em nossas operações no campo e na indústria, o que incluiu um encontro com os colaboradores locais para conhecer as características do negócio no país.



**59%**  
de aproveitamento interno geral de colaboradores e **80%** em liderança.



Em todo começo e fim da safra, promovemos o Town Hall, encontro em que apresentamos o planejamento e os resultados alcançados para alinhar nossos colaboradores às perspectivas do ano.



Já a Liga dos Campeões é nosso programa de engajamento nas operações agroindustriais, uma competição saudável entre as equipes de todas as unidades, que abrange quase cinco mil colaboradores. Para mantê-los motivados, o *ranking* da disputa é acompanhado mensalmente. Ao final da safra, é feita a premiação das equipes vencedoras, com um evento de celebração com diversas atividades e um torneio de futebol especial.



Por meio do programa de Influenciadores Digitais, 16 colaboradores de diferentes unidades e setores da Companhia atuam como embaixadores da marca no LinkedIn. Com essa ação, aumentamos os

engajamentos interno e externo, e compartilhamos com nossos *stakeholders* as principais conquistas, projetos e iniciativas da Tereos a partir de uma conexão humanizada. O projeto venceu o Prêmio MasterCana Social e também foi finalista do Prêmio Empresas que Melhor se Comunicam com os Colaboradores.



Em sua quarta edição, o Prêmio Excelência Tereos reconheceu e celebrou os colaboradores que estiveram por trás das principais iniciativas que promoveram sustentabilidade, segurança, redução de despesas e transformação e inovação em nosso negócio. Com 331 iniciativas inscritas, o prêmio concretiza a cultura de melhoria contínua da Tereos e o compromisso dos nossos times com o crescimento sustentável da empresa. Cada edição conta, ainda, com o reconhecimento das lideranças que mais se destacaram no ano.

## Iniciativas para a liderança

Engajamos e desenvolvemos nossos líderes atuais e potenciais, com o objetivo de oferecer as ferramentas necessárias para elevar o desempenho pessoal e em equipe.

O **Learn to Lead** prepara nossos analistas e engenheiros para assumirem cargos de liderança. O programa oferece treinamentos sobre as habilidades de um líder e eficiência em administração, condução e gestão de pessoas.

O **Programa Desempenho** é direcionado para o público técnico-administrativo, com foco em autoconhecimento e comunicação.

No **Leadership Program** promovemos *workshops* práticos para gerentes e gerentes executivos a partir de nossos valores e comportamentos, desenvolvendo *soft skills* e ações

que visam estreitar relações interpessoais e mais sinergia entre as áreas.

Com o **Supervisores em Ação**, fortalecemos o alinhamento do propósito de nossos colaboradores em cargos de supervisão com a estratégia de nossa empresa. A partir do desenvolvimento de conhecimentos e habilidades, o programa contribui para potencializar a gestão de pessoas e do negócio.

Para os líderes operacionais, criamos o **Líder de Primeira Linha**, iniciativa de aperfeiçoamento focado no desenvolvimento de habilidades de comunicação, *feedback* e liderança. Já tivemos mais de 500 colaboradores treinados neste programa desde sua implementação.

No **Gestores de Alta Performance**, os profissionais no cargo e os especialistas são incentivados a ter um olhar diferente sobre sua atuação em temas como administração de tempo, agilidade, resiliência, priorização e *feedback*.

Para tanto, oferecemos orientações e ferramentas de gestão de pessoas e processos. Mais de 95% dos gestores e especialistas já receberam o treinamento.

O **Hub de Liderança** é uma iniciativa para apoiar nossos líderes no cascadeamento de informações sobre o nosso negócio com seus times. Neste portal, a liderança tem acesso a vídeos, *cards*, mensagens-chave e outros recursos atualizados ao longo da safra sobre as principais campanhas e programas da Companhia. Como parte do plano de engajamento da liderança, são realizadas ações pontuais em complemento ao material.





# Diversidade e inclusão

[GRI 3-3 Diversidade, Inclusão e Equidade]

Somos apoiados pelo Diversifica Tereos, nosso programa de diversidade, e temos nossas políticas e compromissos publicados em uma cartilha entregue a todos os colaboradores que enfatiza os pilares de Gênero, Pessoas com Deficiência, LGBTQIA+, Raça e Etnia e Gerações. O Diversifica Tereos conta com grupos de afinidade que promovem mais visibilidade de suas demandas e a disseminação da cultura dentro da empresa.

Também levamos a diversidade e a inclusão para nossos processos de atração e seleção de colaboradores. Por meio de um *dashboard* de diversidade e inclusão, passamos a ter uma visibilidade assertiva do quadro geral para podermos acompanhar nossa evolução em cada um

dos pilares. Dentro de um setor historicamente masculinizado e, portanto, com baixa oferta de mão de obra feminina capacitada em cargos tradicionalmente ocupados por homens, temos promovido cursos de capacitação para mulheres como tratoristas, motoristas e operadoras, entre outros. [GRI 413-1]

Buscamos construir um ambiente de empatia, estimulando a pluralidade nas equipes, com o incentivo aos diálogos e debates sobre diversidade. Reprovamos qualquer tipo de discriminação, seja ela direta ou indireta, e garantimos a aplicação de medidas cabíveis às pessoas que agirem dessa forma em nossa Companhia. Nossos [canais de ouvidoria](#) são disponibilizados para qualquer pessoa que se sentir desconfortável.

## Empregados por categoria funcional e gênero (%)

[GRI 405-1]

Categoria Funcional	2021-2022		2022-2023		2023-2024*	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Diretores e Superintendentes	87,1	12,9	100	0	100	0
Gerentes e Gerentes Executivos			82,9	17,1	83,6	16,4
Gestores	81,0	19,1	81,3	18,7	78,6	21,4
Líderes	98,3	1,7	98,2	1,8	98,0	2,0
Supervisores	95,2	4,8	96,9	3,1	95,0	5,1
Operacionais	93,6	6,4	92,3	7,7	91,5	8,5
Técnicos / Administrativos	68,2	31,8	65,9	34,1	63,2	36,8

\*A partir do ano-safra 2023-2024, a Tereos passou a reportar os indicadores GRI 405-1 e 405-2 com mais detalhamento em relação às categorias funcionais executivas, trazendo mais transparência para o relato. Os mesmos indicadores referentes a 2022-2023 foram reformulados, de acordo com o novo detalhamento, visando à comparabilidade. [GRI 2-4]

## Trabalhadores que não são empregados por categoria funcional e gênero (%)

[GRI 405-1]

Categoria Funcional	2021-2022		2022-2023		2023-2024	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Aprendizes	49,5	50,5	45,3	54,7	43,6	56,4
Estagiários	61,9	38,1	49,1	50,9	45,4	54,6
Trainees	12,5	87,5	0	0	0	0



## Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens

[GRI 405-2]

	2021-2022	2022-2023	2023-2024*
Diretores e Superintendentes	112%	N/A**	N/A**
Gerentes e Gerentes Executivos		88%	92%
Gestores	93%	96%	96%
Líderes	89%	93%	88%
Supervisores	100%	109%	98%
Operacionais	79%	84%	85%
Técnicos/Administrativos	95%	103%	96%

\*A partir do ano-safra 2023-2024, a Tereos passou a reportar os indicadores GRI 405-1 e 405-2 com mais detalhamento em relação às categorias funcionais executivas, trazendo mais transparência para o relato. Os mesmos indicadores referentes a 2022-2023 foram reformulados, de acordo com o novo detalhamento, visando à comparabilidade. [GRI 2-4]

\*\* Não se aplica, categoria composta por homens.

Lançamos novos grupos de afinidade: **Tereos + Plural (LGBTQIA+)**, **Origens** (raça e etnia) e **Movimento PCD** (pessoas com deficiência), que se somam ao **GAMA** (Grupo de Afinidade de Mulheres no Agro).

## Informação e engajamento

Com a terceira edição da Semana da Diversidade, em novembro de 2023, levamos informações sobre os cinco pilares do Diversifica Tereos para serem debatidos em formato de roda de conversa em todas as nossas unidades com membros do Comitê Executivo de Diversidade. A semana também foi marcada por palestras que debateram os temas de racismo, machismo, capacitismo, etarismo e homofobia, transmitidas ao vivo para nossos colaboradores.

Promovemos a segunda fase da campanha ‘Precisamos Falar Disso’, que reforça a política e os valores da Tereos sobre respeito e inclusão de todas as pessoas em nossa empresa. Neste ano, promovemos a conscientização sobre o combate ao assédio e discriminação a partir dos depoimentos de aliados e aliadas das causas da diversidade, compartilhando suas histórias e dicas para apoiar essa campanha, além de divulgar de forma mais ampla os nossos canais de ouvidoria, incentivando seu uso e aumentando a sua acessibilidade.



Nossos times de reflorestamento, presentes nas unidades de Cruz Alta, São José e Tanabi, são compostos por 100% de mulheres, um compromisso da Tereos em promover a diversidade e a inclusão, valorizando o papel fundamental delas em nossas operações.

## Reconhecimento global

Como resultado de nossas ações, o programa Diversifica Tereos foi premiado durante a segunda edição do Mercado de Boas Práticas, realizado em fevereiro de 2024 no Management Forum – encontro anual da alta liderança do Grupo Tereos, na França. Nosso programa ficou em primeiro lugar, tendo competido com outras 14 iniciativas de unidades de negócio da empresa.



# Conhecendo nossos grupos

## Gênero

Entre os meses de agosto e setembro de 2023, realizamos três cursos de formação para operação de máquinas agrícolas para mulheres residentes dos municípios de Olímpia e Tanabi. As 40 participantes receberam um certificado de capacitação. No total, 16 mulheres foram contratadas entre os cargos de tratorista especializada, operadora de logística e auxiliar de serviços gerais.

O Grupo de Afinidade de Mulheres no Agro (GAMA) realizou encontros para promover o letramento e o empoderamento de nossas colaboradoras. A segunda edição do *workshop* Mulheres no Agro teve a participação de mais de 200 mulheres, destacando a representatividade do público feminino. Também demos início ao Projeto Empoderadas, que busca gerar informação, empoderamento e conexão

entre as colaboradoras de diferentes áreas por meio de rodas de conversa, pílulas de conhecimento e um programa de mentoria. Ao todo, 34 mulheres dos departamentos de Finanças e Jurídico participaram do projeto, que será expandido para outras áreas da Tereos.

## Pessoas com Deficiência

Demos início ao Grupo de Afinidade Movimento PCD, abrindo as inscrições para que o grupo iniciasse os encontros a partir de abril de 2024, promovendo letramento, acolhimento e ações afirmativas para maior inclusão de pessoas com deficiência na Companhia.

Para marcar o Dia Internacional das Pessoas com Deficiência, em dezembro de 2023, foi feita uma *live* de conscientização com o tema Pessoas Neurodiversas, abordando a importância do diagnóstico precoce do Transtorno do Espectro Autista.

Para contribuir para uma visão ampla da abrangência da classificação, realizamos

o mapeamento de colaboradores que podem ser enquadrados e não têm esse conhecimento, além de realizar a sensibilização das lideranças corporativas sobre esse processo e a campanha ‘Quem indica, diversifica’, para que nossos funcionários indiquem PCDs para nossas vagas abertas.

## LGBTQIA+

Criamos o Grupo de Afinidade Tereos + Plural, promovendo encontros mensais para disseminar o letramento e o acolhimento aos colaboradores pertencentes e aliados à comunidade LGBTQIA+, além do desenvolvimento de ações para fomentar uma maior inclusão de colaboradores na empresa.

## Raça e Etnia

Demos início ao Grupo de Afinidade Origens, com o objetivo de dar visibilidade e promover o letramento, a conscientização e a compreensão cultural de nossos colaboradores por meio do compartilhamento de experiências e o desenvolvimento de ações afirmativas.



Em sua segunda edição, o *workshop* Mulheres no Agro se mostrou uma iniciativa fundamental para promover a equidade de gênero na Tereos. O evento, que teve a presença de mais de 200 colaboradoras, contou com rodas de conversa com a liderança feminina, dinâmicas de conexão e trocas de experiências, aprendizado por meio da música e reforçou que a Tereos e o agro são, sim, lugar de mulher.

Desde 2020, o movimento “Mulheres no Agro” promove a equidade de gênero na Companhia, com campanhas de engajamento e conscientização sobre a pauta e, neste ano, foi reconhecido pelo Prêmio “Empresas que melhor se comunicam com colaboradores” da Plataforma Melhor RH, na categoria Diversidade, Equidade e Inclusão.



## Empregados por categoria funcional e faixa etária (%)

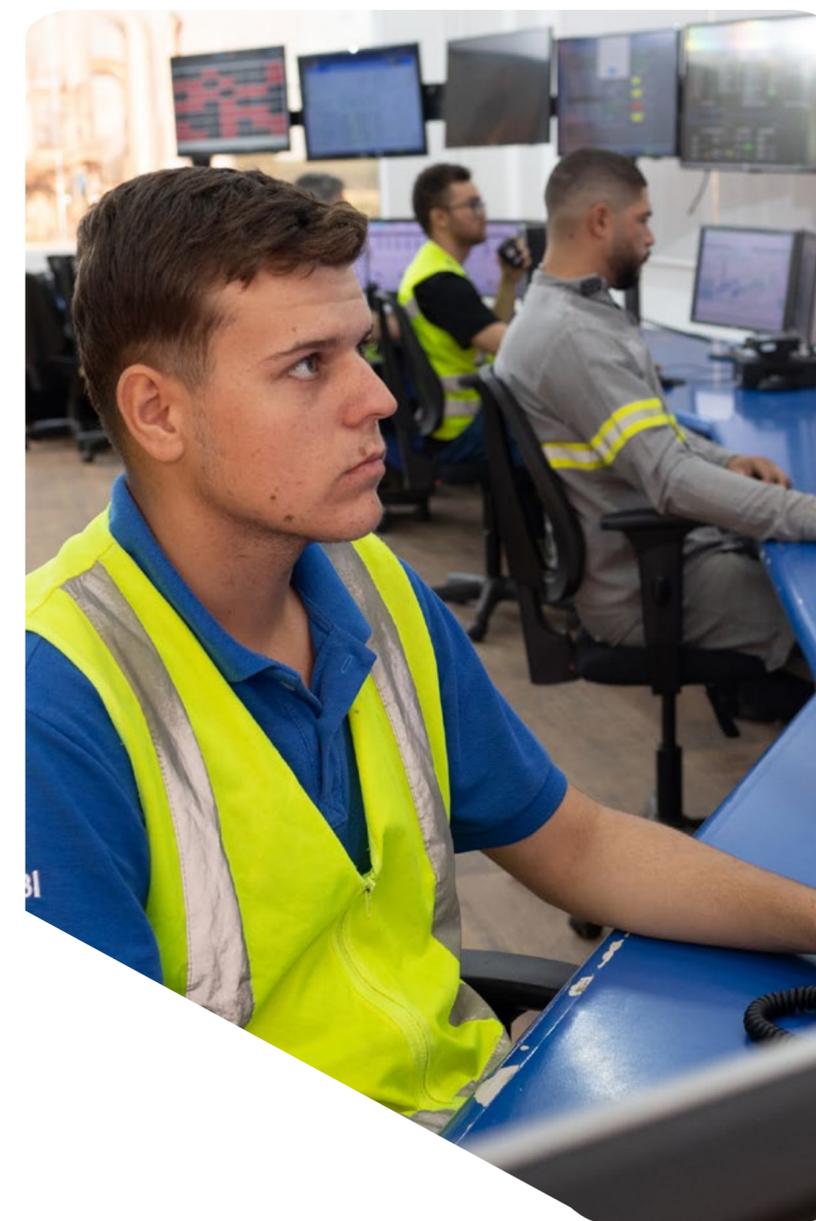
[GRI 405-1]

Categoria Funcional	2021-2022			2022-2023			2023-2024		
	< 30	30-50	> 50	< 30	30-50	> 50	< 30	30-50	> 50
Executivos	2,3	81,2	16,5	0	84,0	15,9	0	87,0	13,0
Gestores	6,3	84,1	9,5	6,0	83,0	11,0	6,8	84,0	9,2
Líderes	13,1	71,9	15,0	11,0	71,7	17,2	10,9	72,0	17,1
Supervisores	11,9	78,6	9,5	13,5	79,2	7,3	15,1	75,8	9,1
Operacionais	19,8	56,9	23,2	20,6	53,0	26,4	23,6	51,5	24,9
Técnicos / Administrativos	41,6	53,6	4,7	43,1	52,3	4,6	43,2	52,3	4,5

## Trabalhadores que não são empregados por categoria funcional e faixa etária (%)

[GRI 405-1]

Categoria Funcional	2021-2022			2022-2023			2023-2024		
	< 30	30-50	> 50	< 30	30-50	> 50	< 30	30-50	> 50
Aprendizes	100,0	0	17,0	0	150,0	0	100,0	0	0
Estagiários	96,4	3,6	26,0	2,0	30,0	2,0	97,0	3,0	0
Trainees	100,0	0	0	0	0	0	0	0	0





### Empregados dos grupos de sub-representados por categoria funcional (%)

[GRI 405-1]

Categoria Funcional	2021-2022		2022-2023		2023-2024	
	PP*	PCDs*	PP	PCDs	PP	PCDs
Executivos	0	2,3	2,3	1,1	4,1	4,1
Gestores	3,7	5,3	10,4	1,6	13,1	2,9
Líderes	6,1	3,6	22,6	2,5	27,1	3,1
Supervisores	1,2	0	11,5	1,0	18,2	2,0
Operacionais	7,3	3,7	29,8	3,3	40,4	3,8
Técnicos / Administrativos	3,0	2,6	15,3	1,9	18,5	2,4

\* PP: pretos e pardos; PCDs: pessoa com deficiência.

### Trabalhadores dos grupos de sub-representados por categoria funcional (%)

[GRI 405-1]

Categoria Funcional	2021-2022		2022-2023		2023-2024	
	PP	PCDs	PP	PCDs	PP	PCDs
Aprendizes	80	26	17	0	150	0
Estagiários	0	0	26	2	30	2
Trainees	0	0	0	0	0	0



# Saúde e Segurança

[GRI 3-3 Saúde, bem-estar e segurança]

A segurança de nossas pessoas é nossa prioridade e, para isso, buscamos proporcionar um ambiente de trabalho saudável para todos, com condições dignas e respeito aos direitos humanos. Investimos constantemente em iniciativas de saúde e segurança ocupacional, visando reduzir acidentes e doenças relacionadas ao trabalho, que também refletem em maior produtividade e menor rotatividade de funcionários.

Nossas boas práticas geram impactos ambientais e econômicos positivos, contribuindo para a promoção do desenvolvimento sustentável e da competitividade. Atuamos de forma integrada à Política de Sustentabilidade, comprometidos com o fortalecimento da cultura de saúde e segurança, a adaptação de procedimentos e o reconhecimento de nossas responsabilidades.

de segurança, o programa SEJA. Ele considera três pilares, com metas e compromissos para mitigar eventos que resultem em lesões severas e irreversíveis ou acidentes fatais. Nesta safra completamos o segundo ano de execução do programa. [GRI 403-6]

Dentro do SEJA, contamos com grupos multidisciplinares para identificar situações de risco, que utilizam uma metodologia dividida em camadas, considerando graus de probabilidade e severidade. Esse mapeamento já identificou 30 eventos críticos, e as medidas de controle necessárias serão estabelecidas conforme uma priorização de alto nível na pirâmide hierárquica de controles.

 A taxa de lesões relacionadas ao trabalho entre nossos colaboradores caiu de 6,45 na safra 2022-2023 para 5,72 na safra 2023-2024. Essa conquista está diretamente relacionada ao nosso pioneirismo dentro do setor sucroenergético ao adotarmos uma metodologia de promoção da evolução da cultura

**Redução de 11,3% na taxa de lesões relacionadas ao trabalho.**

PROGRAMA  
**SEJA**

## Pilares

- Gerenciamento de Risco Crítico
- Sistema de Gestão em Saúde e Segurança Ocupacional
- Liderança Visível e Percebida

## Camadas

- Probabilidade (Frequente, Provável, Ocasional, Remoto ou Improvável)
- Severidade (Muito Baixa, Baixa, Moderada, Crítica ou Catastrófica)





## Ferramentas de controle

**Checklist Fácil** – Utilizado para verificação de conformidades no campo tanto de forma *online* (computadores) quanto *offline* (celulares e tablets).

**LiderVisit** – Troca de experiências entre lideranças de diferentes equipes para estimular o reconhecimento de situações de risco ou de fortalecimento da segurança nas operações.

**LVCC (Lista de Verificação de Controle Crítico)** – Desenvolvida para cada um dos riscos críticos mapeados e utilizada para a verificação do cumprimento dos controles críticos.

**OPDE (Observação Potencial de Eventos)** – Permite o registro de situações de quase acidente, condição ou comportamento de risco, estimulando o reporte sem

o propósito de designar culpados, mas sim o reconhecimento de comportamentos seguros dentro da cultura de segurança.

**Solvace** – Sistema que faz o gerenciamento dos Planos de Ação, o que inclui desde o registro de evidências até o envio de lembretes e aprovação de verificações.

**VFL (Visible Felt Leadership)** – Iniciativa de observação e abordagens comportamentais em campo para a análise de percepção de risco e segurança por parte dos colaboradores, seu reconhecimento e/ou ajustes necessários. [GRI 403-5]

### Cultura construída por pessoas

Desenvolvemos ações que fortalecem a cultura de saúde e segurança da Tereos, envolvendo

toda a liderança – da Diretoria aos líderes de primeira linha – no engajamento das equipes. Promovemos iniciativas práticas e momentos de conversa e compartilhamos os indicadores e a performance com todos os colaboradores de modo a disseminar os aprendizados e as conquistas de nossa empresa. [GRI 403-4]

Já o Safety Day é um evento que permite a interação entre todas as unidades na unificação dos comportamentos esperados. É um dia no ano voltado à conscientização de todo o time Tereos no mundo com o tema de segurança, que inclui uma *live* para mais de mil pessoas.

Para avaliar o impacto de nossas ações, utilizamos o Índice de Desempenho de Segurança nas operações. O índice compreende indicadores como aderência aos treinamentos, aplicação de abordagens comportamentais, execução de planos de ação e cumprimento do cronograma de simulados, sendo fundamental para medir nossa segurança operacional e a aplicação de práticas proativas.



### PARE E PENSE: você é o motivo do sorriso de alguém

Para reforçar o chamado de atenção à análise individual dos riscos e seus controles para a prática segura das atividades, a campanha foi lançada durante o Dia da Segurança, que trouxe um novo formato. Transmitido ao vivo a partir de um estúdio, a liderança da Tereos apresentou o evento como um programa de TV, com inserções ao vivo direto das unidades, depoimentos de colaboradores e um vídeo especial da campanha para engajar os colaboradores na ação. Ao longo da safra, o compromisso foi reforçado com a ambientação de espaços com alto fluxo de pessoas em nossas unidades, como escadas e calçadas, com as principais mensagens da campanha, além de um plano de conteúdo em nossos canais internos. [GRI 403-4]



**Aderência de 99,5% no Índice de Desempenho de Segurança nas operações.**



## Gestão de riscos em saúde e segurança

[GRI 403-2]

O SEJA tem como base a ISO 45001 e os requisitos corporativos desenhados e disseminados pelo Grupo Tereos, sendo aplicado em todas as áreas de nossas operações no Brasil. A cobertura do nosso sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional atinge 100% da nossa força de trabalho.

[GRI 403-8]

Os procedimentos definidos e implementados visam garantir a prevenção de acidentes e a preservação da saúde dos colaboradores e são adaptados em conformidade com as normas regulamentadoras (NRs) da saúde e segurança do trabalho brasileiras.

[GRI 403-1]

As avaliações de riscos ocupacionais são parte de nossa rotina interna, o que nos permite avaliar a probabilidade e a gravidade das consequências e priorizar áreas de maior risco, implementando as devidas medidas de controle para mitigá-los ou minimizá-los. Como exemplos práticos dessas medidas estão o uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs),

a substituição de substâncias perigosas e a instalação de barreiras físicas de segurança.

Realizamos o monitoramento contínuo das condições de trabalho e contamos com uma consultoria externa para a identificação da periculosidade das atividades. Também executamos avaliações sobre a eficácia das medidas de prevenção adotadas, bem como a revisão periódica dos programas implementados, garantindo o cumprimento da legislação e atualização de acordo com as melhores práticas estabelecidas pelos órgãos reguladores.

Os comitês de saúde e segurança são responsáveis por acompanhar o andamento do planejamento estratégico, programas em andamento e respectivos indicadores, fazendo uma análise crítica das ações executadas. As reuniões são definidas de acordo com os níveis hierárquicos, com periodicidade semanal com gestores de SHE (*Safety, Health, and Environment*, ou, na tradução, Segurança, Saúde e Meio Ambiente), diretorias operacional e de recursos humanos e gerentes executivos, e mensal, com gerentes de unidade, *clusters* e com o Diretor-presidente. [GRI 403-4]



**Avançamos na maturidade em segurança, passando para o nível calculador, conforme metodologia Hearts and Minds.**



## Treinamentos em saúde e segurança

Oferecemos treinamentos regulares aos nossos colaboradores e buscamos envolvê-los na percepção dos níveis de riscos a partir do programa PARE E PENSE, que estimula a análise individual antes da execução de suas funções, tendo o direito de recusar atividades que fragilizem sua segurança sem nenhum prejuízo. Além disso, incentivamos a participação ativa na busca de soluções, com canais de comunicação abertos para o registro de preocupações, melhorias e implementação das ações de prevenção.

Para disseminar as práticas de saúde e segurança também na gestão de contratados, possuímos um

plano de treinamento e uma norma de procedimento que inclui os quesitos mínimos necessários aos terceiros. [GRI 403-1]

Dentro de nosso plano de treinamento, promovemos a capacitação de nossos colaboradores em assuntos como: [GRI 403-5]

- Percepção de riscos
- Tarefas críticas com capacitação reconhecida para execução do trabalho
- Análise de perigos e riscos
- Permissões de trabalho
- Instruções de trabalho da tarefa
- Investigação de acidentes
- Direção preventiva
- Programa Padrinho e Madrinha
- Integração de Saúde e Segurança
- Oficina de risco
- Fatores de riscos comportamentais (Cartão PARE e PENSE)

## Foco no bem-estar dos nossos colaboradores

Os programas de saúde ocupacional são gerenciados por um médico do trabalho e a estrutura de atuação inclui, ainda, a presença, em nossas unidades, de bombeiros civis, técnicos de segurança, engenheiros de segurança, médicos e analistas de saúde ocupacional especializada na saúde do trabalhador.

O cuidado com a saúde inclui exames médicos periódicos, monitoramento individual, identificação precoce de doenças ocupacionais, iniciativas de promoção da saúde e bem-estar e acesso a serviços médicos de qualidade. Os atendimentos e exames realizados ficam armazenados em prontuários com acesso restrito, garantindo a privacidade e o sigilo da informação. Além disso, temos um indicador específico sobre saúde ocupacional para monitorar todos os casos registrados. [GRI 403-3 | 403-6]

Ao longo da safra, promovemos um calendário de engajamento com importantes datas comemorativas relacionadas à saúde física e mental sendo marcadas em

campanhas que abrangeram todas as nossas unidades. Entre elas estão o Novembro Azul e o Outubro Rosa, este último que contou com o incentivo à prevenção, incluindo um mutirão na unidade Cruz Alta, em parceria com o Hospital do Amor de Barretos, com a realização de mais de 100 exames de mamografia e papanicolau gratuitos para as colaboradoras e familiares. No Setembro Amarelo e Janeiro Branco, buscamos desmistificar o tabu sobre as doenças mentais e promover o diálogo e busca por ajuda profissional, trazendo palestras de especialistas e cascadeando informações em nossos canais.

## Acidentes de trabalho

[GRI 403-7 | 403-9 | 403-10 | SASB FB-AG-320a.1]

**A redução nos números de acidentes relacionados ao trabalho durante a safra 2023-2024, passando de 132 para 124 entre os empregados e de 19 para 14 entre os trabalhadores que não são empregados, comprova a eficácia da aplicação do Programa SEJA e a importância de mantê-lo em constante evolução, buscando indicadores cada vez melhores. Seguimos, ainda, sem registrar casos de doenças ocupacionais de comunicação obrigatória pela quarta safra consecutiva.**





Somos apoiados por normas e iniciativas que colaboram para disseminarmos esse pensamento e atuarmos de forma concreta na prevenção de acidentes. São elas: Política de Sustentabilidade; análises quantitativas e qualitativas contínuas para mensuração dos riscos de nossos ambientes de trabalho; Comissão Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Cipa); Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT); e utilização de EPI.

Todas as funções dentro da Tereos possuem uma avaliação dos riscos associados às mesmas, tanto no âmbito de segurança do trabalho quanto no referente aos aspectos de saúde do trabalhador e programas associados. O médico do trabalho é responsável por verificar a aderência dos programas e fazer o acompanhamento por meio dos exames ocupacionais. Também contamos com planos de ação previamente estabelecidos quando necessários, que são medidos por indicadores.

## Tecnologia identifica sonolência em motoristas

Buscando a redução de acidentes no transporte da cana-de-açúcar, instalamos câmeras inteligentes em nossos caminhões equipadas com sensores que detectam o risco de sonolência. O sistema funciona com base nas expressões faciais dos motoristas, que recebem imediatamente uma mensagem de voz pedindo para que estacionem para descansar por 30 minutos.

## Acidentes de trabalho e doenças ocupacionais

[GRI 403-9 | 403-10 | SASB FB-AG-320a.1]

	2021-2022		2022-2023		2023-2024	
	Empregados	Trabalhadores <sup>2</sup>	Empregados	Trabalhadores <sup>2</sup>	Empregados	Trabalhadores <sup>2</sup>
Número de horas trabalhadas <sup>1</sup>	20.346.705,8	7.872.363,9	20.785.631	6.762.026	21.563.529	8.322.772
Número de mortes resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0	0	0	0
Taxa de fatalidades resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0	0	0	0
Número de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes)	10	2	4	2	9	6
Taxa de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes) <sup>3,4</sup>	0,39	0,25	0,19	0,29	0,30	0,72
Número de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes)	111	16	132	19	124	14
Taxa de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes)	4,67	2,03	6,45	2,81	5,72	1,80
Número de doenças ocupacionais de comunicação obrigatória	0	0	0	0	0	0
Taxa de doenças ocupacionais de comunicação obrigatória	0	0	0	0	0	0

<sup>1</sup> A base de número de horas trabalhadas utilizada é de 1.000.000.

<sup>2</sup> Trabalhadores: colaboradores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização.

<sup>3</sup> Principais tipos de acidentes: trabalho em altura, contato com partes móveis, trabalho a quente, içamento, fluídos quentes, queda de materiais e crime contra a propriedade.

<sup>4</sup> Para fins de cálculo da taxa de lesões: (número de lesões d\*1.000.000) / número de horas trabalhadas.



# Direitos Humanos

[GRI 408-1 | 409-1]

A atuação da Tereos é pautada pelo respeito aos direitos humanos, a dignidade dos trabalhadores e a promoção de condições de trabalho seguras, justas e livres de qualquer forma de exploração, tanto trabalho infantil como trabalho análogo à escravidão, incluindo sua cadeia de fornecedores. Estamos de acordo com as normas locais e internacionais como a Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas, as Convenções da Organização Internacional do Trabalho, a Convenção Europeia dos Direitos Humanos, os Princípios Orientadores da OCDE e a Convenção das Nações Unidas sobre os Direitos da Criança.

[GRI 2-23 | 414-1]

**Por meio do Programa Pé no Chão, a área de Saúde e Segurança, em parceria com a equipe de Relações Trabalhistas, fiscaliza alojamentos, frentes de trabalho agrícola e industrial em todas as unidades, assegurando**

**o cumprimento dos direitos humanos. Durante as inspeções, a criticidade dos temas pode levar à paralisação das atividades ou ao bloqueio de prestadores de serviços terceirizados até que se adequem às normas estabelecidas.**

Dentro do Pé no Chão, também compartilhamos boas práticas contribuindo para garantir a conformidade e impulsionando a melhoria contínua, de forma a fortalecer a confiança e a colaboração.

Já o Comitê Tático de Fornecimento complementa essas iniciativas, fazendo o acompanhamento das visitas da equipe do programa junto aos fornecedores de cana para orientações sobre o tema, além do acompanhamento na obtenção da certificação de matéria-prima (FSA/SAI), que comprova a adequação aos requisitos de conformidade socioambiental. [Saiba mais sobre a certificação na página 38.](#)





# Responsabilidade social

[GRI 3-3 Relacionamento com comunidades e desenvolvimento local]

A responsabilidade social está presente nas iniciativas da Tereos para ampliarmos nossa contribuição para as regiões em que operamos. Atuamos no entorno de todas as nossas operações baseados em suas necessidades e em busca de gerar cada vez mais impactos positivos reais, que vão desde o desenvolvimento social e econômico – com capacitação, geração de empregos e consumo por meio de fornecedores locais – até a produção de energia renovável visando reduzir a emissão de dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>) na atmosfera. [GRI 413-1]

Sabemos, porém, que nossas operações podem trazer impactos, como poeira causada pelo trânsito de caminhões, além de potenciais acidentes de trânsito devido ao grande número de veículos necessários na operação. Contamos com um plano de engajamento e mapeamento das comunidades e estamos empenhados em promover ações constantes para mitigar os riscos reais e potenciais, de forma a

evoluir em nossos compromissos por um legado positivo em nosso entorno. [GRI 413-2 | 13.13]

**Entre as ações que promovemos para minimizar os impactos de nossas operações estão:**

- Melhorias em sinalização de trânsito.
- Monitoramento contínuo da equipe agrícola em áreas críticas e umectação com caminhões-pipa para reduzir a poeira.
- Patrocínio de projetos sociais, educacionais, culturais e esportivos em parceria com municípios para apoiar o desenvolvimento econômico no entorno de nossas operações.
- Palestras e pedágios de conscientização sobre incêndios em parceria com Corpo de Bombeiros e municípios, além de limpeza de aceiros, acompanhamento de áreas atingidas, colheita antecipada e simulados de incêndio do Plano de Auxílio Mútuo.

O **Tereos Fazendo Acontecer** é um programa de engajamento interno que transborda o que temos de melhor para além de nossos muros. O projeto atua em quatro pilares essenciais para o bem-estar e desenvolvimento: meio ambiente, bem-estar social, saúde e educação. Mapeamos as oportunidades de ajudar as comunidades do entorno de nossas unidades com o apoio e engajamento de nossos colaboradores voluntários. Desde seu lançamento em 2022, já foram realizadas oito edições do programa, sendo cinco delas somente na safra 2023-2024, mobilizando mais de 500 colaboradores e impactando mais de 1.300 pessoas.

Na última safra, nossas ações envolveram uma campanha de arrecadação de brinquedos que foram doados a ONGs de São José do Rio Preto e Pitangueiras (SP), uma visita de

alunos da ETEC de Olímpia (SP) ao nosso viveiro de mudas na unidade Cruz Alta e conversas sobre preservação de água e reflorestamento com plantio de mudas para alunos de três escolas dos municípios próximos.





## Primeira edição do Tereos na Área

Para fortalecer laços e o relacionamento com as comunidades ao redor de nossas operações, lançamos no fim de 2023 o projeto **Tereos na Área**. A iniciativa inclui a realização de eventos culturais e esportivos financiados por leis de incentivo e recursos próprios, em parceria com o poder público municipal, visando proporcionar entretenimento, cultura e lazer às populações dessas regiões.

Um time multidisciplinar da Tereos, composto pelas equipes de Recursos Humanos, Sustentabilidade, Marketing, Relações Trabalhistas e Comunicação, participa dos eventos, ajudando a selecionar as ações e atividades a serem trabalhadas com a população.

A primeira edição do evento, realizada em dezembro de 2023 no município de Mirassolândia (SP), aconteceu na praça matriz do município, local de fácil acesso para todos os moradores, onde foi montada uma tenda da Tereos. Neste local, foram oferecidos os

serviços gratuitos de corte de cabelo e massagem relaxante, foram doadas mudas de árvores nativas do viveiro da Tereos, o time de RH divulgou vagas, recepcionou currículos e tirou dúvidas sobre os processos seletivos da Companhia e foram sorteados 30 kits de material escolar. Além disso, ao redor da tenda, foram montados dez brinquedos infláveis infantis para a diversão das crianças, além de carrinhos de pipoca e

algodão-doce para todos que compareceram. Cerca de cinco mil pessoas estiveram presentes.

As outras edições devem acontecer em quatro outros municípios durante a safra 2024-2025, evidenciando o compromisso da Tereos em promover o desenvolvimento sustentável e reforçar sua imagem como empresa socialmente responsável.



### Apoiamos projetos que fazem a diferença



Seguimos com o **Projeto**

**Pescar**, iniciativa que capacita adolescentes em situação de vulnerabilidade social, oferecendo a oportunidade de iniciação profissional em processos agroindustriais. Nossa parceria com a Fundação Projeto Pescar completou 11 anos, com mais de 180 jovens certificados/formados e capacitados para o mercado de trabalho, com muitos dos egressos contratados pela Tereos. Jovens de 16 a 19 anos da região em torno da unidade Cruz Alta (Olímpia e Baguaçu) podem se inscrever para participar do programa. Além de capacitar esses jovens para o mercado de trabalho, a maior parte do programa é voltada para o desenvolvimento pessoal e cidadão, abordando temas como cidadania, sustentabilidade e empreendedorismo, entre outros.

[GRI 203-2]



Também promovemos um treinamento com apicultores dentro do **Projeto Apícola**, programa que desenvolvemos para impulsionar a produção de mel em apiários no entorno de todas as nossas unidades, com o oferecimento de capacitação em produtividade e educação ambiental. [GRI 2-25 | 203-2]

Já os principais projetos sociais apoiados na safra 2023-2024 foram: Projeto Mundo Novo (São José do Rio Preto), Projeto Maquininha do Futuro (São José do Rio Preto), Associação Renascer (Olímpia), Basquete Assistência para a Vida (Olímpia) e ALMA - Academia Livre Música e Artes (Ribeirão Preto).

Fomos, ainda, apoiadores do projeto 'Circuito Cultural de Inclusão', realizado na APAE de Olímpia (SP). A iniciativa, viabilizada por parceria entre Tereos e ONG ImageMágica, por meio da lei de incentivo ProAC/ICMS, contemplou atividades de plantio de horta e produção de fotos pelos próprios alunos, que foram expostas na APAE e também serão expostas nas unidades e no escritório corporativo da Tereos.

A Tereos também está presente em grandes eventos, sendo pioneira em parcerias que promovem o uso da energia limpa e contribuem para a descarbonização com a emissão de créditos de energia renovável (I-REC). Até o momento, as iniciativas somam mais de 450 mil certificados, com cerca de 13.300 toneladas de emissões de CO<sub>2</sub> evitadas.

Participamos, ainda, do Festival de Parintins, em parceria com a Coca-Cola Brasil e o Governo do Amazonas; do Coala Festival, Oktoberfest e Camarote Brahma do Carnaval em São Paulo; do Country Bulls e OBA Festival, em São José do Rio Preto; João Rock, em Ribeirão Preto; Forró da Lua Cheia, em Altinópolis; e do evento de 50 anos do Grande Prêmio de Fórmula 1 no Brasil.

Além disso, renovamos por mais uma safra a parceria com o Hospital de Amor de Barretos para doação de energia elétrica produzida por meio da biomassa da cana-de-açúcar.



## Viveiro de mudas Renascer

A Comunidade Terapêutica Renascer, de Olímpia (SP), atende pessoas adultas com dependência química e funciona em regime de internação voluntária, proporcionando condições para o início do processo de recuperação e reintegração social e familiar do dependente. O projeto do viveiro de mudas, implantado em

parceria com a Tereos em 2023, visa oferecer aos atendidos uma opção de laborterapia e educação ambiental. As mudas produzidas pelo projeto são doadas para outras iniciativas ambientais coordenadas pela Tereos. Até março de 2024, foram produzidas duas mil mudas de espécies nativas da região.

**Durante a safra 2023-2024, diversas iniciativas de responsabilidade social foram realizadas, refletindo o compromisso da Tereos em contribuir positivamente para suas comunidades. Entre elas destacamos:**

- Apoio a eventos beneficentes para arrecadação de fundos às instituições parceiras.
- Doação de açúcar para projetos assistenciais.
- Patrocínio de eventos culturais tradicionais e celebrações
- municipais em todo o entorno das operações industriais e agrícolas.
- Conscientização ambiental por meio de palestras e atividades práticas com alunos da rede municipal de educação.



## Comunicação e impacto

Durante a safra 2023-2024, convidamos jornalistas para visitar nossa unidade Cruz Alta, em Olímpia, e vivenciar uma experiência sobre economia circular na prática. Profissionais de 15 veículos participaram da visita.

Também patrocinamos o curso de agroindústria sustentável promovido pelo jornal “Folha de S.Paulo” e ministramos uma aula exclusiva sobre economia circular para os jornalistas participantes.

A comunicação sobre nossas boas práticas em sustentabilidade ao longo da safra incluiu ainda

uma série de publicações no LinkedIn, compartilhando com nossos *stakeholders* ações internas e externas para disseminar a agenda. Na série sobre Economia Circular, detalhamos nossos principais produtos e os coprodutos gerados em nossas operações e como eles são reaproveitados. Já no ESG de A a Z, buscamos ampliar o conhecimento das pessoas sobre os principais conceitos e práticas que envolvem a sustentabilidade ambiental, social e governança, explicando diferentes termos e iniciativas.

## Enchentes no Rio Grande do Sul

A Tereos atuou no apoio às vítimas da tragédia que atingiu o estado do Rio Grande do Sul entre abril e maio de 2024 em ações de impacto direto e indireto.

Nossos colaboradores ofereceram suporte à Defesa Civil em São José do Rio Preto (SP) como voluntários no carregamento de caminhões com donativos. Por meio da União da Indústria de Cana-de-Açúcar e Bioenergia (Unica), da qual somos associados, houve a doação de etanol para o transporte de alimentos para áreas isoladas.

Também foram desenvolvidas iniciativas que alcançaram diretamente cerca de 10 mil pessoas:

- Doação de 21 toneladas de açúcar por meio de parceiros comerciais e mais duas toneladas por parte da Tereos



para o Banco de Alimentos de Porto Alegre.

- Doação de mil cobertores para envio por meio da Defesa Civil de São Paulo, produzidos a partir da reciclagem de uniformes antigos e EPIs.
- Envio de um caminhão carregado de água potável por meio da Defesa Civil de São José do Rio Preto a partir de uma campanha de arrecadação com nossos colaboradores.

## Participação em associações

[GRI 2-28]

**UNICA** - União da Indústria de Cana-de-Açúcar

**BIOCANA** - Associação de Produtores de Açúcar, Alcool e Energia

**SIAESP** - Sindicato da Indústria do Açúcar no Estado de São Paulo

**SIFAESP** - Sindicato da Indústria da Fabricação do Alcool no Estado de São Paulo

**UDOP** - União Nacional da Bioenergia

**SRB** - Sociedade Rural Brasileira

**ABAG** - Associação Brasileira do Agronegócio

**Câmara de Comércio França-Brasil**

**Comitês de Bacias Hidrográficas**



# Relação com fornecedores

[GRI 3-3 Gestão e rastreabilidade da cadeia de fornecedores]

Para que possamos garantir o compromisso com a sustentabilidade em todas as etapas, a transparência nas relações comerciais e a qualidade de nossas entregas, somos empenhados em atuar constantemente em conjunto com a nossa cadeia de valor. Encerramos a safra 2023-2024 tendo processado aproximadamente 10,3 milhões de toneladas de cana-de-açúcar provenientes de fornecedores.

A cadeia de fornecedores da Tereos começa com os produtores de cana, que fornecem a matéria-prima essencial para a produção de açúcar, etanol e derivados. Também fazem parte da cadeia

os fornecedores de insumos, materiais, equipamentos e serviços, tanto agrícola como industrial. [GRI 2-6]

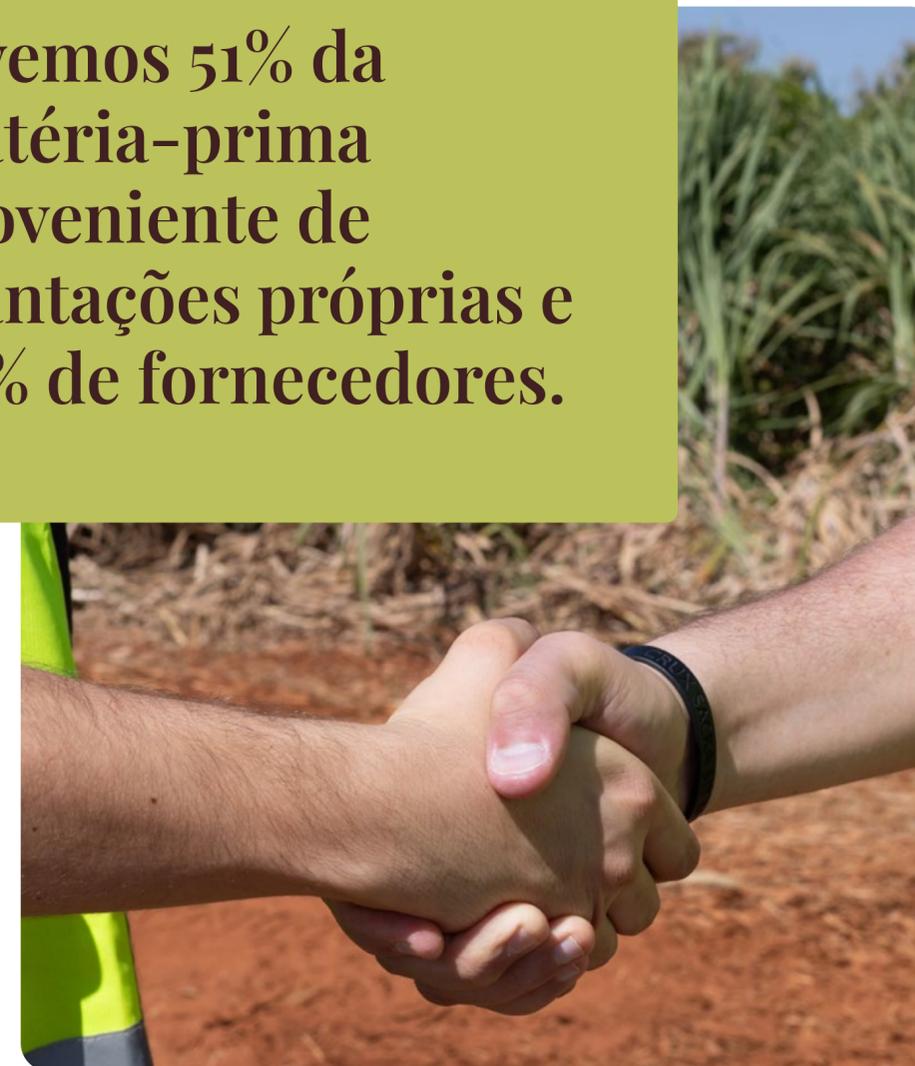
Destinamos 67,8% do orçamento da safra com fornecedores locais de matéria prima, materiais, serviços e logística. A definição geográfica foi definida num raio de 90 km das unidades industriais, localizados na região noroeste do estado de São Paulo. [GRI 204-1]

Para garantir as boas práticas nos processos de compras, temos uma política de aquisições de bens e serviços. Mantemos em todos os contratos cláusulas relacionadas ao respeito aos direitos humanos, a não

exploração do trabalho infantil, degradante ou em condição análoga ao escravo.

No fim da safra 2023-2024, iniciamos o processo de homologação dos fornecedores de matérias-primas e prestadores de serviços atuais e novos, o que contribui para um mapeamento rigoroso de riscos socioambientais. Desde então, foram feitas homologações em 625 fornecedores, representando 23% do total. [GRI 308-1 | 409-1 | 414-1]

**Tivemos 51% da matéria-prima proveniente de plantações próprias e 49% de fornecedores.**





## Como engajamos nossos parceiros produtores de matéria-prima

### Programa Amigo Produtor



Para promover uma integração cada vez maior de nossa cadeia produtiva, compartilhamos com todos os nossos fornecedores as melhores práticas em seis pilares: segurança, suporte técnico, atendimento, serviços, compras e sustentabilidade.

Em resumo, o programa fornece uma comunicação estruturada dedicada aos fornecedores, *site* e aplicativo móvel para gerenciamento diário da operação e uma equipe de engenheiros agrônomos disponíveis para os fornecedores, além de treinamento agrícola em dias de campo e uma reunião técnica no fim do ciclo de cultivo. Também apoia os produtores estratégicos na compra de insumos agrícolas, o que garante a disponibilidade do produto em preço mais competitivo, denominado Clube de Parceiros.

### Amigo Produtor Sustentável

A iniciativa surgiu como parte do Amigo Produtor e é focada na promoção da agricultura sustentável, com orientações sobre legislação ambiental e trabalhista e suporte técnico para a certificação FSA (Farm Sustainability Assessment) da plataforma SAI (Sustainable Agriculture Initiative). As práticas de gestão socioambiental são acompanhadas no Comitê Tático de Fornecimento.

Além disso, no início e no fim da safra, realizamos eventos exclusivos para os produtores. É o momento em que compartilhamos perspectivas e resultados, além de valorizar as certificações obtidas com a entrega de troféus que transmitem na prática a evolução dos aprendizados e comportamentos.

# Sumário GRI e SASB e anexos



# Sumário GRI

Declaração de uso - A Tereos reportou informações referentes às operações do período de 1º de abril de 2023 a 31 de março de 2024, com base nas Normas GRI

Norma GRI 1 usada - 2021

Norma(s) GRI Setorial aplicada(s) - GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022

Norma GRI	Conteúdo	Página / Resposta	Omissão			ODS	Pacto Global	Asseguração externa (S/N)
			Requisito omitido	Razão	Explicação			
<b>GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021</b>								
A organização e suas práticas de relatórios	2-1 Detalhes da organização	Páginas <a href="#">9</a> e <a href="#">18</a> . A sede da Tereos fica localizada na Rod. Assis Chateaubriand, km 155 - Baguaçu, Olímpia - SP, 15400-000. Ao todo são 15 países (Bélgica, Brasil, República Tcheca, França, Alemanha, Índia, Indonésia, Itália, Quênia, Singapura, Espanha, Tanzânia, Reino Unido, Estados Unidos e Vietnã) com operação e 43 unidades industriais no mundo.						S
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	No relatório administrativo foi considerada a Tereos Commodities Brasil. Como este não é financeiro, a entidade não é considerada. Além disso, a Tereos Commodities Brasil não está envolvida em atividades que têm impacto direto ou significativo em questões ambientais, sociais ou de governança, o que pode ser considerado irrelevante para inclusão no relatório de sustentabilidade.						N
A organização e suas práticas de relatórios	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	<a href="#">Página 3.</a>						N
	2-4 Reformulações de informações	Páginas <a href="#">35</a> , <a href="#">60</a> , <a href="#">61</a> , <a href="#">94</a> , <a href="#">95</a> e <a href="#">96</a> .						N
	2-5 Verificação externa	<a href="#">Página 3.</a>						N



Norma GRI	Conteúdo	Página / Resposta	Omissão			ODS	Pacto Global	Asseguração externa (S/N)
			Requisito omitido	Razão	Explicação			
Atividades e trabalhadores	2-6 Atividades, cadeia de valor e outros relações de negócio	Páginas <a href="#">10</a> , <a href="#">17</a> e <a href="#">75</a> .				3		N
	2-7 Empregados	Páginas <a href="#">57</a> e <a href="#">92</a> .						N
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	Páginas <a href="#">57</a> e <a href="#">93</a> .				8, 10		N
Governança	2-9 Estrutura de governança e sua composição	Páginas <a href="#">9</a> e <a href="#">18</a> .						S
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	Não se aplica ao Brasil, pelo fato da empresa ser de capital fechado com sede do Conselho na França. Os membros do mais alto órgão de governança fazem parte de um Conselho que fica sediado na França, portanto os critérios adotados para nomeá-los não são definidos pelo Brasil.						N
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	Não se aplica, o presidente não acumula função dentro da empresa.						S
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Páginas <a href="#">19</a> e <a href="#">21</a> .				16		S
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Páginas <a href="#">18</a> , <a href="#">20</a> e <a href="#">23</a> .				5, 16		N
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Quem faz a aprovação e validação das informações relatadas são os diretores da TSEB.				16		N
	2-15 Conflitos de interesse	Página <a href="#">22</a> .				5, 16		S
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	Página <a href="#">21</a> .				16		S
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Página <a href="#">25</a> .						N
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Página <a href="#">19</a> .						S



Norma GRI	Conteúdo	Página / Resposta	Omissão			ODS	Pacto Global	Asseguração externa (S/N)
			Requisito omitido	Razão	Explicação			
Governança	2-19 Políticas de remuneração	Neste sentido, adotamos como princípio as melhores práticas de meritocracia, proporcionamos salários competitivos e revisões salariais por mérito, promoções e programas de remuneração variável, baseados em metas quantitativas, qualitativas e avaliação comportamental.						N
	2-20 Processo para determinação da remuneração	A gestão da remuneração é baseada em pesquisas externas de mercado.				16		N
	2-21 Proporção da remuneração total anual		2-21	Confidencialidade.	O reporte deste indicador vai contra nossas regras internas de sigilo no que tange a informações sensíveis.			N
Estratégia, políticas e práticas	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Páginas <a href="#">4</a> e <a href="#">5</a> .						S
	2-23 Compromissos de política	Páginas <a href="#">57</a> e <a href="#">70</a> .						N
	2-24 Incorporação de compromissos de política	Páginas <a href="#">21</a> e <a href="#">22</a> .						S
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	Páginas <a href="#">23</a> e <a href="#">73</a> .						S
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Página <a href="#">23</a> .						N



Norma GRI	Conteúdo	Página / Resposta	Omissão			ODS	Pacto Global	Asseguração externa (S/N)
			Requisito omitido	Razão	Explicação			
<b>Estratégia, políticas e práticas</b>	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	<p>Considerando o critério de materialidade estabelecido (multas cujo valor mínimo seja <math>\geq</math> US\$ 10.000,00), não existiram sanções significativas durante o período.</p> <p>A Companhia atualmente figura como parte em processos administrativos e judiciais de natureza ambiental relacionados, principalmente, a ocorrência de incêndios em áreas de cultivo de cana-de-açúcar. Trata-se de circunstância comum ao setor sucroenergético, onde, em boa parte destes casos, as autoridades ambientais impõem sanções baseadas unicamente na exploração, aquisição ou colheita de cana-de-açúcar cultivada em áreas atingidas por incêndios, de origem desconhecida ou criminosa. A Tereos apresentou sua defesa em todos os casos em que discordou da aplicação da multa.</p> <p>Ao longo da Safra 23-24, a Tereos figurou como parte em procedimentos administrativos de natureza trabalhista perante o Ministério do Trabalho e Previdência, que aplicou autos de infrações por supostos descumprimentos de suas Normas Regulamentadoras, principalmente em relação às atividades de trabalho no campo - circunstância comum no segmento sucroenergético. A Tereos apresentou sua defesa em todos os casos em que discordou das autuações. Informa, por oportuno, que fiscaliza as suas frentes e ambientes de trabalho de forma constante e permanente, bem como exige o atendimento da legislação - incluindo de seus prestadores de serviço. A empresa, por fim, reforça o seu comprometimento em assegurar condições de trabalho em consonância com os padrões da Organização Internacional do Trabalho (OIT), da Legislação Brasileira e do Código de Ética do Grupo Tereos.</p>						S



Norma GRI	Conteúdo	Página / Resposta	Omissão			ODS	Pacto Global	Asseguração externa (S/N)
			Requisito omitido	Razão	Explicação			
<b>Estratégia, políticas e práticas</b>	2-28 Participação em associações	Página <a href="#">74</a> .				16		S
<b>Engajamento de partes interessadas</b>	2-29 Abordagem para o engajamento de <i>stakeholders</i>	As principais categorias de <i>stakeholders</i> , como comunidades locais, trabalhadores, fornecedores, clientes e organizações da sociedade civil, são identificadas por meio de mapeamento e análise de suas interações e impactos com a empresa. O engajamento ocorre por meio de consultas, reuniões, pesquisas e canais de comunicação abertos, buscando entender suas expectativas e preocupações, garantindo que suas vozes sejam ouvidas na tomada de decisões e estabelecendo relações de confiança e colaboração.						S
	2-30 Acordos de negociação coletiva	Página <a href="#">57</a> .				8		N
<b>GRI 3: TÓPICOS MATERIAIS 2021</b>								
	3-1 Processo de definição de temas materiais	Página <a href="#">14</a> .				17		N
	3-2 Lista de temas materiais	Página <a href="#">15</a> .						N
<b>GESTÃO DE ÁGUA E EFLUENTES</b>								
	3-3 Gestão dos temas materiais	Página <a href="#">40</a> .						N
<b>GRI 303: Água e Efluentes 2018</b>	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	Página <a href="#">41</a> .				6, 12		S
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	Página <a href="#">42</a> .				6		S
	303-3 Captação de água	Página <a href="#">93</a> .				6		S
	303-4 Descarte de água		303-4	Informação não disponível.	A Companhia não realiza a gestão do descarte de água.	6		S



Norma GRI	Conteúdo	Página / Resposta	Omissão			ODS	Pacto Global	Asseguração externa (S/N)
			Requisito omitido	Razão	Explicação			
<b>GRI 303:</b> Água e Efluentes 2018	303-5 Consumo de água		303-5	Informação não disponível.	A Companhia ainda não finalizou a construção do balanço hídrico das unidades e como não há informação sobre descarte de água disponível, não é possível calcular o consumo de água conforme solicitado pelo GRI. Consideramos o consumo igual à captação de água.	6		S
<b>INOVAÇÃO, TECNOLOGIA E BOAS PRÁTICAS AGRÍCOLAS</b>								
<b>GRI 3:</b> Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	Página <a href="#">23</a> .						N
<b>GESTÃO E RASTREABILIDADE DA CADEIA DE FORNECEDORES</b>								
<b>GRI 3:</b> Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão de temas materiais	Página <a href="#">75</a> .						N
<b>GRI 204:</b> Práticas de Compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	Página <a href="#">75</a> .				8		S
	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	Página <a href="#">75</a> .						N
<b>GRI 308:</b> Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	Fizemos um levantamento pela plataforma Agrottools, que avaliou a situação dos Cadastros Ambientais Rurais das propriedades de arrendamento e fornecimento, análise de desmatamentos e uso anterior do solo, bem como avaliação social. De todas as propriedades levantadas, não identificamos pontos negativos reais e/ou potenciais voltados para impactos ambientais.						N



Norma GRI	Conteúdo	Página / Resposta	Omissão			ODS	Pacto Global	Asseguração externa (S/N)
			Requisito omitido	Razão	Explicação			
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	Páginas <a href="#">70</a> e <a href="#">75</a> .				5, 8, 12, 16		N
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	Nas propriedades levantadas, não identificamos pontos negativos reais voltados para impactos sociais.						
GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022	13.23.1 - Gestão dos temas materiais	Página <a href="#">54</a> .						N
	13.23.2 - Rastreabilidade da cadeia de fornecedores: Descreva o nível de rastreabilidade em vigor para cada produto comprado	Nosso processo requer que 100% da cana que entre em nossas plantas industriais tenha a informação do bloco e talhão de origem da carga, seja de forma automática (totem) ou manual (folha de ordem de serviço). Logo, todos os caminhões canavieiros que entram para serem processados são rastreados até a origem do bloco e talhão. Desta forma, sabendo a origem, conseguimos identificar o fornecedor, <i>status</i> de contrato e informações gerais sobre a cana (variedade, idade e produtividade estimada, por exemplo).						
	13.23.3 - Rastreabilidade da cadeia de fornecedores: Relate o percentual de volume comprado que é certificado por normas internacionalmente reconhecidas	Temos a certificação Bonsucro para a nossa cana própria (arrendamento) e trabalhamos com a Plataforma FSA-SAI (versão 3.0) para atestar a sustentabilidade dos nossos fornecedores. Fechamos a safra 2023-2024 com os seguintes números: Bonsucro: 51,10% FSA-SAI: 14% Total de cana moída certificada: 65,11%.						N



Norma GRI	Conteúdo	Página / Resposta	Omissão			ODS	Pacto Global	Asseguração externa (S/N)
			Requisito omitido	Razão	Explicação			
<b>GRI 13:</b> Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022	13.23.4 - Rastreabilidade da cadeia de fornecedores: Descreva os projetos de melhoria para certificar os fornecedores por normas internacionalmente reconhecidas	Estamos em crescimento exponencial de atestados FSA-SAI com nossos fornecedores. Na última safra (23/24) atingimos o número de 18 fornecedores certificados. Para atingir esse número, temos realizado visitas de apresentação da plataforma que é reconhecida internacionalmente, realizamos a entrega de troféus para aqueles fornecedores que conquistarem o certificado do FSA-SAI ao longo da safra - essa entrega é realizada no evento de fim de safra, com todos os fornecedores presentes, o que tem engajado e instigado os demais fornecedores a nos procurar e se interessar por ingressar no projeto.						
<b>MUDANÇAS CLIMÁTICAS E TRANSIÇÃO ENERGÉTICA</b>								
<b>GRI 3:</b> Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão de temas materiais	Página <a href="#">31</a> .						N
<b>GRI 201:</b> Desempenho Econômico 2016	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	Páginas <a href="#">25</a> , <a href="#">30</a> , <a href="#">32</a> , <a href="#">33</a> , <a href="#">48</a> e <a href="#">51</a> .				13		N
<b>GRI 302:</b> Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	Páginas <a href="#">36</a> e <a href="#">95</a> .				7, 8, 12, 13		N
	302-2 Consumo de energia fora da organização	Página <a href="#">96</a> .				7, 8, 12, 13		N
	302-3 Intensidade energética	Página <a href="#">96</a> .				7, 8, 12, 13		N
<b>GRI 305:</b> Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Páginas <a href="#">34</a> e <a href="#">97</a> .				3, 12, 13, 14, 15		S
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Página <a href="#">97</a> .				3, 12, 13, 14, 15		S



Norma GRI	Conteúdo	Página / Resposta	Omissão			ODS	Pacto Global	Asseguração externa (S/N)
			Requisito omitido	Razão	Explicação			
GRI 305: Emissões 2016	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Página <a href="#">98</a> .				3, 12, 13, 14, 15		S
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Página <a href="#">98</a> .				13, 14, 15		S
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Não houve redução das emissões de gases de efeito estufa durante o ano fiscal.				13, 14, 15		S
	305-6 Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO)	Não há atividades que emitam SDO nas operações industriais e agrícolas da Tereos.				3, 12		S
	305-7 Emissões de NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> e outras emissões atmosféricas significativas	Página <a href="#">98</a> .				3, 12, 14, 15		S
<b>SAÚDE, BEM-ESTAR E SEGURANÇA</b>								
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão de temas materiais	Página <a href="#">65</a> .						
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Páginas <a href="#">67</a> e <a href="#">68</a> . O sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho foi implementado conforme as exigências legais (NRs aplicáveis ao setor), em especial NR1, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 20, 23, 26, 31, 32, 33 e 35), NBRs e IT corpo de bombeiro, dentre outras.				3, 8, 12		S
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Página <a href="#">67</a> .				3, 8, 12		S
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	Página <a href="#">68</a> .				8		S
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Páginas <a href="#">66</a> e <a href="#">67</a> .				8, 16		S
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Páginas <a href="#">66</a> e <a href="#">68</a> .				8		S



Norma GRI	Conteúdo	Página / Resposta	Omissão			ODS	Pacto Global	Asseguração externa (S/N)
			Requisito omitido	Razão	Explicação			
<b>GRI 403:</b> Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	Páginas <a href="#">65</a> e <a href="#">68</a> .				3, 8, 12		S
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	Página <a href="#">68</a> .				8		S
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Todos os funcionários são monitorados por meio do PCMSO, onde realizam os exames necessários para atender a legislação vigente. Quanto aos prestadores de serviço, solicitamos o PCMSO e os exames necessários (A.S.O) no ato da integração. Eles são monitorados anualmente, ocasião em que passam por reciclagem na integração e são obrigados a refazer todos os exames.				8		S
	403-9 Acidentes de trabalho	Páginas <a href="#">68</a> e <a href="#">69</a> .				3, 8, 12, 16		S
	403-10 Doenças profissionais	Páginas <a href="#">68</a> e <a href="#">69</a> . Não houve óbitos ou casos de doenças profissionais na safra 2023-2024. Os perigos que apresentam riscos de doenças profissionais são identificados com uso de algumas ferramentas implementadas pelo programa SEJA como a WRAC (Inventário de Riscos).				3, 8, 16		S
<b>DIVERSIDADE, INCLUSÃO E EQUIDADE</b>								
<b>GRI 3:</b> Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão de temas materiais	Páginas <a href="#">20</a> e <a href="#">60</a> .						N
<b>GRI 405:</b> Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	Páginas <a href="#">60</a> , <a href="#">63</a> e <a href="#">64</a> .				5, 8, 10		S
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	Página <a href="#">61</a> .				5, 8, 10		S



Norma GRI	Conteúdo	Página / Resposta	Omissão			ODS	Pacto Global	Asseguração externa (S/N)
			Requisito omitido	Razão	Explicação			
<b>GRI 406:</b> Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	A Companhia teve oito casos de discriminação relatados, seis encerrados e dois com apuração em andamento. Todos apresentados e apurados pelo Comitê de Diversidade, que toma uma decisão colegiada. Sempre que ocorrem casos que envolvam questões de diversidade, são recomendadas ações internas que devem ser replicadas ou na área, ou setor, ou ainda na empresa inteira. Essas recomendações envolvem principalmente ações de comunicação e treinamento. A depender da gravidade recomenda-se também a aplicação da política de gestão de consequências.				5, 8		S
<b>GRI 408:</b> Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	Não há risco significativo de ocorrência de trabalho infantil, forçado e/ou análogo ao escravo em nossa cadeia produtiva. O risco apresentado é gerenciado por meio de acompanhamento técnico, visita aos fornecedores e certificação sustentável FSA/SAI, entre outras ações.				5, 8, 16		S
<b>GRI 409:</b> Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	Páginas <a href="#">70</a> e <a href="#">75</a> .				5, 8		S
<b>ECONOMIA CIRCULAR E GESTÃO DE RESÍDUOS</b>								
<b>GRI 3:</b> Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão de temas materiais	Páginas <a href="#">43</a> e <a href="#">48</a> .						N
<b>GRI 306:</b> Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	Página <a href="#">43</a> .				3, 6, 11, 12		N
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	Páginas <a href="#">43</a> , <a href="#">48</a> e <a href="#">49</a> .				3, 6, 8, 11, 12		N
	306-3 Resíduos gerados	Páginas <a href="#">43</a> e <a href="#">94</a> .				3, 6, 11, 12, 15		N
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	Página <a href="#">94</a> .				3, 11, 12		N



Norma GRI	Conteúdo	Página / Resposta	Omissão			ODS	Pacto Global	Asseguração externa (S/N)
			Requisito omitido	Razão	Explicação			
<b>GRI 306:</b> Resíduos 2020	306-5 Resíduos destinados para disposição final	Página <a href="#">95</a> .				3, 6, 11, 12, 15		N
<b>BIODIVERSIDADE, ECOSISTEMAS E USO DO SOLO</b>								
<b>GRI 3:</b> Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão de temas materiais	Páginas <a href="#">42</a> e <a href="#">50</a> .						N
<b>GRI 304:</b> Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental		304-1	Não aplicável	A Companhia não tem nas adjacências de suas unidades operacionais áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	6, 14, 15		S
	304-3 <i>Habitats</i> protegidos ou restaurados	Página <a href="#">42</a> .				6, 14, 15		S
GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022	13.5 Saúde do solo	Página <a href="#">51</a> .				2, 15		S
	13.6 Uso de agrotóxicos	Página <a href="#">51</a> .				2, 3, 12		S
<b>RELACIONAMENTO COM COMUNIDADES E DESENVOLVIMENTO LOCAL</b>								
<b>GRI 3:</b> Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão de temas materiais	Página <a href="#">71</a> .						N
<b>GRI 203:</b> Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	Páginas <a href="#">36</a> e <a href="#">42</a> .				5, 9, 11		
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	Páginas <a href="#">72</a> e <a href="#">73</a> .				3, 8, 10		



Norma GRI	Conteúdo	Página / Resposta	Omissão			ODS	Pacto Global	Asseguração externa (S/N)
			Requisito omitido	Razão	Explicação			
<b>GRI 411:</b> Direitos de Povos Indígenas 2016	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	Não houve casos de violação de direitos de povos indígenas. É importante ressaltar que as operações da Tereos não possuem proximidade geográfica com terras de povos indígenas.						
<b>GRI 413:</b> Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	Páginas <a href="#">60</a> e <a href="#">71</a> .				1, 10, 11		S
	413-2 Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	Página <a href="#">71</a> .				1, 2		S
<b>GRI 13:</b> Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022	13.13 Direitos à terra e aos recursos naturais	Página <a href="#">71</a> .				1, 2, 10		N
	13.14 Direitos de povos indígenas	Não houve casos de violação de direitos de povos indígenas. É importante ressaltar que as operações da Tereos não possuem proximidade geográfica com terras de povos indígenas.				2, 10		N
<b>INDICADORES NÃO MATERIAIS ESTRATÉGICOS PARA A COMPANHIA</b>								
<b>COMBATE À CORRUPÇÃO</b>								
<b>GRI 205:</b> Combate à Corrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Página <a href="#">22</a> .				16	10	
<b>CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO</b>								
<b>GRI 404:</b> Capacitação e Educação 2016	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Página <a href="#">58</a> .				8		



# Sumário SASB

Norma SASB	Conteúdo	Correlação GRI x SASB	Página
Emissões de gases de efeito estufa	FB-AG-110a.1 Emissões globais brutas de escopo 1	GRI 305-1	<a href="#">97</a>
	FB-AG-110a.2 Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazos para gerenciar as emissões do escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise do desempenho em relação a essas metas	GRI 201-2	<a href="#">33</a>
	FB-AG-110a.3 Combustível consumido na frota, porcentagem renovável	GRI 302-1	<a href="#">36</a> e <a href="#">95</a>
Gestão de energia	FB-AG-130a.1 (1) Energia operacional consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede, (3) porcentagem de energia renovável	GRI 302-1	<a href="#">36</a> e <a href="#">95</a>
Gestão de água	FB-AG-140a.1 (1) Total de água retirada, (2) total de água consumida, porcentagem de cada um em regiões com estresse hídrico de linha de base alto ou extremamente alto	GRI 303-3   303-5	<a href="#">93</a>
	FB-AG-140a.2 Descrição dos riscos de gestão da água e discussão de estratégias e práticas para mitigar esses riscos	GRI 303-1	<a href="#">41</a>
	FB-AG-140a.3 Número de incidentes de não conformidade associados a licenças, padrões e regulamentos de quantidade e/ou qualidade de água	GRI 2-27	<a href="#">81</a>
Saúde e segurança do trabalho	FB-AG-320a.1 (1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR), (2) taxa de fatalidade e (3) taxa de frequência de quase acidentes (NMFR) para (a) empregados diretos e (b) empregados sazonais e migrantes	GRI 403-9	<a href="#">69</a>
Impactos sociais e ambientais da cadeia de suprimento de ingredientes	FB-AG-430a.1 Porcentagem de produtos agrícolas que são certificados por um padrão ambiental e /ou social de terceiros	N/A	
	FB-AG-430a.3 Discussão da estratégia para gerenciar os riscos ambientais e sociais decorrentes do crescimento do contrato e fornecimento de <i>commodities</i>		<a href="#">22</a>
Compras de ingredientes	FB-AG-440a.1 Identificação das principais culturas e descrição dos riscos e oportunidades apresentados pelas mudanças climáticas		<a href="#">25</a>
	FB-AG-440a.2 Porcentagem de produtos agrícolas provenientes de regiões com estresse hídrico de linha de base alto ou extremamente alto	N/A	
Métricas de atividade	FB-AG-000.A Produção por principais culturas		<a href="#">11</a>
	FB-AG-000.B Número de unidades de processamento		<a href="#">9</a>
	FB-AG-000.C Área total de terra em produção ativa		<a href="#">9</a>



# Anexos

## Empregados permanentes e temporários, por gênero e região<sup>123</sup>

[GRI 2-7]

Unidades / regiões	Sem garantia de carga horária		Permanentes		Temporários		Total (permanentes e temporários)	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
BSC	42	104	181	298	2	0	183	298
CD RJ	0	1	8	60	0	0	8	60
Escritório São Paulo	2	3	7	5	0	0	7	5
Andrade	4	33	74	1.115	29	84	103	1.199
Tanabi	1	35	121	1.108	8	15	129	1.123
Vertente	3	31	120	987	4	3	124	990
Cruz Alta	5	50	171	2.035	3	74	174	2.109
Mandu	3	31	113	1.225	14	67	127	1.292
São José	1	40	115	1.183	9	29	124	1.212
<b>Total</b>	<b>61</b>	<b>328</b>	<b>910</b>	<b>8.016</b>	<b>69</b>	<b>272</b>	<b>979</b>	<b>8.288</b>

<sup>1</sup> A categoria de empregados em tempo parcial não é aplicável para a Tereos.

<sup>2</sup> Dados provenientes do sistema de gestão de pessoas no dia 31 de dezembro de 2023. Na soma dos empregados foram desconsiderados estagiários e aprendizes.

<sup>3</sup> A internalização de processos na operação resultou no aumento significativo de colaboradores na comparação entre 2022 e 2023 (mais de 11%).



## Trabalhadores que não são empregados<sup>1</sup>

[GRI 2-8]

Unidades/ regiões	Homens	Mulheres
BSC	45	53
CD RJ	0	4
Escritório São Paulo	0	2
Andrade	24	35
Tanabi	31	21
Vertente	20	34
Cruz Alta	41	72
Mandu	28	25
São José	28	29
<b>Total</b>	<b>217</b>	<b>275</b>

<sup>1</sup> Os tipos mais comuns de trabalhadores que não são empregados e suas relações contratuais com a organização são aprendizes com vínculo empregatício e estagiários sem vínculo empregatício em programas de aprendizagem e formação atuando em funções de suporte.

## Captação de água - Volume de água captada por fonte<sup>1</sup> (mil litros)

[GRI 303-3 | SASB FB-AG-140a.1]

	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Águas superficiais / Água doce <sup>2</sup>	7.690,19	9.089,00	11.139,52
Águas subterrâneas / Água doce <sup>2</sup>	2.903,39	2.777,33	3.161,75
<b>Volume Total</b>	<b>10.593,58</b>	<b>11.866,33</b>	<b>14.301,27</b>

<sup>1</sup> Dados obtidos a partir do sistema Gatec. Não há registro sobre captação em áreas de estresse hídrico.

<sup>2</sup> ≤ 1.000 mg/l de Sólidos Dissolvidos Totais.

<sup>3</sup> Dados consolidados a partir do primeiro dia de moagem de cada unidade.

Resíduos gerados<sup>1</sup> (toneladas)

[GRI 306-3]

Categorias	Tipo	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Categoria A2	Perigoso	795,2	816,4	945,0
Categoria B3	Não perigoso	460,9	541,4	573,5
Categoria C4	Não perigoso	3.204,0	3.859,3	4.134,6
Categoria D5	Não perigoso	88,3	95,2	39,0
Categoria E6	Não perigoso	2.317,2	2.145,2	2.452,7
<b>Total</b>		<b>6.865,5</b>	<b>7.457,4</b>	<b>8.144,7</b>

<sup>1</sup> A Companhia revisou seus dados para a safra de 2021-2022 em relação ao publicado no relatório anterior (2022-2023) a fim de atender a classificação de origem de resíduos e periculosidade determinada pela Política Nacional de Resíduos Sólidos. [GRI 2-4]

<sup>2</sup> Categoria A: Resíduos perigosos Classe 1 – Otimização do regime anual de geração, realização de triagem e destinação de rejeitos provenientes de sistemas de caixa SAO, resíduos eletrônicos, óleo lubrificante contaminado (OLUC) e tambores e latas de tintas contaminadas.

<sup>3</sup> Categoria B: Aterro – Mantidos os programas de gestão interna de resíduos quanto à sua classificação, otimizando o aproveitamento de recicláveis, recuperáveis (compostagem) e reutilizáveis.

<sup>4</sup> Categoria C: Terceiro (sucata metálica) – Continuidade do projeto de desmobilização de patrimônios inativos e obsoletos iniciado em 2018, destinando esses materiais para fornecedor que trabalha com recuperação de sucatas metálicas, concomitante à geração rotineira de sucatas metálicas oriundas de manutenções e atividades de entressafra das áreas industriais.

<sup>5</sup> Categoria D: Recuperação (compostagem) – Resíduos originados nos processos internos dos refeitórios.

<sup>6</sup> Categoria E: Terceiro (recicláveis) – Mantidos os programas de gestão interna de resíduos quanto à sua classificação, otimizando o aproveitamento de recicláveis e reutilizáveis.

Resíduos não destinados para disposição final - recuperados<sup>1,2</sup>

[GRI 306-4]

	2021-2022		2022-2023		2023-2024	
Resíduos não perigosos	Onsite	Offsite	Onsite	Offsite	Onsite	Offsite
Preparação para reutilização	88,3	0	95,2	0	39,0	0
Reciclagem	0	5.521,1	0	6.004,5	0	6.587,3
<b>Total não perigosos</b>	<b>88,3</b>	<b>5.521,1</b>	<b>95,2</b>	<b>6.004,5</b>	<b>39,0</b>	<b>6.587,3</b>
Resíduos perigosos						
Coprocessamento	0	795,2	0	816,4	0	945,0
<b>Total perigosos</b>	<b>0</b>	<b>795,0</b>	<b>0</b>	<b>816,0</b>	<b>0</b>	<b>945,0</b>
<b>Total de resíduos recuperados</b>	<b>88,3</b>	<b>6.316,4</b>	<b>95,2</b>	<b>6.820,9</b>	<b>39,0</b>	<b>7.532,3</b>

<sup>1</sup> A Companhia revisou seus dados para a safra 2021-2022 em relação ao publicado no relatório anterior (2022-2023) a fim de atender a classificação de origem de resíduos e periculosidade determinada pela Política Nacional de Resíduos Sólidos. [GRI 2-4]

<sup>2</sup> Os dados foram compilados a partir dos dados do nosso sistema de controle SGA.



## Resíduos enviados para disposição final<sup>1,3</sup>

[GRI 306-5]

Resíduos não perigosos	2021-2022		2022-2023		2023-2024	
	Onsite	Offsite	Onsite	Offsite	Onsite	Offsite
Total de resíduos enviados para disposição final (Aterro)	0	460,9	0	541,4	0	573,5

<sup>1</sup> A Companhia revisou seus dados para os anos 2021-2022 em relação ao publicado no relatório anterior (2022-2023) a fim de atender a classificação de origem de resíduos e periculosidade determinada pela Política Nacional de Resíduos Sólidos. [GRI 2-4]

<sup>3</sup> Os dados compilados a partir das informações de rastreamento - SGA LWART.

## Consumo de energia dentro da organização (GJ)

[GRI 302-1 | SASB FB-AG-110a.3 | SASB FB-AG-130a.1]

Combustíveis não renováveis	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Diesel	909.235,2 GJ	1.292.144,3 GJ	1.475.910,5 GJ
Gasolina	1.131,2 GJ	551,4 GJ	975,6 GJ
GLP	3.011,8 GJ	13.987,8 GJ	15.475,4 GJ
<b>Total de combustíveis não renováveis (A)</b>	<b>913.378,2 GJ</b>	<b>1.306.683,5 GJ</b>	<b>1.492.361,4 GJ</b>

Combustíveis renováveis	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Bagaço de cana-de-açúcar	37.827.548,0 GJ	38.239.078,2 GJ	37.477.255,6 GJ
Etanol	49.943,7 GJ	52.341,9 GJ	57.313,1 GJ
Biodiesel	121.412,4 GJ	134.027,2 GJ	187.881,1 GJ
<b>Total de combustíveis renováveis (B)</b>	<b>37.998.904,2 GJ</b>	<b>38.425.447,4 GJ</b>	<b>37.722.449,8 GJ</b>

Energia consumida	2021-2022	2022-2023	2023-2024
i. consumo de eletricidade (GJ)	52.073,3 GJ	59.702,2 GJ	56.874,5 GJ
<b>Total de energia consumida (C)</b>	<b>52.073,3</b>	<b>59.702,2</b>	<b>56.874,5</b>

Energia vendida	2021-2022	2022-2023	2023-2024
i. venda de eletricidade (GJ)	2.419.048,8 GJ	2.612.145,3 GJ	2.721.023,2 GJ
iv. venda de vapor (GJ)	1.512.313,4 GJ	1.837.721,8 GJ	1.904.068,4 GJ
<b>Total de energia vendida (D)</b>	<b>3.931.362,1</b>	<b>4.449.867,2</b>	<b>4.625.091,6</b>



	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Consumo total de combustíveis não renováveis (A)	913.378,22 GJ	1.306.683,53 GJ	1.492.361,41 GJ
Consumo total de combustíveis renováveis (B)	37.998.904,15 GJ	38.425.447,36 GJ	37.722.449,80 GJ
Total de energia consumida (C)	52.073,32 GJ	59.702,20 GJ	56.874,54 GJ
Total de energia vendida (D)	3.931.362,13 GJ	4.449.867,18 GJ	4.625.091,57 GJ
<b>Consumo total de energia na organização (A + B + C - D)</b>	<b>35.040.004,81</b>	<b>35.341.965,90</b>	<b>34.646.594,20</b>

<sup>1</sup> Não há consumo de energia por aquecimento e resfriamento.

<sup>2</sup> Todos os dados foram extraídos dos sistemas de gestão industrial, agrícola e contábil da Tereos (Gatec e SAP), além das informações de compra e venda de energia, que foram extraídas do sistema da CCEE e CPFL.

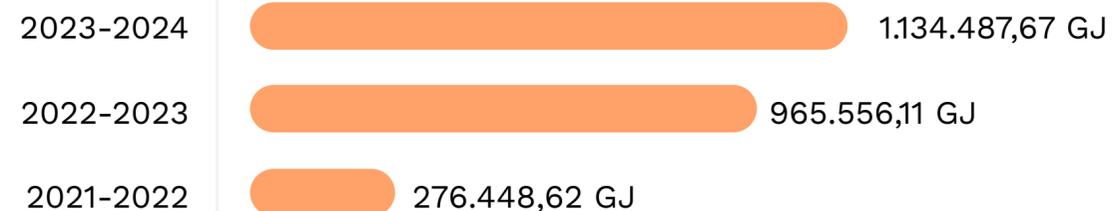
<sup>3</sup> O diesel consumido se refere a atividades agrícolas, industriais, administrativas e logísticas (frota própria e motores e motobombas estacionários); a gasolina consumida se refere a atividades agrícolas, industriais, administrativas e logísticas (frota própria); e o GLP foi utilizado como combustível para empilhadeiras e nos refeitórios.

<sup>4</sup> Para o cálculo foram considerados os fatores de conversão referentes a massa específica e poder calorífico inferior de combustíveis foram extraídos do relatório Balanço Energético Nacional 2022, ano-base 2021, publicado pela Empresa de Pesquisa Energética (EPE). Para o biodiesel a porcentagem atribuída considerou a fonte: <https://acesse.one/mA9eW>

<sup>5</sup> Os dados para o ano-safra 2021-2022 foram revisados e, por isso, não estão iguais ao publicado no relatório anterior (2022-2023). A revisão é parte de um ajuste metodológico e correção de dupla contagem no consumo de bagaço de cana e vapor. [GRI 2-4]

## Consumo de energia fora da organização

[GRI 302-2]



Para o cálculo foram considerados os fatores de conversão referentes a massa específica e poder calorífico inferior de combustíveis foram extraídos do relatório Balanço Energético Nacional 2022, ano-base 2021, publicado pela Empresa de Pesquisa Energética (EPE). Para o biodiesel a porcentagem atribuída considerou a fonte: <https://acesse.one/mA9eW>

## Intensidade energética<sup>1</sup> (GJ/tonelada de cana processada)

[GRI 302-3]

Classificação	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Dentro da organização	4,29	2,04	1,64
Fora da organização	0,02	0,05	0,05

<sup>1</sup> Intensidade energética dentro da organização: combustível, eletricidade, vapor. Intensidade energética fora da organização: combustíveis fósseis e renováveis das operações agrícolas, industriais e administrativas realizadas por terceiros.



## Emissões diretas de gases de efeito estufa<sup>1,2</sup> – Escopo 1 (tCO<sub>2</sub> eq)

[GRI 305-1 | SASB FB-AG-110a.1]

	2021	2022	2023
Geração de eletricidade, calor ou vapor	75.408,35	75.929,46	94.992,11
Processamento físico-químico	151.198,83	157.417,68	216.022,24
Transporte de materiais, produtos, resíduos, empregados e passageiros	84.145,66	96.222,21	105.027,22
Emissões fugitivas	503,38	1.438,01	1.437,44
<b>Total de emissões do escopo<sup>1</sup></b>	<b>311.256,22</b>	<b>331.007,35</b>	<b>417.479,00</b>

<sup>1</sup> O inventário de gases de efeito estufa é feito de acordo com o ano-calendário. Desta forma, os indicadores referentes a emissões são relatados com base no ano-calendário, diferentemente dos demais que relatamos de acordo com o ano-safra.

<sup>2</sup> Gases incluídos no cálculo: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O. Ano-base: O ano-base escolhido foi 2018, ano do primeiro inventário auditado. Abordagem de consolidação: controle operacional. Os fatores de emissão e as taxas de aquecimento global (GWP) utilizados têm como fonte o Programa Brasileiro GHG Protocol. As principais normas consideradas foram: IPCC (Painel Intergovernamental de Mudanças Climáticas, 2006); ABNT NBR ISO 14064-1: 2007; GHG Protocol.

## Emissões biogênicas de CO<sub>2</sub><sup>1,3</sup> – Escopo 1 (tCO<sub>2</sub> eq)

[GRI 305-1 | SASB FB-AG-110a.1]

	2021	2022	2023
	3.882.033,40	4.254.118,56	5.273.145,46

<sup>1</sup> O inventário de gases de efeito estufa é feito de acordo com o ano-calendário. Desta forma, os indicadores referentes a emissões são relatados com base no ano-calendário, diferentemente dos demais que relatamos de acordo com o ano-safra.

<sup>3</sup> Gases incluídos no cálculo: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O. Ano-base: as emissões são contabilizadas com base o ano fiscal (janeiro a dezembro do ano corrente) seguindo a recomendação do GHG Protocol. Abordagem de consolidação: controle operacional. Os fatores de emissão e as taxas de aquecimento global (GWP) utilizados têm como fonte o Programa Brasileiro GHG Protocol. As principais normas consideradas foram: IPCC (Painel Intergovernamental de Mudanças Climáticas, 2006); ABNT NBR ISO 14064-1: 2007; GHG Protocol.

## Emissões indiretas provenientes da aquisição de energia (base no mercado) – Escopo 2 (tCO<sub>2</sub> eq)<sup>1,4</sup>

[GRI 305-2]

	2021	2022	2023
	2.291,68	17,08	703,31

<sup>1</sup> O inventário de gases de efeito estufa é feito de acordo com o ano-calendário. Desta forma, os indicadores referentes a emissões são relatados com base no ano-calendário, diferentemente dos demais que relatamos de acordo com o ano-safra.

<sup>4</sup> Gases incluídos no cálculo: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O. Ano-base: O ano-base escolhido foi 2018, ano do primeiro inventário auditado, no qual o total de emissões foi de 2.543,10 tCO<sub>2</sub>eq. Abordagem de consolidação: controle operacional. Os fatores de emissão e as taxas de aquecimento global (GWP) utilizados têm como fonte o Programa Brasileiro GHG Protocol. As principais normas consideradas foram: IPCC (Painel Intergovernamental de Mudanças Climáticas, 2006); ABNT NBR ISO 14064-1: 2007; GHG Protocol.



## Outras emissões de gases de efeito estufa<sup>1,4</sup> – Escopo 3 (tCO<sub>2</sub>eq)

[GRI 305-3]

<i>Upstream (a montante)</i>	2021	2022	2023
Bens e serviços adquiridos	36.931,20	265.487,31	303.550,73
Atividade relacionada a energia e combustíveis	19.586,31	41.612,62	29.437,31
Transporte e distribuição (frota terceirizada)	18.592,30	16.978,25	20.777,07
Resíduos gerados nas operações	880,32	811,52	831,74
Viagens a negócios	63,40	178,77	91,37
Transporte de empregados	1.540,71	1.303,80	1.153,20
<i>Downstream (a jusante)</i>			
Transporte e distribuição (produtos vendidos pela organização)	102.593,63	87.465,91	137.886,53
Investimentos	9.589,98	12.764,38	13.886,61
<b>Total de Emissões</b>	<b>189.777,85</b>	<b>426.602,56</b>	<b>507.614,54</b>

<sup>1</sup> O inventário de gases de efeito estufa é feito de acordo com o ano-calendário. Desta forma, os indicadores referentes a emissões são relatados com base no ano-calendário, diferentemente dos demais que relatamos de acordo com o ano-safra.

<sup>4</sup> Gases incluídos no cálculo: CO<sub>2</sub>. Ano-base: O ano-base escolhido foi 2018, ano do primeiro inventário auditado, no qual o total de emissões foi de 2.543,10 tCO<sub>2</sub>eq. Abordagem de consolidação: controle operacional. Os fatores de emissão e as taxas de aquecimento global (GWP) utilizados têm como fonte o Programa Brasileiro GHG Protocol. As principais normas consideradas foram: IPCC (Painel Intergovernamental de Mudanças Climáticas, 2006); ABNT NBR ISO 14064-1: 2007; GHG Protocol.

## Intensidade de emissões de gases de efeito estufa<sup>1,5</sup> (tCO<sub>2</sub>eq)

[GRI 305-4]

	2021	2022	2023
Total de emissões de GEE	503.325,75	757.626,99	925.796,85
Tonelada de cana processada	15.642.448	17.254.968	21.108.757,57
tCO <sub>2</sub> eq/tonelada de cana processada	0,032	0,044	0,044

<sup>1</sup> O inventário de gases de efeito estufa é feito de acordo com o ano-calendário. Desta forma, os indicadores referentes a emissões são relatados com base no ano-calendário, diferentemente dos demais que relatamos de acordo com o ano-safra.

<sup>5</sup> Gases incluídos no cálculo: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O. Escopos considerados: Escopo 1 (emissões diretas), Escopo 2 (Aquisição de energia elétrica em áreas agrícolas) e Escopo 3 (Categorias: Bens e serviços comprados / Atividades relacionadas com combustível e energia não inclusas nos Escopos 1 e 2 / Investimentos). Abordagem de consolidação: controle operacional.

## Emissões de NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub> e outras emissões atmosféricas significativas (kg/h)<sup>1,2</sup>

[GRI 305-7]

Categoria	2021	2022	2023
No <sub>x</sub>	864	2.609	3.126
SO <sub>x</sub>	541	347	585
Material particulado (MP)	1.602	4.167	2.823

<sup>1</sup> O inventário de gases de efeito estufa é feito de acordo com o ano-calendário. Desta forma, os indicadores referentes a emissões são relatados com base no ano-calendário, diferentemente dos demais que relatamos de acordo com o ano-safra.

<sup>2</sup> Fonte dos fatores de emissão usados: caldeiras de combustível de bagaço de cana. As metodologias adotadas para o resultado das emissões atmosféricas significativas estão em linha com os procedimentos operacionais internos para emissões atmosféricas (POPATM 001, 002, 003, 004, 005, 008, 009 e diretrizes técnicas da Cetesb L9.221, L9.222, L9.223, L9.224, L9.228m L9.229).



## Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho

[GRI 403-8]

	2022-2023				2023-2024			
	Empregados	%	Trabalhadores <sup>1</sup>	%	Empregados	%	Trabalhadores <sup>1</sup>	%
Indivíduos cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional, com base em requisitos legais e/ou padrões/diretrizes reconhecidos.	9.235	100%	2.562	100%	9.074	100%	2.934	100%
Indivíduos cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional auditado internamente, com base em requisitos legais e/ou padrões/diretrizes reconhecidos. <sup>2</sup>	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Indivíduos cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional auditado ou certificado por uma parte externa, com base em requisitos legais e/ou padrões/diretrizes reconhecidos. <sup>2</sup>	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%

<sup>1</sup> Trabalhadores: colaboradores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização.

<sup>2</sup> Auditoria: Não houve auditoria no período reportado.



# SASB

## Porcentagem de produtos agrícolas que são certificados por um padrão ambiental e/ou social de terceiros (%)

[SASB FB-AG-430 a.1]

	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Cana certificada (%) <sup>1</sup>	45,15	51,45	65,11

<sup>1</sup>O percentual considera a cana-de-açúcar própria e de fornecedores.

Temos como compromisso alcançar 75% de cana-de-açúcar certificada no ano-safra 2029-2030. Em 2022-2023, alcançamos o percentual de 51,45%, que considera tanto a cana proveniente da nossa operação quanto a adquirida com fornecedores.

Em 2023-2024, batemos a marca de 65,11%, em linha com nossa meta.



## DECLARAÇÃO DE ASSEGURAÇÃO

### DECLARAÇÃO DA SGS DO BRASIL LTDA. (SGS) SOBRE AS ATIVIDADES DE SUSTENTABILIDADE NO RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023-2024 DA TEREOS AÇUCAR E ENERGIA BRASIL S/A.

#### NATUREZA E ESCOPO DA ASSEGURAÇÃO

A SGS foi contratada pela TEREOS AÇUCAR E ENERGIA BRASIL S/A. para realizar a asseguração independente de seu RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023 -2024, que traz informações acerca da safra 2023-2024 (abril de 2023 a março de 2024) e que segue diretrizes internacionais de monitoramento e reporte de informações de sustentabilidade, dentre elas a *Global Reporting Initiative* (GRI). O escopo de asseguração, é pautado na metodologia para assegurações de relatórios de Sustentabilidade da SGS, incluiu o texto e os dados relacionados aos indicadores *GRI Standards 2021*, versão atual do GRI.

As informações do RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023-2024 e sua apresentação são de exclusiva responsabilidade das estruturas de gestão da TEREOS ACUCAR E ENERGIA BRASIL S/A. A SGS não fez parte da preparação de nenhum material incluído no referido relatório. Nossa responsabilidade foi a de expressar uma opinião sobre o texto, dados, gráficos e declarações dentro do escopo de asseguração, detalhado a seguir com a intenção de informar as partes interessadas da TEREOS AÇUCAR E ENERGIA BRASIL S/A.

O Grupo SGS desenvolveu um conjunto de protocolos de Asseguração de Comunicados de Sustentabilidade baseando-se nas melhores práticas apresentadas no guia *GRI Sustainability Reporting Standards*, em sua versão mais atualizada de 2021, e o padrão de asseguração ISAE3000. Estes protocolos dão diferentes opções de nível de Asseguração, dependendo do contexto e da capacidade da Organização Declarante.

Este relatório foi assegurado utilizando nossos protocolos para avaliação da veracidade do conteúdo e seu alinhamento com os aspectos de *requirements* do *GRI Sustainability Reporting Standards 2021*, *Universal Standards (GRI 1\_ Foundation 2021, GRI 2\_ General Disclosures 2021, GRI 3\_ Material Topics 2021)* e também com os *requirements* dos *Topic Standards (GRI 200, GRI 300 e GRI 400)* de acordo com os temas materiais identificados pela TEREOS ACUCAR E ENERGIA BRASIL S/A. através do processo descrito neste relatório.

O processo de asseguração foi realizado de maneira remota, com (i) entrevistas com colaboradores estratégicos, envolvidos no processo de compilação e elaboração do relatório, onde foram revisados *disclosures*, dados e processos relativos à gestão da sustentabilidade e à coleta de *disclosures* GRI, (ii) revisão da documentação encaminhada e apresentada pela TEREOS AÇUCAR E ENERGIA BRASIL S/A. e comparação com as informações inseridas pela empresa no relatório, (iii) avaliação de versões deste relatório para alinhamento com os *standards* do GRI 2021 e (iv) análise das atividades de engajamento com as partes interessadas (*stakeholders*) e avaliação da forma como os tópicos materiais foram definidos e inseridos no contexto da sustentabilidade dentro da organização e no conteúdo deste relatório de sustentabilidade. As informações contábeis da TEREOS AÇUCAR E ENERGIA BRASIL S/A. contidas e referenciadas no RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE safra 2023-



2024 não foram avaliadas como parte deste processo de asseguuração, mas em processo distinto de auditoria. As informações relacionadas ao inventário de gases de efeito estufa foram verificadas e passaram por processo específico de auditoria.

### DECLARAÇÃO DE INDEPENDÊNCIA E COMPETÊNCIA

O Grupo de empresas da SGS é líder mundial em inspeções, análises e verificações, com operações em mais de 140 países e prestando serviços que incluem a certificação de sistemas de gestão, auditorias e capacitação nas áreas de qualidade, ambiental, social e ética, asseguuração de relatórios de sustentabilidade e verificação de gases de efeito estufa. A SGS afirma sua independência da TEREOS AÇUCAR E ENERGIA BRASIL S/A, estando livre de conflito de interesse com a organização, suas subsidiárias e partes interessadas.

A equipe de asseguuração foi formada com base em conhecimento, experiência e qualificação para este serviço, e foi composta por:

- Um Auditor Líder de Asseguuração de Relatório de Sustentabilidade, Auditor Líder de programas Socioambientais e Gestão Ambiental, Auditor Líder em Sistemas de Gestão Integrado.

### PARECER DE ASSEGURAÇÃO

Com relação à verificação realizada na metodologia, processos e dados apresentados pela TEREOS AÇUCAR E ENERGIA BRASIL S/A. estamos seguros de que as informações e dados contidos no RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023-2024 são confiáveis e uma representação equilibrada das atividades de sustentabilidade desenvolvidas pela TEREOS AÇUCAR E ENERGIA BRASIL S/A. A SGS tem o parecer de que o relatório pode ser utilizado pelas partes interessadas da empresa como parte de seus processos de avaliação da companhia.

Em nossa opinião, com base na amostragem do que foi verificado e nas documentações apresentadas pela TEREOS AÇUCAR E ENERGIA BRASIL S/A, o conteúdo do relatório é parcialmente aos requisitos do *GRI Standards 2021*, quais sejam: aplicar os princípios de reporte, relatar os conteúdos GRI 2: *General Disclosures 2021*, determinar tópicos materiais, relatar os conteúdos GRI 3: *Material Topics 2021*, relatar conteúdo das normas para tópicos materiais, requisitos que a organização não cumpriu, publicar um índice GRI, fornecer uma declaração de uso e após publicação, notificar o GRI.

### RECOMENDAÇÕES, CONSTATAÇÕES E CONCLUSÕES DA ASSEGURAÇÃO

O Relatório da TEREOS ACUCAR E ENERGIA BRASIL S/A., "Relatório de Sustentabilidade 2023-2024", é um relato com base nos Padrões GRI 2021 e aos requisitos das Normas Temáticas (GRI 200, GRI 300 e GRI 400). O Relatório apresentado é com base no Protocolo GRI.

A TEREOS ACUCAR E ENERGIA BRASIL S/A. apresenta seu Relatório com 09 temas materiais: 1. Mudanças climáticas e transição energética, 2. Saúde, bem-estar e segurança, 3. Biodiversidade, ecossistemas e uso do solo, 4. Gestão de água e efluentes, 5. Gestão e rastreabilidade da cadeia de fornecedores, 6. Inovação, tecnologia e boas práticas agrícolas, 7. Economia circular e gestão de resíduos, 8. Relacionamento com comunidades e desenvolvimento local e 9. Diversidade, inclusão e equidade. Em nossa visão, os temas materiais refletem os impactos das atividades da TEREOS AÇUCAR E ENERGIA BRASIL S/A de forma equilibrada, e o relatório abrange parcialmente informações sobre todos os temas considerados materiais para o setor e stakeholders, de acordo com GRI 3: Temas Materiais 2021.



Quanto à publicação parcial de informações referentes aos *disclosures*, tem como parcialmente atendido os *disclosures*: 2-29 Engajamento de Stakeholders, 303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado, 304-1; 304-2, 304-3, 304-4 – Biodiversidade, 404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira, conforme requerido e no Item 3-3 deste tema, sempre considerando a lista de temas materiais definidos pela organização e a decisão da organização de não aderência, uma vez que este relatório é com base nos requisitos do GRI e não em conformidade com esse.

Recomendação: A biodiversidade como tema material deve refletir a relevância de todos os esforços empreendidos pela TEREOS AÇUCAR E ENERGIA BRASIL S/A uma vez que é um tema material. Neste relatório não são abordadas as fronteiras com áreas de preservação da biodiversidade e estudos para proteção de espécies silvestres.

Finalmente, a SGS acredita na importância da transparência e parabeniza a companhia pela iniciativa de conduzir uma asseguuração de seu relatório, bem como de promover a sustentabilidade em suas ações e disseminar em todos os níveis da organização o seu código de conduta e *compliance*.

**Barueri, 13 de Agosto, 2024.**

**Assinado por e em nome da SGS**

**Gustavo Venda**  
**Gerente de Negócios - Sustentabilidade**

**Eliane M. Mota Fukunaga**  
**Auditora Líder de Relatório de Sustentabilidade**

# Créditos

## **TEREOS AÇÚCAR & ENERGIA BRASIL**

### **Coordenação Geral**

Sustentabilidade & Comunicação

### **Consultoria GRI, Conteúdo e Design**

Juntos | Approach Comunicação

### **Fotos**

Diego Padgurschi & Banco de imagens da  
Tereos Açúcar & Energia Brasil

### **Revisão**

Catalisando Conteúdo





[br.tereos.com](http://br.tereos.com)